



OCMW  
K A P R I J K E

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN  
HET VAST BUREAU

Geheime zitting van 28 oktober 2019

Aanwezig: Pieter Claeys, voorzitter vast bureau;  
Yves De Baets, Frederik Versluys, Inge De Gussem, leden vast bureau;  
Goegebeur Karine, algemeen directeur

Verontschuldigd: Hendrik Van de Veere, lid vast bureau

Afwezig:

**Wijzigen van rechtspositieregeling van OCMW-personeel**

Het vast bureau,

<b>Wetten reglementen</b>	<b>en</b>	<p>Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen</p> <p>Wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</p> <p>Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</p> <p>Koninklijk Besluit van 3 juli 2018 tot wijziging van artikel 19, § 2, 14°, van koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van besluitwet van 28 december 1944 betreffende maatschappelijke zekerheid der arbeiders</p> <p>Ministerieel besluit van 25 juni 2018 tot wijziging van ministerieel besluit van 24 september 1971 tot vaststelling van het bedrag bepaald bij artikel 19, § 2, 7°, van koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van wet van 27 juni 1969 tot herziening van besluitwet van 28 december 1944 betreffende maatschappelijke zekerheid der arbeiders,</p> <p>Circulaire 2018/C/125 van 5 december 2018 over geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbons</p> <p>Besluit van Gemeenteraad van 26 mei 2016 houdende goedkeuren retributiereglement voor schenken van een gemeentelijke cadeaubon</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 9 juni 2011 houdende goedkeuring rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 11 augustus 2011 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p>
-------------------------------	-----------	--

	<p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 12 april 2012 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 7 mei 2013 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 9 juli 2013 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 8 mei 2014 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 9 oktober 2014 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 13 november 2014 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 14 januari 2016 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 13 juli 2017 houdende wijziging rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2019 houdende delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan vast bureau</p> <p>Omzendbrief van 14 december 2018 betreffende bestuurlijk toezicht en bekendmakingsplicht in Provinciedecreet van 9 december 2005 en decreet van 22 december 2017 over lokaal bestuur</p>
<b>Verwijzingsdocumenten</b>	Rechtspositieregeling van OCMW-personeel van 13 juli 2017
<b>Verantwoording</b>	<p>Het vast bureau heeft heden de intentie om de lokale afscheidspremie voor OCMW-personeel voortaan door middel van gemeentelijke cadeaubonnen aan gepensioneerde personeelsleden uit te betalen.</p> <p>Het uitbetalen van de afscheidspremie aan gepensioneerde personeelsleden door middel van gemeentelijke cadeaubonnen is conform de fiscale wetgeving en rsz-wetgeving in verband met fiscaal en rsz-vrijgestelde bedragen voor geschenken aan werknemers.</p> <p>In die zin wordt artikel 214 van de rechtspositieregeling voor OCMW-personeel gewijzigd.</p> <p>Sinds 1 juli 2019 is het vast bureau bevoegd om de rechtspositieregeling te wijzigen.</p>
<b>Advies</b>	Protocol van akkoord met de vakorganisaties op de bijeenkomst van het bijzonder onderhandelingscomité van donderdag 24 oktober 2019

<b>Financiële verantwoording</b>	Vrij van visumplicht
<b>Voorstel</b>	Wijzigen van rechtspositieregeling voor OCMW-personeel
<b>Stemmen</b>	Met eenparigheid van stemmen
<b>Besluit</b>	<p><u>Artikel 1:</u> wijzigt het volledige artikel 214 als volgt:</p> <p>“§1 Met ingang vanaf 1 november 2003 wordt aan de personeelsleden die uit dienst treden omwille van (vervroegde) pensionering, een afscheidspremie van 12,50 euro per gepresteerd dienstjaar ongeacht de prestatiebreuk toegekend.</p> <p>Het laatste aangevangen jaar wordt voor een volledig jaar genomen als het meer dan zes maanden bedraagt.</p> <p>§2 Het bedrag in §1 is aan de gezondheidsindex van oktober 2003 gekoppeld en wordt als volgt geïndexeerd: 12,50 euro * gezondheidsindex van de maand voorafgaand aan de maand uitdiensttreding / gezondheidsindex oktober 2003.</p> <p>§3 Het bedrag in §2 wordt naar boven afgerond tot de hogere veelvoud van het laagste bedrag van de cadeaubon van de gemeente Kaprijke zoals bepaald in het retributiereglement inzake het schenken van een gemeentelijke cadeaubon.</p> <p>§4 De afscheidspremie, berekend overeenkomstig §1, §2 en §3 van dit artikel, wordt met de gemeentelijke cadeaubon uitbetaald.”</p> <p><u>Artikel 2:</u> §1 bepaalt dat artikel 1 van dit besluit op maandag 4 november 2019 in werking treedt.</p> <p>§2 maakt dit besluit overeenkomstig de modaliteiten van de toezichthoudende overheid bekend.</p>

Namens het vast bureau

get. Karine Goegebeur  
algemeen directeur

get. Pieter Claeys  
voorzitter vast bureau

Voor eensluidend uittreksel

Karine Goegebeur  
algemeen directeur

Pieter Claeys  
voorzitter vast bureau