



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN  
HET VAST BUREAU

Geheime zitting van 30 november 2020

Aanwezig: Pieter Claeys, voorzitter vast bureau;  
Yves De Baets, Hendrik Van de Veere, Frederik Versluys,  
Inge De Gussem, leden vast bureau;  
Goegebeur Karine, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

**Wijzigen van rechtspositieregeling van OCMW-personeel (virtuele besluitvorming)**

Het vast bureau,

<p>Wetten reglementen</p> <p>en</p>	<p>Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen</p> <p>Wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</p> <p>Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</p> <p>Besluit van Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende minimale voorwaarden voor personeelsformatie en mandaatstelsel van personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende minimale voorwaarden voor sommige aspecten van rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen</p> <p>Fiscale circulaire 2018/C/125</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 9 juni 2011 houdende goedkeuring rechtspositieregeling van OCMW-personeel en latere wijzigingen</p> <p>Besluit van Vast Bureau van 20 juli 2020 houdende kennisnemen van sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020, wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel en bepalen van standpunt over wijze van besteden van recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE</p> <p>Besluit van Vast Bureau van 16 november 2020 houdende wijzigen van rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p>
-----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2019 houdende delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan vast bureau</p>
<b>Verwijzingsdocumenten</b>	<p>Besluit van Gemeenteraad van 26 mei 2016 houdende retributiereglement inzake schenken van een gemeentelijke cadeaubon</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 24 september 2020 houdende goedkeuren uitvoering relanceplan</p> <p>Sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen van 8 april 2020</p> <p>Gecoördineerde versie van rechtspositieregeling van OCMW-personeel</p>
<b>Verantwoording</b>	<p>Het vast bureau heeft heden de intentie om voor het jaar 2020 artikel 214, §1 van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel bij te sturen zodat het verenigbaar is met het relanceplan.</p> <p>In het relanceplan is voor de personeelsleden éénmalig voor het jaar 2020 het volgende gereguleerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het niet wzc-personeel krijgt een gemeentelijke geschenkbbon ter waarde van 25 euro;</li> <li>- het wel wzc-personeel krijgt een gemeentelijke geschenkbbon ter waarde van 50 euro.</li> </ul> <p>Sinds 1 juli 2019 is het college van burgemeester en schepenen bevoegd om de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel te wijzigen.</p> <p>Deze aanpassing voor het jaar 2020 beoogt een fiscale/sociale optimalisatie alsook een winwin door het maximum bedrag van 40 euro toe te kennen in de vorm van gemeentelijke geschenkbbonnen om zo de lokale economie te ondersteunen.</p> <p>Het maximale bedrag van 40 euro aan gemeentelijke geschenkbbonnen is dan samengesteld uit 25 euro ingevolge het relanceplan en 15 euro ingevolge sectoraal akkoord 8 april 2020.</p>
<b>Advies</b>	<p>Niet bindend advies van de juridische dienst van de dienstverlener Cevi nv van 25 november 2020</p> <p>Niet bindend advies van Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten van 14 juli 2020, 9 november 2020 en 25 november 2020</p> <p>Niet bindend advies van Agentschap Binnenlands Bestuur van 29 juli 2020</p> <p>Advies van het Agentschap Binnenlands Bestuur van 26 november 2020</p> <p>Protocol van akkoord met de vakorganisaties op de bijeenkomst van het bijzonder onderhandelingscomité van donderdag 22 oktober 2020, met uitzondering over het toekomstig artikel 214, §1 dat nog aan de representatieve vakorganisaties moet worden voorgelegd</p> <p>Gunstig advies van gemeenschappelijk managementteam van maandag 23</p>

	november 2020
<b>Financiële verantwoording</b>	De budgettaire impact is éénmalig en wordt voor het jaar 2020 op 1 875 euro gebudgetteerd.
<b>Voorstel</b>	Wijzigen van rechtspositieregeling voor OCMW-personeel
<b>Stemmen</b>	Met eenparigheid van stemmen
<b>Besluit</b>	<p><u>Artikel 1:</u> schrapt artikel 214, §1.</p> <p><u>Artikel 2:</u> voegt artikel 214, §1 als volgt in:  “Voor het jaar 2020 wordt aan de personeelsleden zoals bedoeld in artikel 1, 1. en 2 en die gedurende het hele kalenderjaar in dienst zijn het volgende overhandigd:  1° 15 euro onder de vorm van gemeentelijke cadeaubon;  2° 185 euro onder de vorm van ecocheques.</p> <p>Voor het jaar 2020 wordt aan de personeelsleden zoals bedoeld in artikel 1, 3 en die gedurende het hele kalenderjaar in dienst zijn het volgende overhandigd:  1° 200 euro onder de vorm van ecocheques.</p> <p>Met ingang vanaf 1 januari 2021 wordt elk jaar aan de personeelsleden die gedurende het hele kalenderjaar in dienst zijn het volgende overhandigd:  1° 40 euro onder de vorm van gemeentelijke cadeaubon;  2° 160 euro onder de vorm van ecocheques.”</p> <p><u>Artikel 3:</u> dit besluit treedt, in afwijking op artikel 288 van het decreet lokaal bestuur, op 1 januari 2020 in werking.</p>

Namens het vast bureau

get. Goegebeur Karine  
algemeen directeur

get. Pieter Claeys  
voorzitter vast bureau

Voor eensluidend uittreksel

Goegebeur Karine  
algemeen directeur

Pieter Claeys  
voorzitter vast bureau