

Gemeenteraad van 30 september 2021 – bijkomend agendapunt namens de fractie Samen – evaluatie van het personeelsbeleid

Sedert het begin van deze bestuursperiode hebben het schepencollege en het vast bureau het personeelsbeleid van de gemeente en het ocmw volledig naar zich toegetrokken en hebben de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn hier geen zeggenschap meer in.

Wij moeten met lede ogen vaststellen dat sedert 2019 een zeer aanzienlijk aantal personeelsleden ontslag heeft genomen :

- de jeugdconsulent
- de communicatieambtenaar
- de sportfunctionaris
- de nieuwe sportfunctionaris
- de informaticus (ict-deskundige)
- de hoofdmedewerker technische dienst
- een medewerkster burgerzaken
- de evenementencoördinator
- diverse medewerkers in het woonzorgcentrum
- diverse medewerkers in de buitenschoolse kinderopvang
- enz.

Deze evolutie is zorgwekkend voor de bestuurskracht van onze gemeente. Een groot deel van het personeel – met heel wat ervaring en expertise – is vertrokken en wordt maar met moeite vervangen. Dit kost de gemeente en het ocmw ook handenvol geld aan (duur) interim-personeel, uitbesteding van taken, vacatures, aanwervingsprocedures, e.d.m.

De totale jaarlijkse personeelskost (gemeente en ocmw samen) is op 3 jaar tijd gestegen van 4.854.909 EUR (2.832.870 EUR gemeente + 2.022.039 EUR ocmw) (jaarrekening 2018) naar 5.199.889 EUR (budget 2021) en zal volgens het meerjarenplan 2020-2025 verder toenemen naar 5.730.578 EUR in 2024 (of een stijging met 18% op één bestuursperiode).

Het personeelsbeleid van de gemeente en van het ocmw is daarom dringend aan een grondige evaluatie toe, waarbij de oorzaken van deze negatieve evolutie in kaart moeten gebracht worden en waarbij acties worden uitgewerkt die deze trend kunnen keren.

Wij menen dat daarbij in de eerste plaats naar het personeel zelf geluisterd moet worden door middel van een tevredenheidsbevraging. Op basis daarvan dient het bestuur het personeelsbeleid te evalueren en een concreet actieplan voor de toekomst op te maken.

Doelstelling moet zijn om de tewerkstelling in onze gemeente voldoende aantrekkelijk en betrokken te maken opdat onze gemeente haar bestuurskracht kan herwinnen en verbeteren.

VOORSTEL VAN BESLUIT :

1/ Het bestuur organiseert een bevraging onder het personeel over de tevredenheid van het functioneren en over mogelijke acties en verbeterpunten inzake de organisatie en het personeelsbeleid.

2/ Op basis van deze bevraging evalueert het bestuur de werking van de organisatie en het personeelsbeleid en maakt het een actieplan op ter verbetering van de organisatie en het personeelsbeleid.

3/ Het bestuur brengt hiervan verslag uit aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn binnen een termijn van 4 maanden.

25 september 2021

Namens de Samen-fractie

Filip Gijssels

Gemeenteraadslid