



GEMEENTE  
**KAPRIJKE**

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN  
HET COLLEGE VAN BURGEMEESTER EN SCHEPENEN

**Geheime zitting van 14 juni 2021**

Aanwezig: Pieter Claeys, burgemeester-voorzitter;  
Yves De Baets, Hendrik Van de Veere, Frederik Versluys,  
Inge De Gussem, schepenen;  
Anja Vanreenterghem, waarnemend algemeen directeur

Verontschuldigd: Karine Goegebeur, algemeen directeur

Afwezig:

**Wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel (virtuele besluitvorming)**

Het college,

<p><b>Wetten reglementen</b></p>	<p>en</p> <p>Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen</p> <p>Wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</p> <p>Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</p> <p>Besluit van Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende minimale voorwaarden voor personeelsformatie, rechtspositieregeling en mandaatstelsel van gemeentepersoneel en provinciepersoneel en enkele bepalingen betreffende rechtspositie van secretaris en ontvanger openbare centra voor maatschappelijk welzijn, inzonderheid artikel 80 tot en met artikel 81 houdende het mandaatstelsel</p> <p>Programmawet van 20 december 2020</p> <p>Besluit van Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van minimale voorwaarden voor rechtspositieregeling van personeel van gemeenten, openbare centra voor maatschappelijk welzijn en provincies</p> <p>Wet van 28 maart 2021 houdende toekenning van een recht op klein verlet voor werknemers met oog op toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen Coronavirus COVID-19</p> <p>Besluit van Gemeenteraad van 18 december 2008 houdende goedkeuring rechtspositieregeling</p>
--------------------------------------	---

---

Besluit van Gemeenteraad van 27 mei 2009 houdende wijzigen gemeenteraadsbeslissing van 18 december 2008 houdende vaststellen rechtspositieregeling

Besluit van Gemeenteraad van 24 september 2009 houdende wijzigen gemeenteraadsbeslissing van 18 december 2008 houdende vaststellen rechtspositieregeling

Besluit van Gemeenteraad van 25 februari 2010 houdende wijzigen gemeenteraadsbeslissing van 18 december 2008 en latere wijzigingen, houdende vaststellen rechtspositieregeling

Besluit van Gemeenteraad van 25 maart 2010 houdende goedkeuren wijziging rechtspositieregeling - verhoging fietsvergoeding - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques

Besluit van Gemeenteraad van 29 april 2010 houdende goedkeuren van de wijziging inzake het gevolg van de psychotechnische proeven

Besluit van Gemeenteraad van 30 juni 2011 houdende wijzigen rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 22 december 2011 houdende wijzigen rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 28 juni 2012 houdende wijzigen rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 27 september 2012 houdende wijzigen rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 27 juni 2013 houdende wijzigen rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 19 december 2013 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 26 juni 2014 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 30 oktober 2014 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 17 december 2015 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van Gemeenteraad van 22 juni 2017 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

Besluit van College van Burgemeester en Schepenen van 28 oktober 2019 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel

