

GEMEENTEBESTUUR KAPRIJKE
VELD 1
9970 KAPRIJKE

SPORTBELEIDSPLAN
2008 – 2013

“Kaprijke, een dynamisch sportlandschap
voor de spelende en bewegende mens.”

Voorwoord

Het afgelopen decennium heeft het Kaprijkse sportlandschap een enorme evolutie doorgemaakt. Dat ook het gemeentebestuur in haar beleid de kaart van de sport gekozen heeft blijkt uit tal van verwezenlijkingen binnen het gemeentelijk sportveld, niet in het minst door de installatie en uitbouw van een heuse sportdienst en het realiseren van twee volwaardige sportcentra.

Tien jaar geleden stond de toenmalige schepen voor sport er nog alleen voor. Ondertussen is de sportdienst uitgegroeid van een eenmanszaak naar een mini-sportbedrijf onder de leiding van een sportfunctionaris. De sportdienst streeft ernaar met haar werking de scharnierfunctie die de dienst heeft binnen het sportveld, zo goed mogelijk invulling te geven.

Hiertoe kwam de erkenning en de subsidiëring van de sportdienst door het Bloso in 2004 goed van pas. De financiële ondersteuning voortvloeiend uit het toenmalig decreet voor sportdiensten drukte steeds een waardering uit ten aanzien van de inspanningen die de gemeente binnen het sportlandschap heeft gesteld. Dit leidde tot een groeiend, b(l)oeiend en kwaliteitsvol sportleven op de gemeente.

Met de komst van het Sport voor Allen - decreet en de opheffing van het decreet op de sportdiensten, werd de subsidiëringfocus verlegd van een meer infrastructurele invalshoek ('nuttig sportoppervlak') naar een subsidie per inwoner van de gemeente. Dit om nog meer gemeentes aan te zetten een kwaliteitsvoller sportbeleid te gaan voeren. Deze finaliteit kan enkel toegejuicht worden. Onze sportsector heeft trouwens recht op evenveel waardering als de andere sociaal-culturele sectoren en daarbij is schaalvergroting en kwaliteitsbevordering een goede zaak.

Het nobele uitgangspunt 'Sport Voor Allen' wordt op onze gemeente volmondig onderschreven. Spijtig genoeg moeten we hierbij vaststellen dat de decretale ondersteuning die de gemeente met de komst van het nieuwe decreet kan genieten om haar Sport Voor Allen - beleid voornamelijk verder uit te bouwen en meer kwalitatief te maken, op termijn met een derde zal afnemen ten aanzien van de ondersteuning die de gemeente genoot vanuit het opgeheven decreet op sportdiensten.

Zwartkijkers kunnen deze devaluatie als een 'straf voor de geleverde inspanningen' opvatten. Het is zeker spijtig dat tenminste hetzelfde ondersteuningsniveau niet kan behouden blijven in functie van een optimale werking binnen het gemeentelijk sportlandschap. Maar Kaprijke blijft niet bij de pakken zitten en blijft hoe dan ook de sportkaart kiezen en niet de rode kaart.

Het gemeentebestuur grijpt graag met beide handen de decretaal gegeven tools en ondersteuning aan om samen met haar lokale sportactoren binnen het werkveld te werken aan kwaliteitszorg en de mogelijkheden te scheppen om allen optimale beweegimpulsen en sportbeleving te schenken.

In wat volgt wordt een beleidswandeling gemaakt in het Kaprijkse sportlandschap en wordt aangetoond dat de gemeente het bewegen hoog in haar vaandel voert. Er wordt toegelicht hoe de gemeente in de komende jaren invulling wenst te geven aan deze nieuwe sportieve uitdagingen.

Tom Verriest
Sportfunctionaris.

