



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN
HET VAST BUREAU

Geheime zitting van 16 november 2020

Aanwezig: Pieter Claeys, voorzitter vast bureau;
Yves De Baets, Hendrik Van de Veere, Frederik Versluys, leden vast bureau;
Goegebeur Karine, algemeen directeur

Verontschuldigd: Inge De Gussem, lid vast bureau

Afwezig:

Wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel (virtuele besluitvorming)

Het vast bureau,

<p>Wetten reglementen</p> <p>en</p>	<p>Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen</p> <p>Wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</p> <p>Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van wet van 19 december 1974 tot regeling van betrekkingen tussen overheid en vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 9 juni 2011 houdende goedkeuring rechtspositieregeling van OCMW-personeel en latere wijzigingen</p> <p>Besluit van Vast Bureau van 20 juli 2020 houdende kennisnemen van sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020, wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel en bepalen van standpunt over wijze van besteden van recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE</p> <p>Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2019 houdende delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan college van burgemeester en schepenen</p>
<p>Verwijzings- documenten</p>	<p>Besluit van Vast Bureau van 20 juli 2020 houdende kennisnemen van sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020, wijzigen van rechtspositieregeling van gemeentepersoneel en bepalen van standpunt over wijze van besteden van recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE</p> <p>Sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen van 8 april 2020</p>

	Gecoördineerde versie van rechtspositieregeling van OCMW-personeel
Verantwoording	<p>Het vast bureau heeft heden de intentie om het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen van 8 april 2020 in de rechtspositieregeling voor OCMW-personeel te implementeren:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Op 20 juli 2020 heeft het vast bureau de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel gewijzigd zodat overeenkomstig het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen vanaf 1 januari 2020 de premie voor de aanvullende pensioenverzekering van het contractueel personeel voortaan vanaf 1 januari 2020 2,5 % in plaats van 1 % bedraagt. Op dat ogenblik kon het vast bureau overeenkomstig het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen nog geen beslissing nemen over de jaarlijkse koopkrachtverhoging van 200,00 euro per personeelslid onder de vorm van cheques. Rekening houdend met de regelgeving over fiscale en RSZ-vrijstellingen, de blijvende stimulans om lokaal bij de Kaprijkse handelaars te laten kopen, na bevraging van het personeel in september 2020 en nu de onderhandelingen op 22 oktober 2020 met de representatieve vakorganisaties met een protocol van akkoord zijn afgerond, kan de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel gewijzigd worden, zijnde artikel 214 en artikel 215. 2. Op 1 januari 2019 vormt het OCMW en de gemeente één lokaal bestuur. Er is vastgesteld dat het viere van personeelsleden die 25 jaar en 35 jaar in dienst zijn op verschillende wijze worden gevierd. In het OCMW worden enkel de personeelsleden die 25 jaar in dienst zijn gevierd. In de gemeente worden de personeelsleden die 25 jaar en 35 jaar in dienst zijn gevierd. Het OCMW-personeel kreeg zonder enige reglementering 125,00 euro (weliswaar met RSZ-aangifte), het gemeentepersoneel kreeg niets. De afgelopen maanden is er werk van gemaakt om hier één uniform beleid van te maken. Hierbij is er rekening gehouden met de regelgeving over fiscale en RSZ-vrijstellingen, de blijvende stimulans om lokaal bij de Kaprijkse handelaars te laten kopen en hierover op 22 oktober 2020 met de representatieve vakorganisaties te onderhandelingen tot een protocol van akkoord. Met terugwerkende kracht zal vanaf 1 januari 2020 een anciënniteitspremie worden toegekend aan de personeelsleden die 25 jaar in dienst zijn en die 35 jaar in dienst zijn. De personeelsleden die 25 jaar in dienst zijn, ontvangen een gemeentelijke cadeaubon ter waarde van 150,00 euro en de personeelsleden die 35 jaar in dienst zijn, ontvangen een gemeentelijke cadeaubon van 200,00 euro. In die zin wordt artikel 214bis aan de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel toegevoegd. <p>Sinds 1 juli 2019 is het vast bureau bevoegd om de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel te wijzigen.</p>
Advies	<p>Niet bindend advies van Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten van 14 juli 2020 en 9 november 2020</p> <p>Protocol van akkoord met de vakorganisaties op de bijeenkomst van het</p>