---

	<p>Besluit van College van Burgemeester en Schepenen van 6 juli 2020 houdende kennisnemen van sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020, wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel en bepalen van standpunt over wijze van besteden van recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE</p> <p>Besluit van College van Burgemeester en Schepenen van 16 november 2020 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel</p> <p>Besluit van College van Burgemeester en Schepenen van 30 november 2020 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel</p> <p>Besluit van College van Burgemeester en Schepenen van 29 maart 2021 houdende met terugwerkende kracht artikel 196, §3 in de rechtspositieregeling van gemeentepersoneel herstellen in oorspronkelijke staat</p> <p>Besluit van Gemeenteraad van 27 juni 2019 houdende delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan college van burgemeester en schepenen</p>
<p><b>Verwijzingsdocumenten</b></p>	<p>Gecoördineerde versie van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel</p> <p>VIA6-akkoord</p>
<p><b>Verantwoording</b></p>	<p>Het college van burgemeester en schepenen heeft heden de intentie om de rechtspositieregeling voor gemeentepersoneel te wijzigen in het kader van:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. het uitoefenen van de functie van algemeen directeur en financieel directeur bij mandaat. In die zin wordt artikel 106, artikel 131 decies/1 tot en met artikel 131decies/15, artikel 162, §2 en artikel 166, §6 aan de rechtspositieregeling voor gemeentepersoneel toegevoegd.</li> <li>2. maatregelen ter bevordering van de fietsmobiliteit door middel van fietsleasing, georganiseerd door het lokaal bestuur, waarbij de eindejaartoelage en/of de fietsvergoeding voor woon-werkverkeer op vrijwillige basis door het personeelslid kan worden ingeruild tegen een sociaal voordeel ter bevordering van de fietsmobiliteit. En dit in overeenstemming met het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van minimale voorwaarden voor rechtspositieregeling van personeel van gemeenten, openbare centra voor maatschappelijk welzijn en provincies, met uitzondering wat het inruilen van vakantiedagen betreft. In die zin wordt artikel 190, §2, artikel 215 bis en artikel 217, §7 aan de rechtspositieregeling voor gemeentepersoneel toegevoegd.</li> <li>3. het implementeren van het VIA6-akkoord wat de eindejaartoelage voor het VIA-personeel betreft. In die zin wordt artikel 189, tweede lid, 2° fundamenteel gewijzigd waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen VIA-personeel en niet VIA-personeel.</li> <li>4. het in overeenstemming brengen met diverse wetgeving zoals bijvoorbeeld: <ul style="list-style-type: none"> <li>- geboorteverlof (Programmawet van 20 december 2020);</li> <li>- omstandigheidsverlof in kader van vaccinatie tegen SARS-CoV-2-virus (Wet van 28 maart 2021 houdende toekenning</li> </ul> </li> </ol>

	<p>van een recht op klein verlet voor werknemers met oog op toegediend krijgen van een vaccin ter bescherming tegen Coronavirus COVID-19);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof (Besluit van Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van minimale voorwaarden voor rechtspositieregeling van personeel van gemeenten, openbare centra voor maatschappelijk welzijn en provincies).</li> </ul> <p>In die zin wordt onder meer 232, artikel 255, bijlage 2 gewijzigd en wordt artikel 232bis en artikel 232tris aan de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel toegevoegd.</p> <p>Sinds 1 juli 2019 is het college van burgemeester en schepenen bevoegd om de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel te wijzigen.</p>
<b>Advies</b>	<p>Gunstig advies van het gemeenschappelijk managementteam van dinsdag 1 juni 2021</p> <p>Protocol van akkoord met de vakorganisaties op de bijeenkomst van het bijzonder onderhandelingscomité van donderdag 9 juni 2021</p>
<b>Financiële verantwoording</b>	<p>Voorafgaandelijke visumverplichting: uitgesloten (artikel 5 van Besluit van Gemeenteraad van 17 december 2020 betreffende definiëring dagelijks bestuur)</p> <p>Indien de functie van algemeen directeur bij mandaat ooit contractueel zou worden ingevuld, kan dit een ongunstig effect op de responsabiliseringstoelage (in kader van gemeenschappelijk pensioenfonds RSZPPO) geven.</p> <p>De verhoging van de eindejaartoelage vanaf 1 januari 2020 of vanaf 1 januari 2021 voor het VIA-personeel wordt gefinancierd door VIA6</p> <p>De financiering van de maatregelen ter bevordering van de fietsmobiliteit is budgetneutraal</p>
<b>Voorstel</b>	Wijzigen van rechtspositieregeling voor gemeentepersoneel
<b>Stemmen</b>	Met eenparigheid van stemmen
<b>Besluit</b>	<p><u>Artikel 1:</u> voegt artikel 106 als volgt toe: "Als een mandaathouder terugkeert naar zijn vorige graad geldt dat de schaalanciënniteit die verworven werd in de opeenvolgende salarisschalen van de functionele loopbaan van de mandaatfunctie, wordt overgedragen naar de opeenvolgende salarisschalen van de functionele loopbaan die het personeelslid voor het begin van zijn mandaat had."</p> <p><u>Artikel 2:</u> voegt na artikel 131nonies de volgende opschriften en artikels in: "Hoofdstuk XVI: Het mandaat</p>

---

## Afdeling I: Algemene bepalingen

### Artikel 131 decies/1

Het mandaat houdt in dat een personeelslid voor een vooraf bepaalde periode belast wordt met het uitoefenen van een bepaalde functie.