INHOUDSTAFEL

Voorwoord	2
INHOUDSTAFEL	3
DEEL I INLEIDING	5
1. Hoe kwam het sportbeleidsplan tot stand?	5
2. Belang van het sportbeleidsplan.	6
3. Het sportbeleidsplan als dynamisch – evolutief gegeven.	7
DEEL II MISSIE	8
DEEL III UITGANGSSITUATIE MET BETREKKING TOT SPORT IN DE GEMEENTE	9
A. Inventaris van de huidige structuren.	9
1. Het gemeentebestuur.	9
1.1. Gemeentebestuur Kaprijke	9
1.2. Het schepencollege.	9
1.3. Gemeenteraad.	10
1.4. Gemeentesecretaris.	10
1.5. Coördinator sportbeleidsplan.	10
2. Demografie van de gemeente Kaprijke.	11
2.1. Samenstelling Kaprijkse bevolking op 8/6/2007.	11
2.2. Samenstelling bevolking Kaprijke op 8/6/2007: kinderen van 0 tot 3 en van 3 tot 12 jaar.	11
2.3. Evolutie Kaprijkse bevolking.	11
2.4. Bevolkingsprognose naar leeftijd 2010 – 2025.	11
2.5. Bevolking Meetjesland en Oost-Vlaanderen.	11
2.6. Conclusie.	12
3. De gemeentelijke sportdienst.	13
3.1. Plaats in het organogram van het gemeentebestuur.	13
3.2. Contactgegevens en bereikbaarheid.	13
3.3. Taken.	13
3.4. Personeel sportdienst.	14
3.5. Coördinaten stuurgroep.	14
3.6. Gemeentelijke ondersteuning binnen het sportveld.	15
3.7. Andere beheersvormen.	17
4. Sportaanbod van de sportdienst.	18
5. Communicatie en informatieverstrekking met betrekking tot sport.	18
6. Sportinfrastructuur.	19
B. Inventaris van de externe sportactoren.	21
1. Gemeentelijke sportraad.	21
2. Sportverenigingen.	22
3. Onderwijsinstellingen op de gemeente.	23
4. Andere sportorganisaties op de gemeente.	23
C. Situatieschets van de relevante noden en behoeften.	24
1. Evaluatie van het huidige sportbeleid.	24
1.1. Retrospectie: hoe is het vandaag gesteld met de sport en het sportbeleid op de gemeente?	24
1.2. Introspectie: wat doen we goed en waaraan moet aandacht gespendeerd worden?	25
2. Maatschappelijke context.	26
2.1. Algemene maatschappelijke trends.	26
2.2. Sportspecifieke trends die de gemeente aanbelangen.	27
3. Bevraging.	28
3.1. Bevragingmethode.	28

3.2. De doelgroepen.	29
3.3. De resultaten van de bevraging.	30
DEEL IV ANALYSE VAN DE GEGEVENS EN SPECIFIEKE UITWERKING VIA SWOT-METHODE	32
1. Ondersteuning verenigingen – SWOT	32
2. Anders georganiseerde sport – SWOT	34
3. Diversiteit en toegankelijkheid – SWOT	38
4. Infrastructuur – SWOT	40
DEEL V FORMULERING VAN DE DOELSTELLINGEN EN PLAN VAN AANPAK AANGAANDE DE VERPLICHTE HOOFDSTUKKEN	43
Hst. 1 Ondersteuning verenigingen.	43
Hst. 2 Anders georganiseerde sport.	50
Hst. 3 Diversiteit en toegankelijkheid.	64
Hst. 4 Infrastructuur.	70
Hst. 5 Impulssubsidie.	78
DEEL VI EVALUATIE	79
DEEL VII SAMENVATTING	80
Bijlagen	82

DEEL I INLEIDING

1. Hoe kwam het sportbeleidsplan tot stand?

Wil een beleidsplan een gedragen en goed onderbouwde gids worden voor een beleidsperiode, dan is de opmaak ervan een werk van lange adem. De zoektocht naar de meest geschikte methode om tot een plan te komen is op zich zeker geen sinecure.

De flankerende maatregelen door het Bloso en het Vlaams Instituut voor Sportbeheer en Recreatiebeleid op vlak van bijscholing, directe bijstand bij concrete vragen en op vlak van het creëren en gratis aanbieden van de nodige tools (cfr diverse handboeken) waren alvast een eerste ondersteuning ten aanzien van het opstarten van het dossiertraject.

Deze ondersteuning door voornoemde partners bleef tot bij de afwerking van het beleidsplan gewaardeerd.