	<p>bijzonder onderhandelingscomité van donderdag 22 oktober 2020, met uitzondering over het toekomstig artikel 214, §2 dat nog aan de representatieve vakorganisaties moet worden voorgelegd</p> <p>Gunstig advies van gemeenschappelijk managementteam van maandag 9 november 2020</p>												
Financiële verantwoording	<p>De budgettaire impact van de koopkrachtverhoging naar aanleiding van het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen van 8 april 2020, net als de premieverhoging van 1 % naar 2,5 % van de aanvullende pensioenverzekering voor contractueel personeel wordt verwerkt in de tweede aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025. Voor het VIA-personeel zal het gemeentebestuur hiervoor tevens een tussenkomst van de Vlaamse Overheid krijgen door het uitbetalen van VIA 5-middelen via de GSD-V.</p> <p>De budgettaire impact van het toekennen van een anciënniteitspremie vanaf 1 januari 2020 zal minimaal zijn, onder meer door het gegeven dat niet alle personeelsleden een loopbaan van 25 jaar of 35 jaar in ons lokaal bestuur ambiëren.</p>												
Voorstel	Wijzigen van rechtspositieregeling voor OCMW-personeel												
Stemmen	Met eenparigheid van stemmen												
Besluit	<p><u>Artikel 1:</u> schrapt artikel 214.</p> <p><u>Artikel 2:</u> voegt artikel 214 als volgt in: <i>"Artikel 214</i> §1 Met ingang vanaf 1 januari 2020 wordt elk jaar aan de personeelsleden die gedurende het hele kalenderjaar in dienst zijn het volgende overhandigd: 1° 40 euro onder de vorm van gemeentelijke cadeaubon; 2° 160 euro onder de vorm van ecocheques</p> <p>§2 Aan de personeelsleden die in dienst treden, uit dienst treden of op (vervroegd) pensioen gaan in het desbetreffende kalenderjaar wordt het volgende overhandigd:</p> <table border="1" data-bbox="606 1630 1423 2020"> <thead> <tr> <th>duur van tewerkstelling in het desbetreffende kalenderjaar</th> <th>aantal gemeentelijke geschenkbonnen met een waarde van 10,00 euro</th> <th>aantal ecocheques met een waarde van 10,00 euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< 1 maand</td> <td>4</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>1 maand en minder dan 2 maanden</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2 maanden en minder dan 3</td> <td>4</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	duur van tewerkstelling in het desbetreffende kalenderjaar	aantal gemeentelijke geschenkbonnen met een waarde van 10,00 euro	aantal ecocheques met een waarde van 10,00 euro	< 1 maand	4	0	1 maand en minder dan 2 maanden	4	1	2 maanden en minder dan 3	4	2
duur van tewerkstelling in het desbetreffende kalenderjaar	aantal gemeentelijke geschenkbonnen met een waarde van 10,00 euro	aantal ecocheques met een waarde van 10,00 euro											
< 1 maand	4	0											
1 maand en minder dan 2 maanden	4	1											
2 maanden en minder dan 3	4	2											

maanden		
3 maanden en minder dan 4 maanden	4	3
4 maanden en minder dan 5 maanden	4	4
5 maanden en minder dan 6 maanden	4	5
6 maanden en minder dan 7 maanden	4	10
7 maanden en minder dan 8 maanden	4	11
8 maanden en minder dan 9 maanden	4	12
9 maanden en minder dan 10 maanden	4	13
10 maanden en minder dan 11 maanden	4	14
11 maanden en minder dan 12 maanden	4	15

§3 De personeelsleden die uit dienst treden of op (vervroegd) pensioen gaan in het desbetreffende kalenderjaar krijgen de cheques overhandigd op het ogenblik van de uitdiensttreding, respectievelijk de (vervroegde) pensionering, de overige personeelsleden krijgen de cheques overhandigd in de loop van de maand december.”.

Artikel 3: voegt artikel 214bis als volgt in:
“Artikel 214bis

Met ingang vanaf 1 januari 2020 krijgen de personeelsleden die minstens 25 jaar of minstens 35 jaar in dienst zijn van het lokaal bestuur een anciënniteitspremie van 150 euro voor 25 jaar in dienst en van 200 euro voor 35 jaar in dienst onder de vorm van de gemeentelijke cadeaubon.”.

Artikel 4: voegt artikel 215 als volgt in:
“Artikel 215

§1 Met ingang vanaf 1 november 2003 wordt aan de personeelsleden die uit dienst treden omwille van (vervroegde) pensionering, een afscheidspremie van 12,50 euro per gepresteerd dienstjaar ongeacht de prestatiebreuk toegekend.

Het laatste aangevangen jaar wordt voor een volledig jaar

	<p>genomen als het meer dan zes maanden bedraagt.</p> <p>§2 Het bedrag in §1 is aan de gezondheidsindex van oktober 2003 gekoppeld en wordt als volgt geïndexeerd: 12,50 euro * gezondheidsindex van de maand voorafgaand aan de maand uitdiensttreding / gezondheidsindex oktober 2003.</p> <p>§3 Het bedrag in §2 wordt naar boven afgerond tot het hogere veelvoud van het laagste bedrag van de cadeaubon van de gemeente Kaprijke zoals bepaald in het retributiereglement inzake het schenken van een gemeentelijke cadeaubon.</p> <p>§4 De afscheidspremie, berekend overeenkomstig §1, §2 en §3 van dit artikel, wordt met de gemeentelijke cadeaubon uitbetaald.”</p> <p><u>Artikel 5:</u> dit besluit treedt, in afwijking op artikel 288 van het decreet lokaal bestuur, op 1 januari 2020 in werking.</p>
--	---

Namens het vast bureau

get. Goegebeur Karine
algemeen directeur

get. Pieter Claeys
voorzitter vast bureau

Voor eensluidend uittreksel

Goegebeur Karine
algemeen directeur

Pieter Claeys
voorzitter vast bureau