Alleen een vacante functie kan bij mandaat vervuld worden.

### Artikel 131 decies/2

De vacante functie van algemeen directeur en van financieel directeur worden bij mandaat vervuld.

### Artikel 131 decies/3

§1 De mandaatperiode voor de mandaatfunctie van algemeen directeur duurt 7 jaar.

De mandaatperiode voor de mandaatfunctie van financieel directeur duurt 7 jaar.

§2 De mandaatperiode voor de mandaatfunctie van algemeen directeur is éénmalig verlengbaar met een duur van 7 jaar.

De mandaatperiode voor de mandaatfunctie van financieel directeur is éénmalig verlengbaar met een duur van 7 jaar.

## Afdeling II: De toegang tot het mandaat en de selectie

### Artikel 131 decies/4

De aanstellende overheid vult de vacante functie van het mandaat overeenkomstig artikel 4 van deze rechtspositieregeling in.

De aanstellende overheid past al naargelang de gekozen procedure of procedures respectievelijk artikel 5 tot en met artikel 27, artikel 113 tot en met artikel 122 en artikel 125 tot en met artikel 131 nonies van deze rechtspositieregeling toe.

### Artikel 131 decies/5

Bij het vaststellen van de selectieprocedure voor het mandaat van algemeen directeur en financieel directeur, ongeacht de wijze waarop de vacature vervuld wordt, past de aanstellende overheid artikel 26 en 27 van deze rechtspositieregeling toe.

## Afdeling III: Dienstverband en proeftijd, van de mandaathouder

### Artikel 131 decies/6

De geselecteerde kandidaat wordt in geval van een aanwervingsprocedure als contractueel personeelslid in de mandaatfunctie aangesteld.

De geselecteerde kandidaat wordt in het geval van een bevorderingsprocedure bevorderd tot de mandaatfunctie en

---

---

behoudt tijdens het uitoefenen van het mandaat zijn hoedanigheid als statutair personeelslid of als contractueel personeelslid.

De geselecteerde kandidaat wordt in geval van een procedure van interne mobiliteit tijdelijk heraangesteld in de mandaatfunctie en behoudt tijdens het uitoefenen van het mandaat zijn hoedanigheid als statutair personeelslid of als contractueel personeelslid.

De geselecteerde kandidaat wordt bij een procedure van externe personeelsmobiliteit als contractueel personeelslid aangesteld.

Artikel 131 decies/7

§1 De proeftijd van het mandaat van algemeen directeur en financieel directeur duurt 1 jaar.

§2 In geval van een aanwervingsprocedure voor het mandaat van algemeen directeur en financieel directeur is voor de evaluatie tijdens en van de proeftijd van het mandaat artikel 70 tot en met 74, eerste lid van deze rechtspositieregeling van toepassing.

In geval van een bevorderingsprocedure voor het mandaat van algemeen directeur en financieel directeur is voor de evaluatie tijdens en van de proeftijd van het mandaat artikel 124, §1, laatste zin van deze rechtspositieregeling van toepassing.

In geval van een procedure van interne of externe personeelsmobiliteit voor het mandaat van algemeen directeur en financieel directeur is voor de evaluatie van de proeftijd van het mandaat artikel 194, derde lid van het DLB van toepassing.

§3 In geval van een gunstig evaluatieresultaat na de proeftijd van het mandaat blijft het contractuele personeelslid verder als contractueel personeelslid in de mandaatfunctie aangesteld.

In geval van een gunstig evaluatieresultaat na de proeftijd van het mandaat blijft het statutaire personeelslid verder als statutair personeelslid in de mandaatfunctie aangesteld.

§4 De mandaathouder die ongunstig geëvalueerd wordt bij de eindevaluatie van de proeftijd wordt van zijn mandaat ontheven.

In geval van een ongunstig evaluatieresultaat na proeftijd van het mandaat behoudt het personeelslid zijn hoedanigheid zoals bij aanvang van het mandaat totdat de aanstellende overheid over de rechtspositie van de mandaathouder heeft beslist.