Naast de bovengenoemde 'rode ondersteuningsdraad' doorheen de totstandkoming van het sportbeleidsplan, werd concreet als volgt te werk gegaan:

STARTFASE

- Initieel nam het college van burgemeester en schepenen de beslissing om in te gaan op de ondersteuningsmaatregelen vervat in het decreet 'Sport Voor Allen' en daartoe een uitgebreid sportbeleidsplan af te leveren;
- Vervolgens werd een te volgen methodiek intern op de sportdienst besproken en werd een voorstel van aanpak geformuleerd ten aanzien van de schepenen voor sport en het college van burgemeester en schepenen;
- Tegelijk werd reeds aan de sportraad informatie verschaft over de inhoudelijke en formele aspecten van het nieuwe decreet en hun plaats daarin;
- Een stuurgroep werd vastgesteld: de schepenen voor sport, de sportfunctionaris en de sportpromotor zouden de drijvende kracht worden in de opmaak van het beleidsplan en zorgen voor aansturing binnen de diverse relevante echelons; die stuurgroep zou verder de grote lijnen en stepstones uitstippelen, zorgen voor invulling, monitoring en komen tot een afgewerkt product;

MISSIE

- Een (voorlopige) missie werd geformuleerd;
- Na weging van de stakeholders die werkzaam zijn binnen het gemeentelijk sportlandschap en in de rand ervan, werd een klankbordgroep vastgesteld, die naast de belangrijkste informatiebron ook als een inhoudelijke toetssteen kan beschouwd worden ten aanzien van bekomen resultaten;
- Samenstelling klankbordgroep:
 - o Personeel sportdienst
 - o Aanverwante gemeentediensten (gerelateerd aan de werking van de sportdienst)
 - o Het politieke veld (gemeenteraad, college van burgemeester en schepenen)
 - o Het bestuur van de beherende vzw Sportcentra Kaprijke
 - o De algemene vergadering en het bestuur van de sportraad
 - o Diverse sportverenigingen en sportgerelateerde verenigingen
 - o De lokale scholen (directie en leerkrachten LO)
 - o Individuen of sleutelfiguren met een speciale sportkennis of deskundigheid binnen het gemeentelijk sportlandschap

GEGEVENSVERZAMELING & GEGEVENSANALYSE

- Informatie werd via diverse kanalen verzameld door de stuurgroep. De klankbordgroep werd hiertoe ruim bevraagd. Daarnaast werd tevens informatie verzameld over de interne werking van de sportdienst;
- Tegelijk gebeurde een trend-onderzoek, zowel in kader van algemene maatschappelijke trends, als ten aanzien van de lokale trends;
- De gegevens werden door de stuurgroep, met behulp van een stagiair 'sportmanagement' samengebracht in SWOT-analyses teneinde voor elke beleidsdomein, zoals decretaal voorzien, beleidsuitdagingen te kunnen formuleren;

FORMULEREN VAN DOELSTELLINGEN, MAATREGELEN EN FINANCIËLE IMPLICATIES

- Operationele doelstellingen / beleidsuitdagingen werden geclusterd en geplaatst onder overstijgende strategisch doelstellingen;
- Deze werden getoetst aan het bestaande beleidsakkoord, waarna specifieke uitvoeringsmaatregelen, timing en financiële implicaties opgemaakt werden;

TOETSING EN GOEDKEURING

- het uiteindelijk voorstel van sportbeleidsplan werd aan een gemeenteraadscommissie 'financiën en beleidsplanning' ter advies voorgelegd;
- het uiteindelijk voorstel van sportbeleidsplan werd aan de sportraad ter advies voorgelegd;
- de gemeenteraad keurde het voorstel van sportbeleidsplan goed op 20 december 2007.

2. Belang van het sportbeleidsplan.

Naast de financiële voordelen die de gemeente haalt uit het indienen van een sportbeleidsplan in het kader van het decreet 'Sport Voor Allen', is het voorliggend beleidsplan in eerste instantie een gids en leidraad ten aanzien van de werking van de sportdienst voor de komende jaren. In dit opzicht komt een interessante discussie op gang tussen de diverse sport-actoren en de beleidsmensen inzake 'waar naar toe met de sport'. Het gemeentebestuur engageert zich hierbij om beleidskeuzes binnen het sportlandschap te nemen en uit te voeren.

Plannen gebeurt op basis van verzamelde en geanalyseerde gegevens. Die gegevens zijn de directe indicatoren van wat er leeft binnen de gemeentelijke sportsector. Het uitvoeren van een sportbeleidsplan voorkomt aldus een fragmentarisch aanpak en ad hoc beslissingen en biedt een ideale stepstone naar integrale kwaliteitszorg.

Het bestuur ziet in deze middellange termijnplanning de mogelijkheid om ook een gericht en stabiel investeringsbeleid te voeren. Budgetten worden verankerd waardoor de sportdienst in haar werking en planning pro-actiever kan werken en er een grotere zekerheid ontstaat omtrent de te varen koers binnen het sportwerkveld.

