



Besluiten van het vast bureau van 24 juni 2024

1. Organisatiebeheersing. Jaarlijkse rapportering. Kennisname.

Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt.

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Omdat de werking van gemeente en OCMW na de integratie in 2019 sterk vervlochten is geraakt, gaat het voor het eerst om een geïntegreerde rapportering: er werd één rapport gemaakt dat zowel voor het gemeentebestuur als het OCMW-bestuur geldt. Waar nuttig wordt gespecificeerd als het thema meer of minder van toepassing is op het ene of op het andere bestuur.

Het vast bureau heeft kennis genomen van de jaarrapporten organisatiebeheersing van de jaren 2021, 2022 en 2023.

2. Goedkeuren van de organisatie van cursussen door Herstelacademie Meetjesland

Het vast bureau stelt de zaal in het nieuwe dorps huis op vrijdag 8 en 15 november 2024 van 13u tot 15.30u kosteloos ter beschikking in het kader van de cursus "Niet uit, maar in mijn portemonnee," georganiseerd door HerstelAcademie Meetjesland.

3. Goedkeuren van de notulen van de vorige zitting

Het vast bureau keurt de notulen van de zitting van 17 juni 2024 goed.

4. Vaststellen van de selectieprocedure en samenstellen van de selectiecommissie voor de vacante functie van afdelingshoofd leven en welzijn

Het vast bureau organiseert de selectie voor de vacante functie van een voltijds afdelingshoofd leven en welzijn in contractueel verband en stelt de selectiecommissie samen.

5. Vroegtijdig beëindigen vanaf maandag 1 juli 2024 van de toegestane progressieve werkhervatting aan een personeelslid. Goedkeuring

De toegestane progressieve werkhervatting aan een personeelslid wordt vroegtijdig beëindigd vanaf maandag 1 juli 2024.

6. Goedkeuren van de lijst van de bestelbonnen 2024 - lijst 18

Het vast bureau keurt de lijst van de bestelbonnen goed.

7. Goedkeuren van de lijst van de aanrekeningen - lijst 61

Het vast bureau keurt de lijst van de te betalen uitgaven goed.

Els Van Cleemput
algemeen directeur

Pieter Claeys
voorzitter vast bureau