De aanstellende overheid neemt zijn beslissing over het ontheffen van het mandaat en bijgevolg ook over de rechtspositie van de mandaathouder zonder uitstel na de eindevaluatie van het evaluatiecomité.

De aanstellende overheid hoort de mandaathouder op proef vooraf.

---

De aanstellende overheid ontslaat het personeelslid in contractueel verband overeenkomstig de wettelijke bepalingen, tenzij in het geval van een bevorderingsprocedure het contractuele personeelslid opnieuw in zijn vorige functie kan worden aangesteld of in een andere, vacante functie van zijn vorige graad als zijn vorige functie niet meer vacant is.

De aanstellende overheid neemt een beslissing over de rechtspositie van het statutaire personeelslid van wie het mandaat na een ongunstig evaluatieresultaat na proeftijd beëindigt.

#### Afdeling IV: Verloning van de mandaathouder

##### Artikel 131 decies/8

De mandaathouder in de functie van algemeen directeur en financieel directeur krijgt de salarisschaal die overeenstemt met die functie.

De mandaathouder in de functie van algemeen directeur en financieel directeur krijgt tijdens het uitoefenen van het mandaat geen mandaattoelage.

#### Afdeling V: Evaluatie van het mandaat

##### Artikel 131 decies/9

De mandaathouder in de mandaatfunctie van algemeen directeur en van financieel directeur wordt geëvalueerd overeenkomstig artikel 76 tot en met 81, zijnde titel II, hoofdstuk VIII, afdeling VI, onderafdeling II van deze rechtspositieregeling.

##### Artikel 131 decies/10

De mandaathouder in de mandaatfunctie van algemeen directeur en van financieel directeur die ongunstig wordt geëvalueerd, wordt van zijn mandaat ontheven.

In geval van een ongunstig evaluatieresultaat van het mandaat behoudt het personeelslid zijn hoedanigheid zoals bij aanvang van het mandaat totdat de aanstellende overheid over de rechtspositie van de mandaathouder heeft beslist.

De aanstellende overheid neemt zijn beslissing over het ontheffen van het mandaat en bijgevolg ook over de rechtspositie van de mandaathouder zonder uitstel na de eindevaluatie van het evaluatiecomité.

De aanstellende overheid hoort de mandaathouder vooraf.

De aanstellende overheid ontslaat het personeelslid in contractueel verband overeenkomstig de wettelijke bepalingen, tenzij in het geval van een bevorderingsprocedure het contractuele personeelslid opnieuw in zijn vorige functie kan worden aangesteld of in een andere,

---

vacante functie van zijn vorige graad als zijn vorige functie niet meer vacant is.

De aanstellende overheid neemt een beslissing over de rechtspositie van het statutaire personeelslid van wie het mandaat na een ongunstig evaluatieresultaat beëindigt.

#### Afdeling VI: Beëindiging van het mandaat

##### Artikel 131 decies/11

De mandaathouder in de mandaatfunctie van algemeen directeur en van financieel directeur die niet ongunstig is geëvalueerd, komt overeenkomstig artikel 131 decies/3, §2 in aanmerking om zijn mandaat te verlengen.

Bij het verlengen van het mandaat overeenkomstig artikel 131 decies/3, §2 zijn de procedures voor de bekendmaking en de selectie niet van toepassing.

##### Artikel 131 decies/12

De aanstellende overheid beslist vóór het aflopen van de mandaatperiode over het verlengen van het mandaat van de mandaathouder die niet ongunstig is geëvalueerd.

##### Artikel 131 decies/13

Indien de aanstellende overheid beslist tot het verlengen van het mandaat van de mandaathouder die niet ongunstig is geëvalueerd, dan wordt het mandaat van de mandaathouder in dezelfde mandaatfunctie verlengd overeenkomstig de duur zoals bepaald in artikel 131 decies/3, §2 van deze rechtspositieregeling.

De verlenging van het mandaat in dezelfde mandaatfunctie gaat in op de dag volgend op de datum van het aflopen van de vorige mandaatperiode.

