



Besluiten van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 juni 2019

1. Kennisname rapportering interne organisatiebeheersing

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks over het organisatiebeheersingssysteem.

Organisatiebeheersing wordt omschreven als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen over doelstellingen, risicobeheer, wetgeving en procedures, betrouwbare financiële informatie, effectieve en efficiënte inzet van middelen en de bescherming van fraude en activa.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van deze rapportering en van de bijhorende documenten.

2. Vaststellen jaarrekening 2018

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de jaarrekening van het vorige kalenderjaar vast.

De gemeenteraadscommissie "Financiën en Beleidsplanning" gaf op maandag 17 juni 2019 een gunstig advies over het ontwerp van de jaarrekening.

De jaarrekening 2018 vertoont de volgende resultaten:

- Financiële toestand:
 - o Resultaat op kasbasis: 488 798,56 euro
 - o Autofinancieringsmarge: -100 047,64 euro
- Balans in evenwicht voor: 9 690 347,55 euro
- Staat van opbrengsten en kosten:
 - o Operationeel tekort: 190 600,51 euro
 - o Financieel overschot: 186 433,48 euro
 - o Uitzonderlijk tekort: 0 euro

3. Opheffen van de personeelsformatie

Op 1 januari 2019 is het decreet over het lokaal bestuur in werking getreden. Sindsdien is de personeelsformatie niet langer een verplicht personeelsbeleidsinstrument.

De raad voor maatschappelijk welzijn vervangt vanaf 1 juli 2019 de personeelsformatie door een periodieke rapportage over de personeelsbezetting.

4. Delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan vast bureau

Sedert 1 januari 2019 maken gemeente en OCMW samen deel uit van één lokaal bestuur. Daar waar in de gemeente sinds 1 juli 2017 al een aantal personeelsbeleidsinstrumenten naar het college van burgemeester en schepenen waren gedelegeerd, was dit niet het geval in het

OCMW, vooral omdat het vast bureau geen gelijkaardige bevoegdheden had zoals het heeft sinds 1 januari 2019.

Om een eenduidig en gelijkwaardig personeelsbeleid te kunnen voeren in zowel de gemeente als in het OCMW is het aangewezen dat nu zowel het college van burgemeester en schepenen als het vast bureau over dezelfde personeelsbeleidsinstrumenten beschikken.

Daarom delegeert de raad voor maatschappelijk welzijn de personeelsbeleidsinstrumenten zoals de rechtspositieregeling, het arbeidsreglement en het dagelijks personeelsbeheer aan het vast bureau.

5. Goedkeuren stopzetten dienstverlening personenalarmsystemen OCMW

In 1994 is het OCMW van start gegaan met het verhuren van personenalarmsystemen. Op vandaag beschikt de dienst over tien alarmtoestellen, waarvan er acht verhuurd zijn.

Aangezien het verhuren van personenalarmsystemen niet tot de kerntaken van een OCMW behoort, beslist de raad voor maatschappelijk welzijn om de dienstverlening te laten uitdoven.

Er worden geen nieuwe verhuringen meer opgestart en de lopende verhuringen nemen een einde wanneer de huurder die stopzet of wanneer het toestel stuk is.

Karine Goegebeur
algemeen directeur

Patrick Hugaert
voorzitter raad voor maatschappelijk
welzijn