OCMW
KAPRIJKE

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN
HET VAST BUREAU

Geheime zitting van 2 juni 2025

Aanwezig: Pieter Claeys, voorzitter vast bureau;
Hendrik Van de Veere, Filip Gijssels, Wim De Waele, Sylvie Caeckaert, schepenen;
Jasja Valckx, wnd. algemeen directeur

Verontschuldigd: Els Van Cleemput, algemeen directeur

Afwezig:

Wijzigen van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel

Het vast bureau,

Wetten en reglementen	Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen Wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen Besluit van Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van minimale voorwaarden van rechtspositieregeling van personeel van lokale en provinciale besturen en latere wijzigingen, artikel 81 dat bepaalt dat de bestaande plaatselijke reglementaire bepalingen over de rechtspositieregeling van kracht blijven zolang ze niet gewijzigd worden Besluit van Vlaamse regering van 21 februari 2025 tot wijziging van besluit van Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van minimale voorwaarden van rechtspositieregeling van personeel van lokale en provinciale besturen, wat betreft de regeling van het recht op drie opeenvolgende weken vakantie voor VIA-personeelsleden Besluit van raad voor maatschappelijk welzijn van 9 juni 2011 houdende goedkeuring rechtspositieregeling van OCMW-personeel en latere wijzigingen Besluit van vast bureau van 20 juli 2020 houdende kennisnemen van sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020, wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel en bepalen van standpunt over wijze van besteden van recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE

	Besluit van vast bureau van 16 november 2020 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van OCMW-personeel Besluit van vast bureau van 30 november 2020 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van OCMW-personeel Besluit van vast bureau van 28 maart 2022 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van OCMW-personeel Besluit van raad voor maatschappelijk welzijn van 27 juni 2019 houdende delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan vast bureau
Verwijzings-documenten	Gecoördineerde versie van rechtspositieregeling van OCMW-personeel
Verantwoording	Met terugwerkende kracht is het voor het VIA-personeel sinds 1 januari 2025 een recht om minstens drie weken aaneensluitend vakantieverlof op te nemen. Dit is ter uitvoering van het zesde VIA-akkoord dat door de Vlaamse regering op 21 februari 2025 is bekrachtigd. Op het managementteam van 18 februari 2025 is het ontwerp tot wijziging van de rechtspositieregeling van de personeelsdeskundige uitvoerig besproken. Het managementteam is tot de consensus gekomen om het recht voor te behouden voor het VIA-personeel. Aansluitend stelt het managementteam om de plicht tot het opnemen van twee weken vakantieverlof in de rechtspositieregeling in plaats van in het arbeidsreglement op te nemen. Het managementteam gaat eveneens met de technische aanpassing van de personeelsdeskundige akkoord om gevolg te geven aan Europese regelgeving. De Europese regelgeving - van kracht sinds 1 januari 2024 – stelt dat in geval van ziekte het vakantieverlof wordt opgeschort.
Advies	Gunstig advies van het managementteam van dinsdag 20 mei 2025 Protocol van akkoord van woensdag 19 maart 2025
Financiële verantwoording	Voorafgaandelijke visumverplichting: uitgesloten (artikel 4 van besluit van raad voor maatschappelijk welzijn van 17 december 2020 betreffende definiëring dagelijks bestuur)
Voorstel	Wijzigen van rechtspositieregeling voor OCMW-personeel
Stemmen	Met eenparigheid van stemmen
Besluit	Artikel 1: voegt in artikel 2, punt 24° toe als volgt: “VIA-personeel: het personeelslid op wie de Vlaamse Intersectorale Akkoorden voor de publieke sector van toepassing zijn, aangeduid op basis van de VIA-deelcode in de Dmfa-aangifte, zijnde 604 – Vlaamse

	sector van de woonzorgcentra, de dagverzorgingscentra en de centra voor kortverblijf”
	Artikel 2: voegt in artikel 225, §4 toe als volgt: “Het VIA-personeel heeft op jaarbasis recht op drie weken (21 kalenderdagen aanéénsluitend) vakantieverlof.”
	Artikel 3: voegt in artikel 225, §5 toe als volgt: “Het personeelslid heeft op jaarbasis de plicht twee weken (14 kalenderdagen aanéénsluitend) vakantieverlof op te nemen.”
	Artikel 4: wijzigt artikel 227 als volgt: “Als het personeelslid arbeidsongeschikt is op een (geplande) vakantiedag of tijdens een (geplande) vakantieperiode, dan wordt de vakantie voor de duur van de arbeidsongeschiktheid opgeschort”.

Namens het vast bureau

get. Jasja Valckx
wnd. algemeen directeur

get. Pieter Claeys
voorzitter vast bureau

Voor eensluidend uittreksel

Els Van Cleemput
algemeen directeur

Pieter Claeys
voorzitter vast bureau

Digitally signed by Els Van Cleemput (Signature)
Date: 2025.06.04 10:40:58 +02:00

Digitally signed by Pieter Claeys (Signature)
Date: 2025.06.04 10:01:47 +02:00