##### Artikel 131 decies/14

De mandaathouder wordt op het einde van zijn mandaatperiode of zijn éénmalige, verlengde mandaatperiode uit zijn mandaat ontheven.

De aanstellende overheid neemt zijn beslissing over de rechtspositie van de mandaathouder zonder uitstel.

De aanstellende overheid hoort de mandaathouder vooraf.

De aanstellende overheid ontslaat het personeelslid in contractueel verband overeenkomstig de wettelijke bepalingen, tenzij in het geval van een bevorderingsprocedure het contractuele personeelslid opnieuw in zijn vorige functie kan worden aangesteld of in een andere, vacante functie van zijn vorige graad als zijn vorige functie niet meer vacant is.

---



De aanstellende overheid neemt een beslissing over de rechtspositie van het statutaire personeelslid van wie het mandaat beëindigt.

Artikel 131 decies/15

Voor het aflopen van de mandaatperiode ontheft de aanstellende overheid de mandaathouder uit zijn mandaatfunctie op eigen verzoek of overeenkomstig artikel 145, 3° of artikel 145, 4°. In dit laatste geval kan en artikel 145, laatste lid van deze rechtspositieregeling toegepast worden.”.

Artikel 3: voegt in artikel 162 “§1” voor de woorden “Personeelsleden die na een onderbrekingen terug in dienst komen” in.

Artikel 4: voegt in artikel 162 na §1, de volgende paragraaf als volgt toe: “§2 Als een mandaathouder terugkeert naar zijn vorige graad geldt dat de geldelijke anciënniteit die verworven werd in de opeenvolgende salarisschalen van de functionele loopbaan van de mandaatfunctie, wordt overgedragen naar de opeenvolgende salarisschalen van de functionele loopbaan die het personeelslid voor het begin van zijn mandaat had.”.

Artikel 5: voegt in artikel 166 na §5, de volgende paragraaf als volgt toe: “§6 Artikel 166, §1 tot en met artikel 166, §5 is van toepassing tijdens de mandaatperiode op de mandaathouder die respectievelijk de mandaatfunctie van algemeen directeur en de mandaatfunctie van financieel directeur uitoefent.”.

Artikel 6: wijzigt in artikel 189, tweede lid, 2° de woorden “2° het veranderlijke gedeelte: 2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.” door

“2° het veranderlijk gedeelte voor het personeel dat behoort tot de personeelscategorie met VIA-deelcode (voor RSZ-dmfa-aangifte) 708 (“Vlaamse sector van de Initiatieven Buitenschoolse opvang (IBO)”): vanaf 1 januari 2020 3,6 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

3° het veranderlijk gedeelte voor het personeel dat behoort tot de personeelscategorie met VIA-deelcode (voor RSZ-dmfa-aangifte) 500 tot en met 599 (“Vlaamse socio-culturele sector”): vanaf 1

januari 2021 3,6 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.

4° het veranderlijk gedeelte voor het personeel dat niet behoort tot de personeelscategorie overeenkomstig artikel 189, 2° of artikel 189, 3°: 2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend.”.

Artikel 7: voegt in artikel 190 “§1” voor de woorden “Het personeelslid ontvangt het volledige bedrag van de toelage” in.

Artikel 8: wijzigt in artikel 190, §1 de woorden “betrekking” door “functie”.

Artikel 9: voegt in artikel 190 na §1, de volgende paragraaf als volgt toe: “§2 In afwijking van artikel 190, §1, kan het personeelslid op vrijwillige basis beslissen om het bedrag van de eindejaartoeelage volledig of gedeeltelijk in te ruilen tegen het sociaal voordeel ter bevordering van de fietsmobiliteit zoals bepaald in titel VII, hoofdstuk VI, afdeling VIII, zijnde artikel 215bis van deze rechtspositieregeling”.

Artikel 10: wijzigt in artikel 211 de woorden “gemeentebestuur” door “lokaal bestuur”.

Artikel 11: wijzigt in artikel 211, §2 de woorden “die voltijds, meer dan halftijds of halftijds presteren.” door “die ten minste halftijds aangesteld zijn of die een arbeidsovereenkomst voor ten minste een halftijdse functie hebben gesloten.”.