Naast een intern engagement binnen de werking van het gemeentebestuur, creëert het door de basis gedragen beleidsdocument ook een extern engagement over alle netwerken binnen het sportlandschap heen: de Kaprijkse sportdienst gaat samenwerkingsverbanden aan met diverse partners (OCMW, verenigingen, scholen...) en installeert en onderhoudt een optimale communicatie binnen deze netwerken.

Tenslotte kadert het sportbeleidsplan tevens in een bredere context. Het bevat voldoende raakpunten met de diverse gemeentelijke sectorale beleidsdocumenten (jeugd, bibliotheek, kinderopvang...). Door een doorgedreven intersectoraal overleg zijn de diverse

beleidsplannen op elkaar afgestemd en complementair. Ze worden gecoördineerd en geïntegreerd in een overkoepelend beleidsdocument, namelijk het Lokaal Sociaal Beleidsplan, als neerslag van het bestaande bestuursakkoord.

3. Het sportbeleidsplan als dynamisch – evolutief gegeven.

Zoals decretaal verplicht bevat het sportbeleidsplan ten minste vier hoofdstukken waarin de ondersteuning naar de verenigingen, de anders georganiseerde sport, de optimalisatie van de toegankelijkheid en diversiteit binnen het sportgebeuren en het sport-infrastructurele luik achtereenvolgens de besproken topics vormen.

In een aanvullend hoofdstuk wordt kort de intentie om in te gaan op de impulssubsidie aangeraakt.

Het spreekt voor zich dat het sportbeleid nog breder kan gezien worden dan enkel binnen de bovenstaande topics: hoofdstukken gewijd aan communicatie, aan personeelsbeheer of aan interne werking sportdienst en product-procesevaluatie hiervan kunnen zeker nog ter aanvulling dienen. Het is dan ook de intentie van de stuurgroep om het komende jaar met betrekking tot deze materies aanvullingen te maken op het bestaande sportbeleidsplan, naast de specifieke aanvullingen ten aanzien van de verplichte hoofdstukken tengevolge van de dynamiek die eigen is aan de sportsector.

“Kaprijke, een dynamisch sportlandschap voor de spelende en bewegende mens.”

Deze missie beperkt zich niet enkel tot de entiteit ‘sportdienst’; het gaat hier om een totaalvisie: niet de clubs, niet het gemeentebestuur, wel ‘dé gemeente Kaprijke’ als totaalconcept. En hierbij staat Kaprijke, vertegenwoordigd door de sportdienst, garant voor de invulling van haar scharnierfunctie als facilitator, organisator, promotor en orkestrator binnen het gemeentelijk sportlandschap.

Het beweeggebeuren op de gemeente leeft en kan zich daarom ‘dynamisch’ noemen: up-to-date, trendy, zichzelf steeds aanpassend, rekening houdend met de actoren (clubs, scholen...) en zichzelf evaluerend.

‘Sportlandschap’ verwijst naar de rijke infrastructuur en bloeiende sportnetwerken op de gemeente, naar de realisaties vanuit de gemeente en naar het blijven invulling geven aan infrastructurele noden. Daarnaast omvat het ook de succesvolle inspanningen vanuit het verenigingsleven, als breed draagvlak en beleid-toetsingsplatform, samengebracht in de hoedanigheid van de sportraad.

Een ‘sportlandschap’ heeft ook grenzen en in die grenszone is er ook ruimte voor het smeden van nieuwe en voor het bestendigen van bestaande samenwerkingsverbanden over de gemeentegrenzen heen.

De ‘mens’ in een holistische zienswijze. Het gaat om de ontwikkelende mens van peuter tot senior, als sociaal – cultureel wezen in volle ontplooiing waarbij de ideologie van de lifetime-sportbeoefening hoog in het vaandel gedragen wordt. In die zin wil het sportbeleid zich profileren als voorstander van en wil instaan voor de aansturing van sport als middel binnen, het therapeutisch, verzorgings- en het cultureel belevingsmodel. Doelgroepgerichtheid, een aanbod met een lage instapdrempel, dichtbij en op maat van de gebruiker en diversiteitstimulatie zijn in deze context basisuitgangspunten.

