



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Openbare zitting van 29 oktober 2020

Aanwezig: Patrick Hugaert, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn;
Pieter Claeys, voorzitter vast bureau;
Yves De Baets, Hendrik Van de Veere, Frederik Versluys,
Inge De Gussem, leden vast bureau;
Filip Gijssels, Linde De Man, Wim De Waele, Alex Ruebens, Geert Du Pré,
Marnix Seels, Stefaan Buyck, Bert Heynssens, Cindy van Hee-Lippens,
Sylvie CaECKAERT, Heidi CaECKAERT, raadsleden;
Karine Goegebeur, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

Reglement over het gebruik van uitzendarbeid binnen het OCMW-bestuur van Kaprijke

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Wetten en reglementen	Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen Wet van 24 juli 1987 betreffende tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers Decreet van 27 april 2018 betreffende uitzendarbeid in Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen
Verwijzingsdocumenten	Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 27 juni 2019 houdende delegeren van personeelsbeleidsinstrumenten aan vast bureau, inzonderheid delegatie van wat onder begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan Besluit van Vast Bureau van 1 juli 2019 houdende vaststellen van wat onder begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan, inzonderheid punt 50 Besluit van Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 25 juni 2020 houdende toetreden tot Vlaams Selectiecentrum voor Overheidspersoneel cvba
Verantwoording	Het lokaal bestuur Kaprijke kan binnen het decretaal kader uitzendarbeid inzetten als volgt: 1° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst; 2° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd; 3° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het

	<p>kader van het zorgkrediet; 4° tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent; 5° tijdelijke vermeerdering van werk; 6° uitvoering van uitzonderlijk werk; 7° in het kader van tewerkstellingstrajecten (erkenning VDAB); 8° voor artistieke prestaties of artistieke werken (erkenning uitzendbureau).</p> <p>De vraag om binnen lokale besturen met uitzendarbeid te kunnen werken heeft zowel een economische achtergrond alsook een sociale context.</p> <p>Binnen ons lokaal bestuur is er vraag naar flexibiliteit en vooral naar het sneller invullen van medewerkers die tijdelijk (om diverse redenen) afwezig zijn. Tevens zorgt het werken met uitzendarbeid ervoor dat medewerkers zich kunnen focussen op de kerntaken alsook is dit een extra tool voor een compleet HR-beleid.</p> <p>Er is een sterke verbetering gekomen op vlak van het sociaal statuut van uitzendkrachten. Er is een strikte controle op de uitzendsector en daarnaast gaan mensen ook meer en meer een bewuste keuze maken om te werken als uitzendkracht. Uitzendkrachten doen verschillende ervaringen op en kunnen hierna een bewuste keuze maken over de job die ze graag op lange termijn willen uitoefenen. Uitzendarbeid kan ook een opstap zijn naar het verkrijgen van een vaste job.</p> <p>Werken op interim basis is voor kwetsbare groepen vaak ook de enige toegang tot de arbeidsmarkt.</p> <p>De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt het algemeen kader waarbinnen de inzet van uitzendarbeid binnen het lokaal bestuur mogelijk is.</p> <p>Krachtens het decreet is het vast bureau bevoegd om uitzendkrachten binnen het OCMW-bestuur aan te stellen. Het vast bureau heeft haar aanstellingsbevoegdheid om uitzendkrachten in dienst te nemen aan de algemeen directeur gedelegeerd bij het vaststellen van wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan.</p> <p>Sinds 1 september 2020 werkt het OCMW-bestuur met Poolstok samen. Op basis van dit samenwerkingsverband zal het OCMW-bestuur op uitzendbureaus beroep doen die door Poolstok zijn geselecteerd na marktverkenning op basis van de wet op de overheidsopdrachten</p>
<p>Advies</p>	<p>Personeel, Van Neste Vincent: gunstig advies Financiën, Trenson Frank: gunstig advies Woonzorgcentrum, Sabine Goethals: gunstig advies Leven en genieten, Van de Wiele Koen: gunstig advies Sociale dienst, Anja Vanrenterghem: gunstig advies</p> <p>Protocol van niet akkoord met de vakorganisaties op datum van donderdag 22 oktober 2020</p>
	<p>Vrij van visumplicht</p>

Financiële verantwoording	
Voorstel	Reglementeren van gebruik van uitzendarbeid binnen OCMW-bestuur van Kaprijke.
Stemmen	<p>17 voor: Patrick Hugaert, Pieter Claeys, Yves De Baets, Hendrik Van de Veere, Frederik Versluys, Inge De Gussem, Filip Gijssels, Linde De Man, Wim De Waele, Alex Ruebens, Geert Du Pré, Marnix Seels, Stefaan Buyck, Bert Heynssens, Cindy van Hee-Lippens, Sylvie CaECKAERT, Heidi CaECKAERT</p> <p>0 tegen:</p> <p>0 onthoudingen:</p>
Besluit	<p><u>Enig artikel:</u> zet vanaf 1 januari 2021 binnen het OCMW-bestuur van Kaprijke uitzendarbeid als volgt in:</p> <p>1° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;</p> <p>2° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;</p> <p>3° tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;</p> <p>4° tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent;</p> <p>5° in het kader van tewerkstellingstrajecten (erkenning VDAB);</p> <p>6° voor artistieke prestaties of artistieke werken (erkenning uitzendbureau);</p> <p>7° in het kader van tewerkstelling als werkstudent.</p>

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

get. Karine Goegebeur
algemeen directeur

get. Patrick Hugaert
voorzitter raad voor maatschappelijk
welzijn

Voor eensluidend uittreksel

Karine Goegebeur
algemeen directeur

Geert Du Pré
waarnemend voorzitter raad voor
maatschappelijk welzijn