Artikel 12: wijzigt in artikel 211, §3 de woorden “die voltijds, meer dan halftijds of halftijds presteren.” door “die ten minste halftijds aangesteld zijn of die een arbeidsovereenkomst voor ten minste een halftijdse functie hebben gesloten.”.

Artikel 13: voegt na artikel 215 de volgende opschriften en artikels in:

“Afdeling VIII Voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit

Artikel 215bis

Met ingang vanaf 1 september 2021 sluit het lokaal bestuur een collectieve fietsleasecontract af voor haar personeelsleden onder de volgende voorwaarden:

§1 Het personeelslid is een vast aangesteld statutair personeelslid of een contractueel personeelslid met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of een contractueel personeelslid met arbeidsovereenkomsten waarvan de gehele duur minstens drie jaar bedraagt.

§2 Het personeelslid in §1 kiest op vrijwillige basis om als leasener een individueel fietsleaseovereenkomst met de door het lokaal bestuur aangeduide leasegever af te sluiten overeenkomstig het arbeidsreglement en de fietsleasepolicy toegevoegd aan het arbeidsreglement.

§3 Ter financiering van de individuele fietsleaseovereenkomst kan het personeelslid in §1 als leasener jaarlijks de opdracht aan het lokaal bestuur geven om: 1° het bedrag van de eindejaartoelage volledig of gedeeltelijk aan de door het lokaal bestuur aangeduide leasegever uit te betalen;

2° jaarlijks het maandelijks bedrag van de fietsvergoeding volledig aan de door het lokaal bestuur aangeduide leasegever uit te betalen;

3° het bedrag van 1° en 2° te combineren en uit te betalen aan de door het lokaal bestuur aangeduide leasegever.

Artikel 14: wijzigt in het opschrift tussen artikel 215bis en artikel 216 de woorden "Afdeling III" door "Afdeling IX".

Artikel 15: voegt in artikel 217 na §6, de volgende paragraaf als volgt toe: "§7 In afwijking van artikel 217, §5, kan het personeelslid op vrijwillige basis beslissen om het bedrag van de maandelijksse fietsvergoeding volledig in te ruilen tegen het sociaal voordeel ter bevordering van de fietsmobiliteit zoals bepaald in titel VII, hoofdstuk VI, afdeling VIII, zijnde artikel 215bis van deze rechtspositieregeling."

Artikel 16: wijzigt in het opschrift tussen artikel 218 en artikel 219 de woorden "Afdeling IV" door "Afdeling X".

Artikel 17: wijzigt in het opschrift tussen artikel 228 en artikel 229 de woorden "Hoofdstuk IV: Bevallingsverlof en opvangverlof" door "Hoofdstuk IV: Bevallingsverlof, opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof".

Artikel 18: schrapt artikel 232

Artikel 19: voegt artikel 232 als volgt toe:

"§1 Het personeelslid krijgt op zijn verzoek opvangverlof als een minderjarig kind in zijn gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Het opvangverlof bedraagt zes weken per personeelslid. Dat verlof verhoogt met twee weken voor een adoptieouder of pleegvoogd en, voor beide adoptieouders of pleegvoogden samen:

1° met drie weken vanaf 1 januari 2023;

2° met vier weken vanaf 1 januari 2025,

3° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

De bijkomende weken, vermeld in tweede lid, worden onderling verdeeld als beide ouders het kind adopteren of pleegvoogd worden.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag of het heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste negen punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het opvangverlof wordt per personeelslid met twee weken verlengd bij de gelijktijdige adoptie of pleegvoogdij van meerdere minderjarige kinderen.

§2 Als slechts één van de samenwonende partners adopteert of de pleegvoogdij uitoefent, kan alleen die persoon het verlof genieten.

Het verlof moet aanvangen binnen de twee maanden nadat het kind opgenomen werd in het gezin, wat blijkt uit de inschrijving in het bevolkings- of vreemdelingenregister. In het kader van een interlandelijke adoptie kan het opvangverlof ook de periode bestrijken die voorafgaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, als die voorafgaande periode niet meer bedraagt dan vier weken en als ze wordt besteed aan de voorbereiding van de daadwerkelijke opvang van het kind.