‘Spelend en bewegend’: de mens is van nature en historisch een homo ludens en een homo movens. De begrippen en hun semantiek vatten perfect samen hoe het Kaprijkse beleid haar accenten wil leggen binnen het sportgebeuren. Het spelende aspect verwijst naar het recreatieve, naar het vrije sporten, naar het sporten als middel ter bevordering van de sociabiliteit en naar de kindgerichtheid. De georganiseerde sportbeoefening met haar vaste structuren en netwerken op lokaal en bovenlokaal niveau, het prestatiegerichte eigen aan de competitiesport en de breedtesport waarbij de sport een breder maatschappelijk invulling krijgt, onderschrijft wat de bewegende mens inhoudt.

Kaprijke, als bewegende gemeente, blijft niet op haar lauweren zitten. Haar missie, zoals hierboven geformuleerd, schept grote uitdagingen binnen het florerend sportlandschap. Het onderliggend beleidsplan wil, gedragen door een brede bewegende basis, op een verantwoorde en enthousiasmerende manier een antwoord bieden op deze uitdagingen.

DEEL III UITGANGSSITUATIE MET BETREKKING TOT SPORT IN DE GEMEENTE

A. Inventaris van de huidige structuren.

1. Het gemeentebestuur.

1.1. Gemeentebestuur Kaprijke.

Veld 1

9970 Kaprijke

Tel: 09/323 90 10 Fax: 09/323 90 28 email: gemeentebestuur@kaprijke.be

De laatste gemeenteraadsverkiezingen gaven volgend resultaat:

Zetelverdeling :

- SAMEN: 9 zetels
- PLUSPUNT: 7 zetels
- N-VA & 'PLUS': 1 zetel
- Bestuursmeerderheid: SAMEN

1.2. Het schepencollege.

Burgemeester FILIP GIJSSELS (SAMEN)

- Algemene coördinatie
- Politie
- Brandweer
- Financiën
- Burgerzaken
- Kerkfabrieken
- Bestuurlijke vernieuwing

1ste schepen STIJN COPPEJANS (SAMEN)

- Mobiliteit en verkeersveiligheid
- Jeugd
- Senioren
- Feesten - evenementen - plechtigheden
- Gelijke kansenbeleid

2de schepen ALEX RUEBENS (SAMEN)

- Openbare werken
- Groenvoorzieningen
- Waterbeleid
- Landbouw
- Onderwijs
- Patrimonium
- Informatica

3de schepen: EVELYN FIERS (SAMEN)

- **Sport**
- Ruimtelijke ordening en stedenbouw
- Woonbeleid
- Lokale economie
- Informatie en communicatie

4de schepen KATHY BLONDEEL (SAMEN)

- Milieu
- Kinderopvang
- Bibliotheek
- Personeel
- Ontwikkelingssamenwerking

OCMW-voorzitter JACQUES DE MEYER (SAMEN)

- Sociale zaken
- Cultuur
- Toerisme
- Tewerkstelling

1.3. Gemeenteraad. (exclusief het college van burgemeester en schepenen)

Hugaert Patrick	N-VA & 'PLUS'
De Man Linda	SAMEN
Windey Luc	PLUSPUNT
Lippens Stefaan	PLUSPUNT
Boelens Dora	SAMEN
Goethals Sabine	PLUSPUNT
De Waele Wim	PLUSPUNT
De Baets Yves	PLUSPUNT
Roesbeke Chris	SAMEN
Van De Veere Hendrik	PLUSPUNT
Van Huffel Martine	PLUSPUNT

1.4 Gemeentesecretaris.

Karine Goegebeur

1.5. Coördinator sportbeleidsplan.

Tom Verriest

Sportfunctionaris sportcentra Kaprijke

Heihoekse Kerkwegel 11

9971 Kaprijke

tel: 09/376 82 20

fax: 09/376 82 21

email: tom.verriest@kaprijke.be

2. Demografie van de gemeente Kaprijke. (zie bijlage 1 Demografie)

2.1. Samenstelling Kaprijkse bevolking op 8/6/2007.

Op 8/6/2007 telde Kaprijke 6.164 inwoners waarvan 43,51 % in deelgemeente Kaprijke en 56,49 % in deelgemeente Lembeke. In Kaprijke zijn 1.477 personen ouder dan 60 jaar, dit is 23,96 % van de totale bevolking. Daartegenover staat een jongerenpopulatie van minder dan 20%. De verhouding man – vrouw toont geen significante verschillen.

