



Besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 juni 2020

1. Kennisname rapportering interne organisatiebeheersing (virtuele besluitvorming)

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks over het **organisatiebeheersingssysteem**.

Organisatiebeheersing wordt omschreven als het *geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen over doelstellingen, risicobeheer, wetgeving en procedures, betrouwbare financiële informatie, effectieve en efficiënte inzet van middelen en de bescherming van fraude en activa*.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van deze rapportering en van de bijhorende documenten.

2. Kennisname van de jaarlijkse rapportering klachtenmanagement (virtuele besluitvorming)

Het OCMW Kaprijke beschikt over een reglement met betrekking tot het klachtenbehandelingssysteem. Het is de taak van de klachtencoördinator om driemaandelijks te rapporteren over het klachtenmanagement aan het vast bureau en jaarlijks te rapporteren aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het verslag van de klachtencoördinator, waarin te lezen staat dat het OCMW Kaprijke in de periode van 28 maart 2019 tot en met 31 mei 2020 twee klachten heeft ontvangen. Daarvan heeft de klachtencoördinator er twee ontvankelijk verklaard.

3. Toetreden tot Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba (virtuele besluitvorming)

Om haar personeels- en organisatiebeleid (P&O-beleid) verder te ontwikkelen wenst het OCMW-bestuur voortaan beroep te doen op het Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba, beter gekend onder de naam Poolstok.

Het OCMW-bestuur behoudt hierbij maximaal haar keuzevrijheid, maar kan tegelijkertijd zo nodig op afroep beroep doen op dienstverleners zonder hiervoor zelf een overheidsopdracht uit te schrijven. Door de schaalgrootte waarmee Poolstok overheidsopdrachten met dienstverleners heeft afgesloten, kan het OCMW-bestuur P&O-diensten tegen de meest gunstige tarieven en in een kwaliteitsvol netwerk van professionele dienstverleners afnemen.

De raad voor maatschappelijk welzijn zal vanaf 1 september 2020 vennoot worden van het Vlaams Selectiecentrum voor het Overheidspersoneel cvba tegen een éénmalige instapkost van 297,48 euro in de vorm van aandelen.

4. Sluiten van een overeenkomst met Justitiehuis Gent houdende het uitvoeren van werkstraffen voor meerderjarigen (virtuele besluitvorming)

Het OCMW-bestuur wil een overeenkomst met het Justitiehuis in Gent afsluiten over de uitvoering van werkstraffen. Meerderjarige personen die door de rechter veroordeeld zijn tot een werkstraf, voeren daarbij bepaalde taken uit die nuttig zijn voor de samenleving.

Een justitieassistent helpt de werkgestrafte bij het vinden van een geschikte arbeidsplaats en zorgt voor de nodige begeleiding en opvolging om na te gaan of de werkstraf ook effectief uitgevoerd wordt. Zo niet, voorziet de rechter een gevangenisstraf of geldboete.

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft de overeenkomst met Justitiehuis Gent afgesloten.

5. Goedkeuring concessieleidraad – project zonnepanelen op OCMW-gebouwen met burgerparticipatie (virtuele besluitvorming)

Het lokaal Klimaatactieplan vermeldt zowel inspanningen tot omschakeling van onze energievoorziening van fossiel naar zoveel mogelijk hernieuwbaar, als concrete maatregelen ter reductie van het energieverbruik van het OCMW-patrimonium en het vergroten van het draagvlak voor klimaat en energie bij de inwoners van Kaprijke.

Hiertoe wordt een project ter goedkeuring voorgelegd om het plaatsen van zonnepanelen te vermarkten via derdepartijfinanciering (burgerparticipatie)

Het benutten van het potentieel zonne-energie op publieke gebouwen via burgerparticipatie en derdepartijfinanciering heeft volgende voordelen:

- Het OCMW hoeft niet zelf te investeren in de zonnepanelen én realiseert meteen een besparing op de elektriciteitskosten;
- Na de looptijd wordt de installatie kosteloos overgedragen en geniet het OCMW verder van gratis groene stroom (na 25 jaar hebben de zonnepanelen nog een opbrengstgarantie van minstens 80% (cfr. CE-keuring));
- Met meer zonnepanelen bouwt het OCMW het aandeel fossiele brandstoffen af en wordt minder CO₂ uitgestoten;
- De inwoners kunnen samen met het OCMW investeren in hernieuwbare energie waardoor de betrokkenheid bij het gemeentelijk klimaatbeleid wordt vergroot;
- Burgerparticipatie binnen dergelijk project kan een hefboom zijn voor een breder algemeen bewustzijn rond de thema's klimaat en energie;

Tevens werd Veneco, kostendelende vereniging aangeduid als aanbestedende overheid.

6. Goedkeuren van de Opnameovereenkomst en Interne Afsprakennota van GAW Joker (virtuele besluitvorming)

De raad voor maatschappelijk welzijn heeft de opnameovereenkomst en de interne afsprakennota van de groep van assistentiewoningen Joker goedgekeurd.

7. Goedkeuren instap in Fonds ter Bestrijding van Uithuiszettingen (virtuele besluitvorming)

Al verschillende jaren wordt vastgesteld dat het aantal vorderingen tot uithuiszetting heel hoog is en blijft. Telkens wordt er op gewezen dat OCMW's meestal te laat op de hoogte zijn om nog te kunnen ingrijpen. Het FBU (Fonds ter Bestrijding van Uithuiszettingen) is een nieuw instrument dat misschien een nieuwe dynamiek kan creëren.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord om in te stappen in het Fonds ter Bestrijding van Uithuiszettingen.

8. Toevoegen van volgend agendapunt bij hoogdringendheid: "Vaststellen wijze van gunnen en bepalen van de voorwaarden voor installatie nieuwe versie MS Office 365 en gunnen" (virtuele besluitvorming)

Blijkbaar is de huidige overeenkomst van de Office Open Value Subscription bijna vervallen. Dit is de overeenkomst met Microsoft om de computers te voorzien van Microsoft Office software.

Gezien de historiek van de vorige bestelling en de dringendheid om de dienstverlening van de gemeentediensten niet in het gedrang te brengen is het aangeraden het hernieuwde contract voor de Open Value Subscription goed te keuren en te verlengen voor de volgende 3 jaar.

Aangezien de tweederde meerderheid die vereist is voor het toevoegen van een agendapunt bij spoedeisendheid niet behaald is, wordt het punt: "Vaststellen wijze van gunnen en bepalen van de voorwaarden voor installatie nieuwe versie MS Office 365 en gunnen" niet toegevoegd aan de dagorde van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Karine Goegebeur
algemeen directeur

Patrick Hugaert
voorzitter raad voor maatschappelijk
welzijn