§3 Het vast aangestelde statutaire personeelslid behoudt het recht op salaris tijdens het opvangverlof.”.

Artikel 20: voegt artikel 232bis als volgt toe:

“§1 Het personeelslid heeft per kalenderjaar recht op zes dagen pleegzorgverlof.

§2 Het pleegzorgverlof wordt aan het personeelslid toegekend conform artikel 30quater, §1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, en artikel 2 tot en met 6 van het koninklijk besluit van 27 oktober 2008 betreffende de afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen.

§3 Het vast aangestelde statutaire personeelslid heeft recht op 82% van het brutosalaris.”.

Artikel 21: voegt artikel 232tris als volgt toe:

“§1 Pleegouderverlof is pleegzorg waarvan bij het begin duidelijk is dat het pleegkind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin zal verblijven.

§2 Het personeelslid dat pleegzorger is als vermeld in artikel 2, 12° van het decreet van 29 juni 2012 houdende de organisatie van pleegzorg, heeft een eenmalig recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken voor de zorg van het pleegkind.

Het pleegouderverlof van zes weken wordt verhoogd met twee weken voor een pleegouder en, voor beide pleegouders samen:  
1° met drie weken vanaf 1 januari 2023;  
2° met vier weken vanaf 1 januari 2025;  
3° met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

De bijkomende weken, vermeld in het tweede lid, worden onderling verdeeld als het pleeggezin bestaat uit twee personen, die beide zijn aangesteld als pleegouder van het kind.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag of het heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste negen punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal overeenkomstig de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt per personeelslid met twee weken verlengd bij het gelijktijdig onthaal van meerdere minderjarige kinderen naar aanleiding van een plaatsing in het kader van pleegouderverlof.

§3 Het pleegouderverlof begint binnen twaalf maanden nadat het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin.

§4 Tijdens de eerste drie dagen van het pleegouderverlof heeft het personeelslid recht op een doorbetaling van het salaris. Vanaf de vierde dag heeft het vast aangestelde statutaire personeelslid recht op 82 % van het brutosalaris.”.

Artikel 22: voegt in artikel 255, 2° na de woorden “10 werkdagen” de woorden “of 15 werkdagen vanaf 1 januari 2021 of 20 werkdagen vanaf 1 januari 2023” in.

Artikel 23: voegt in artikel 255 na punt 11° het volgende toe:

12° om vanaf 9 april 2021 tot en met 31 december 2021 een vaccin toegediend te krijgen ter bescherming tegen het coronavirus COVID-19 en dit in het geval dat de uitnodiging om zich te vaccineren	de nodige tijd
--	----------------

binnen de werktijd valt	
-------------------------	--

Artikel 24: voegt in artikel 259, §1, 1° na de woorden “een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan” de woorden “; met inbegrip van het coronaschapsverlof, vermeld in het koninklijk besluit nr. 23 van 13 mei 2020 tot uitvoering van artikel 5, § 1, 5°, van de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II) houdende het coronaschapsverlof, die wordt gelijkgesteld met het ouderschapsverlof, vermeld in artikel 136, derde lid, van het besluit van 7 december 2007, artikel 99, derde lid, van het besluit van 12 november 2010 en artikel 5, § 1, 3°, van het besluit van 13 september 2002.” in.

Artikel 25: wijzigt in bijlage 2, de rij:

Opvangverlof	dienstactiviteit	ja	ja	ja	ja
--------------	------------------	----	----	----	----

door de rij:

Opvangverlof/ Pleegzorgverlof/ Pleegouderverlof	dienst activiteit	ja, deels aan 82 %	ja	ja	ja
---	----------------------	-----------------------	----	----	----

Artikel 26: dit besluit treedt, in afwijking op artikel 288 van het decreet lokaal bestuur, op dinsdag 15 juni 2021 in werking.

Namens het schepencollege

get. Anja Van Renterghem  
waarnemend algemeen directeur  
art. 166 decreet lokaal bestuur

get. Pieter Claeys  
burgemeester-voorzitter

Voor eensluidend uittreksel

Karine Goegebeur  
algemeen directeur

Pieter Claeys  
burgemeester