2.2. Samenstelling bevolking Kaprijke op 8/6/2007: kinderen van 0 tot 3 en van 3 tot 12 jaar.

Op 8/6/2007 zijn in Kaprijke 240 kinderen tussen 0 en 3 jaar en 668 kinderen tussen 3 en 12 jaar. In de deelgemeente Kaprijke zijn 109 kinderen tussen 0 en 3 jaar en 337 kinderen tussen 3 en 12 jaar. In deelgemeente Lembeke zijn 131 kinderen tussen 0 en 3 jaar en 331 kinderen tussen 3 en 12 jaar. Daar vele van de eigen sportpromotionele acties zich tot op vandaag in hoofdzaak richten tot de leeftijd van kleuters en lagere school kinderen, kan er gesteld worden dat daarmee eigenlijk maar maximum 10% van de bevolking bereikt wordt.

2.3. Evolutie Kaprijkse bevolking.

Vanaf 1999 is een dalende trend in het aantal bewoners in Kaprijke om vanaf 2006 terug te stijgen. Uitgesplitst over de deelgemeenten schommelt het aantal inwoners in de deelgemeente Kaprijke de laatste 10 jaar om vanaf 2005 terug te stijgen. Het aantal inwoners in de deelgemeente Lembeke daalt tot 2005 en stijgt terug vanaf 2006. In 1995 woonde 42,35 % van de bevolking in deelgemeente Kaprijke en 57,65 % in deelgemeente Lembeke. Op 1/1/2007 was dit 43,89 % in Kaprijke en 56,11 % in Lembeke.

2.4. Bevolkingsprognose naar leeftijd 2010 – 2025.

De populatie tussen 0 en 19 jaar zal in 2025 een stuk lager liggen dan het geval was in 2006. Daarbij zal de daling groter zijn in Kaprijke (index 83,31) dan in het arrondissement Eeklo (index 88,30), Oost-Vlaanderen (index 92,14) en Vlaanderen (93,57).

De indexen voor de leeftijdscategorie 20 tot 64 jaar vertonen dezelfde trends als voor de leeftijdscategorie 0 tot 19 jaar. Dat betekent dat het aantal 20 tot 64-jarigen daalt, zij het in iets mindere mate dan de 0 tot 19-jarigen.

Het aantal 65-plussers stijgt tussen 2006 en 2025 in Kaprijke met 35,71 %, in het arrondissement Eeklo met 26,20 %, in Oost-Vlaanderen met 33,46 % en in Vlaanderen met 37,70 %.

2.5. Bevolking Meetjesland en Oost-Vlaanderen.

Met 182 inwoners per km² is Kaprijke minder dicht bevolkt dan het Meetjesland met 230 inwoners per km², minder dan Oost-Vlaanderen met 446 inwoners per km² en minder dan Vlaanderen met 450 inwoners per km².

Met uitzondering van Waarschoot en Zomergem zien we bij alle gemeenten van het Meetjesland, in Oost-Vlaanderen en in Vlaanderen een stijging van het aantal inwoners.

Het aantal niet-Belgen maakt in Kaprijke 1,37 % uit van de bevolking. Dit is lager dan in het Meetjesland met 1,47 %, Oost-Vlaanderen met 2,75 % en Vlaanderen met 4,92 %.

Het gemiddeld aantal leefloners is in het Meetjesland 0,21 % van de bevolking. Met 0,26 % ligt Kaprijke daarboven. Er zijn 7 gemeenten in het Meetjesland met een kleiner percentage leefloners dan Kaprijke.

Het percentage WIGW's (weduwe/weduwnaar, invalide, gepensioneerde en wees) is in Kaprijke met 10,16 % hoger dan in het Meetjesland met 9,80 %, hoger dan in Oost-Vlaanderen met 8,60 % en hoger dan in Vlaanderen met 8,08 %.

2.6. Conclusie.

Kaprijke is een vrij uitgestrekte rurale gemeente met relatief weinig inwoners, waarbij het aantal inwoners in de deelgemeente Lembeke hoger ligt dan in de deelgemeente Kaprijke. De beide deelgemeenten kennen een vrij evenwichtige samenstelling in functie van leeftijd en geslacht.

Er kan gesteld worden dat de moeilijk te bereiken doelgroepen, meer bepaald de kansarmen, mensen met een beperking en allochtonen, voor wat sportbeoefening betreft slechts een vrij klein deel uitmaken van de bevolkingssamenstelling.

