



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Openbare zitting van 27 juni 2019

Aanwezig: Patrick Hugaert, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn;  
Pieter Claeys, voorzitter vast bureau;  
Yves De Baets, Hendrik Van de Veere, Frederik Versluys,  
Inge De Gussem, leden vast bureau;  
Filip Gijssels, Linde De Man, Wim De Waele, Alex Ruebens, Geert Du Pré,  
Jürgen Rysselaere, Marnix Seels, Stefaan Buyck, Bert Heynssens,  
Inge De Vlaeminck-Wolfcarius, raadsleden;  
Karine Goegebeur, algemeen directeur

Verontschuldigd: Cindy van Hee-Lippens, raadslid

Afwezig:

**Delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan vast bureau**

De raad voor maatschappelijk welzijn,

<b>Wetten reglementen</b>	<b>en</b> Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 9 juni 2011 houdende goedkeuring rechtspositieregeling van OCMW-personeel en latere wijzigingen Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 13 november 2014 houdende wijzigen van arbeidsreglement Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 13 december 2018 houdende vaststellen van gezamenlijk organogram Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2019 houdende opheffen van personeelsformatie Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2019 houdende vaststellen van wat onder begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan
<b>Verwijzings- documenten</b>	Niet van toepassing
<b>Verantwoording</b>	Op 1 januari 2019 is het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn (OCMW) in de gemeente ingekanteld. Daar waar in de gemeente sinds 1 juli 2017 al een aantal personeelsbeleidsinstrumenten naar het college van burgemeester en schepenen waren gedelegeerd, was dit niet het geval in

	<p>het OCMW; vooral omdat het vast bureau geen gelijkaardige bevoegdheden had zoals ze ze heeft sinds 1 januari 2019.</p> <p>Ten einde een éénduidig en gelijkwaardig personeelsbeleid te kunnen voeren in de gemeente als in het OCMW is het aangewezen dat nu zowel het college van burgemeester en schepenen als het vast bureau over dezelfde personeelsbeleidsinstrumenten beschikt.</p> <p>Tevens moeten vandaag de dag organisaties, waaronder ook gemeentebesturen, op continu veranderende omgevingsfactoren flexibel kunnen inspelen met onder meer een personeelsbeleid dat kort op de bal kan spelen. In haar rol van aanstellende overheid ervaart het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau dagelijks welke regels wel of niet belemmerend werken in een volatiele arbeidsmarkt. Het wettelijk verplicht sociaal overleg en het toezicht van de hogere overheid blijven daarenboven erover waken of de te wijzigen regels de rechten van het personeel respecteert.</p> <p>Tot slot is er het beginsel van subsidiariteit binnen het integraal management. Dit is een organisatieprincipe die het decentraal werken in een collegiale relatie bewerkstelligt: het bestuur schept voorwaarden, stelt kaders en bewaakt de samenhang, terwijl de afdelingshoofden het eigen afdelingsproces beheersen. Nu het decreet lokaal bestuur eveneens de mogelijkheid biedt om het subsidiariteitsbeginsel op het vlak van personeelsbeleid binnen gemeente als OCMW toe te passen, doet zich de gelegenheid voor om daar maximaal gebruik van te maken zodat de raad voor maatschappelijk welzijn zich op het gemeentelijk beleid in plaats van op de interne organisatie kan focussen.</p> <p>De raad voor maatschappelijk welzijn neemt in overweging dat het vaststellen van het gemeenschappelijk organogram het best een bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn blijft.</p> <p>De raad voor maatschappelijk welzijn heeft in haar zitting van heden de personeelsformatie opgeheven waardoor de delegatie van de personeelsformatie zonder voorwerp is geworden. In de plaats van de personeelsformatie komt er een periodieke rapportage over de personeelsbezetting zodat de raad voor maatschappelijk welzijn haar controlerende bevoegdheid kan blijven uitoefenen.</p>
<b>Advies</b>	Advies van gemeenschappelijk managementteam van woensdag 5 juni 2019: gunstig advies voor maximale delegatie met een flexibele organisatie als doel
<b>Financiële verantwoording</b>	Vrij van visumplicht
<b>Voorstel</b>	Delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan vast bureau

<b>Stemmen</b>	<p>9 voor: Patrick Hugaert, Pieter Claeys, Yves De Baets, Hendrik Van de Veere, Frederik Versluys, Inge De Gussem, Geert Du Pré, Stefaan Buyck, Bert Heynssens</p> <p>7 tegen: Filip Gijssels, Linde De Man, Wim De Waele, Alex Ruebens, Jürgen Ryselaere, Marnix Seels, Inge De Vlaeminck-Wolfcarius</p> <p>0 onthoudingen:</p>
<b>Besluit</b>	<p><u>Enig artikel:</u> delegeert vanaf 1 juli 2019 zonder enige voorwaarde de volgende personeelsbeleidsinstrumenten naar het vast bureau:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vaststellen van rechtspositieregeling voor gemeentepersoneel</li> <li>- vaststellen van arbeidsreglement</li> <li>- vaststellen van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan</li> <li>- aangaan van dading met personeelsleden in kader van beëindiging van arbeidsovereenkomst</li> </ul>

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

get. Karine Goegebeur  
algemeen directeur

get. Patrick Hugaert  
voorzitter raad voor maatschappelijk  
welzijn

Voor eensluidend uittreksel

Karine Goegebeur  
algemeen directeur

Patrick Hugaert  
voorzitter raad voor maatschappelijk  
welzijn