



Besluiten van het vast bureau van 2 juni 2025

**1. Goedkeuring van het thema van de spreker op het mantelzorgevenement op 20 juni 2025 door Aan-z in samenwerking met Samana vzw, houden van een korte evaluatie m.b.t. het concept van het mantelzorgevenement en het principe wie er wordt uitgenodigd voor dit mantelzorgevenement**

Het vast bureau gaat akkoord dat er een lezing omtrent het thema "In balans komen en blijven" wordt gegeven tijdens het mantelzorgevenement op vrijdagmiddag 20 juni 2025 in WZC De Boomgaard én dat de aanwezige mantelzorgers worden bevroegd aangaande het concept van het mantelzorgevenement. Het vast bureau gaat akkoord dat als doelgroep voor dit evenement de mantelzorgers worden uitgenodigd die in Kaprijke wonen of de mantelzorgers die in een andere gemeente wonen maar waarvan de zorgbehoevende in WZC De Boomgaard of GAW Joker verblijven.

**2. Kennisname terugkoppeling informatie vanuit de eerstelijnszones naar alle eerstelijnsprofessionals in het Meetjesland**

Het vast bureau neemt kennis van de terugkoppeling van informatie vanuit de eerstelijnszones naar alle eerstelijnsprofessionals in het Meetjesland.

**3. Wijzigen van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel**

Het vast bureau beslist om het vakantieverlofrecht voor VIA-personeel in de rechtspositieregeling te aligneren met het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2025.

**4. Goedkeuren van de organisatie van een cursus door Herstelacademie Meetjesland**

Het vast bureau stelt de zaal in dorps huis De Lemme op maandag 22 en 29 december 2025 en op maandag 5 en 12 januari 2026 van 13.00 uur tot 15.30 uur kosteloos ter beschikking voor de cursus "Omgaan met eenzaamheid" georganiseerd door de Herstelacademie Meetjesland.

**5. Bekendmaken van het voorstel tot wijzigen van het arbeidsreglement m.b.t. modaliteiten over het opnemen van vakantieverlof**

Naar aanleiding van het wijzigen van de rechtspositieregeling met betrekking tot vakantieverlofrecht, maakt het lokaal bestuur van de gelegenheid gebruik om ook de modaliteiten over het opnemen van het vakantieverlof te herzien. Alvorens het arbeidsreglement kan gewijzigd worden, moet het voorstel minstens 15 dagen bekend worden gemaakt alvorens het in werking kan treden. Het vast bureau start de procedure hiertoe op.

**6. Bekendmaken van het voorstel tot wijzigen van het arbeidsreglement m.b.t. bepalingen over psychosociaal welzijn op het werk**

Naar aanleiding van een recent bezoek van de arbeidsinspectie, actualiseert het lokaal bestuur de bepalingen over psychosociaal welzijn op het werk in het arbeidsreglement. Alvorens het arbeidsreglement kan gewijzigd worden, moet het voorstel tot het wijzigen van het arbeidsreglement minstens 15 dagen bekend worden gemaakt alvorens het in werking kan treden. Het vast bureau start de procedure hiertoe op.

**7. Toestaan van een schoolstage in het woonzorgcentrum De Boomgaard tijdens het schooljaar 2024-2025. Goedkeuring.**

Een leerling uit Eeklo wenst in het kader van haar opleiding gedurende het schooljaar 2024-2025 stage te lopen in het woonzorgcentrum. Het vast bureau staat de stage toe en duidt een personeelslid als stagementor aan.

**8. Goedkeuren van de lijst van de aanrekeningen 2025 - lijst 53**

Het vast bureau keurt de lijst van de te betalen uitgaven goed.

**9. Goedkeuren van de lijst van de bestelbonnen 2025 - lijst 18**

Het vast bureau keurt de lijst van de bestelbonnen goed.

**10. Goedkeuren van de notulen van de vorige zitting**

Het vast bureau keurt de notulen van de zitting van 26 mei 2025 goed.

Els Van Cleemput  
algemeen directeur

Pieter Claeys  
voorzitter vast bureau