De steeds aangroeiende doelgroep van senioren wordt ook in de toekomst hét op bewegingsvlak te exploiteren bevolkingssegment.

3. De gemeentelijke sportdienst.

3.1. Plaats in het organogram van het gemeentebestuur. (zie bijlage 2 Organogrammen)

In de huidige constellatie, gekenmerkt door een vrij horizontale structuur, ressorteert de sportdienst, zoals alle andere gemeentelijke diensten, rechtstreeks onder de gemeentesecretaris, waaraan de dienst verantwoording aflegt via haar diensthoofd de sportfunctionaris.

Hierbij moeten twee opmerkingen geplaatst worden:

- Sinds de opening van de gemeentelijke sporthal in 2000, werd de sportdienst als het ware opgeslorpt in een gemeentelijk vzw-structuur (vzw Sportcentra Kaprijke). Het gemeentebestuur droeg via een overeenkomst zowel het beheer van de sportinfrastructuur als de sportpromotionele opdracht over aan deze vereniging. Hierbij werd wel geopteerd om het personeel van de sportdienst als gemeentepersoneel te houden. Met de mogelijkheden vervat in het nieuw gemeentedecreet (cfr budgethouderschap) opteert het gemeentebestuur om op korte termijn de piste van het vzw-beheer te verlaten en opnieuw alles onder te brengen binnen de werking van het gemeentebestuur.
- In het voorjaar van 2008 wordt een aanpassing van het gemeentelijk organogram aangekondigd, waarbij de horizontale structuur zou verlaten worden en een departementstructuur zijn intrede zou doen. Hierbij zou de sector sport ressorteren onder het departement 'Leven en ontspannen' tegenover het departement 'Wonen en werken'. Een departementshoofd zou in die optiek samen met het diensthoofd sport het sportbeleid aansturen.

3.2. Contactgegevens en bereikbaarheid.

De sportdienst is gehuisvest in de gemeentelijk sporthal, Heihoekse Kerkwegel 11 te 9971 Kaprijke. Daar is de dienst bereikbaar tijdens de week van 08.00 uur tot 22.00 uur. Op zaterdag van 08.00 uur tot 17.30 uur en op zondag van 08.00 uur tot 13.00 uur.

Telefonisch bereikbaar op het nummer 09 376 82 20 (fax 09 376 82 21) en per mail via het adres sportdienst@kaprijke.be.

Tenslotte is de rubriek 'sport' op de gemeentelijke website (www.kaprijke.be, doorklikken via 'sport & jeugd') een handige bron van informatie over de sportdienst. Zoals opgemerkt kan worden, staat bereikbaarheid bij ons hoog aangeschreven.

3.3. Taken.

Het leidmotief van de sportdienst kan tot op heden samengevat worden in onderstaande zin:

"Een dynamisch en up-to-date sportbeleid waarbij in functie van verschillende doelgroepen kwalitatief kan gesport worden in de daartoe meest aangewezen omstandigheden."

Vanuit deze beleidsvisie kunnen de volgende werkdomeinen voor de sportdienst aangeduid worden:

- Beheer van de sportinfrastructuur:

De inventaris van de sportaccommodaties op de gemeente heeft de laatste jaren een heuse verruiming gekend. De bouw van de sporthal te Lembeke, de aanleg van de tennisterreinen, de overname van de sporthal Berkakker zijn hier maar enkele voorbeelden van.

Gebruik van de infrastructuur, de tarieven, het reserveren en de facturatie vallen onder de bevoegdheid van de cel beheer.

Voor het onderhoud van de indoor- en outdooraccommodatie beschikt de sportdienst zelf over drie technische beambten, die ook de rol van toezichter vervullen.

- Promotie:

De positieve sportwind die de laatste jaren door Kaprijke waait is ook merkbaar en meetbaar in het sportaanbod: zowel de activiteiten van de verenigingen als van de sportdienst kennen een grote uitbreiding in kwantiteit én kwaliteit.

Voor informatie over de activiteiten van de sportdienst, zoals er bijvoorbeeld zijn de schoolspordagen, de sportkampen, de seniorenspordagen, de initiatierreeksen, de middag- en naschoolse sport, staat de cel sportpromotie garant.

- Sportdienst als informatieverstrekker:

Vragen over het gemeentelijk sportlandschap, verenigingen en hun werking, de vigerende sportwetgeving, het sportbeleid, de sportopleidingen, de verschillende sportdisciplines en de specifieke sportreglementen, kortom over dé sport in de brede zin van het woord, worden steeds onderzocht en blijven niet onbeantwoord.

- Ondersteuning via de sportdienst:

De sportdienst staat op verschillende vlakken in voor de ondersteuning van sportverenigingen en / of verenigingen die de sport op de gemeente promoten.

Vooreerst voorziet de gemeente aan de hand van een 'subsidiereglement sport' financiële ondersteuning ten aanzien van de sportverenigingen met een sportieve jaarwerking. Daarnaast werd er een werkgroep opgericht met als doel het opstarten van subsidiëring van sportprojecten. Tenslotte biedt de sportdienst in samenwerkingsverbanden met de lokale verenigingen logistieke steun (ter beschikking stellen van materiaal, folderbedeling, enzovoort...).

3.4. Personeel sportdienst.

Naam	Regime	Niveau	Functie
Tom Verriest	Fulltime (38u)	A(Lic. LO)	Sportfunctionaris
Inge Goossens	Parttime (27/38)	C	Adm. Medewerkster (promotor)
Marianne Rombaut	Parttime (19/38)	D	Adm. Assistent (beheer)
Walter Loete	Fulltime (38u) (3-ploegenstelsel)	E	Technisch beambte/Toezichter
Wilfried De Geyseler	Fulltime (38u) (3-ploegenstelsel)	E	Technisch beambte/Toezichter
Kristof Van Herzeele	Fulltime (38u) (3-ploegenstelsel)	E	Technisch beambte/Toezichter
Carine Bauwens	Parttime (19/38)	E	Schoonmaakbeambte

3.5. Coördinaten stuurgroep.

Evelyn Fiers: Schepen voor sport
Eeklostraat 100 te 9971 Kaprijke
Tel: 09/378 67 88 email: evelyn.fiers@skynet.be

Tom Verriest: Sportfunctionaris: sportdienst Kaprijke
Inge Goossens: administratief medewerkster : sportdienst Kaprijke
Heihoekse Kerkwegel, 11 te 9971 Lembeke
Tel: 09/376 82 20 fax: 09/376 82 21 email: sportdienst@kaprijke.be

De stuurgroep staat in voor de organisatie van het planningsproces . Ze vormt de stuwende kracht binnen het dossiertraject. De stuurgroep zorgt voor het leggen van de contacten met de klankbordgroep en terugkoppeling naar de diverse betrokken actoren binnen het sportveld. Verder profileert zich de groep als een denk- en werktank: ze staat in voor de monitoring van het proces, de aftoetsing van de bekomen beleidsuitdagingen en synthetiseert en analyseert uiteindelijk de grove informatie input om te komen tot een einddocument, het sportbeleidsplan.

3.6. Gemeentelijke ondersteuning binnen het sportveld.

FINANCIEEL

Reeds geruime tijd ondersteunt het gemeentebestuur de reguliere werking van sportverenigingen aan de hand van subsidies. Deze subsidies worden aan de hand van een subsidiereglement toegekend aan de diverse sportverenigingen. (zie bijlage 3 Subsidiereglement sportverenigingen)

In 1996 werd een eerste versie van subsidiereglement voor de reguliere werking van sportverenigingen goedgekeurd en toegepast. Ondertussen heeft het subsidiereglement twee aanpassingen gekend, aangestuurd vanuit de sportraad.

In het subsidiereglement krijgen verschillende criteria een puntenvalorisatie, waarbij het voor de vereniging die een subsidiedossier indient zaak is om zoveel mogelijk punten te sprokkelen.

Het huidige subsidiereglement bevat volgende accenten:

- grotere valorisatie voor kwaliteitsvolle jeugdsportbegeleiding;
- verenigingen met een uitgebouwde jeugdsportafdeling krijgen grotere waardering;
- verenigingen die onrechtstreekse ondersteuning krijgen (gratis gebruik van infrastructuur door de voetbalverenigingen) worden kunnen niet genieten van de reguliere subsidies;

Jaarlijks begroot het gemeentebestuur een subsidiepot die in functie van het totaal aantal behaalde punten naar de clubs verdeeld wordt. Momenteel bedraagt de subsidiepot 15 000 euro. Naast deze gereguleerde subsidiëring ontvangt de wielervereniging Niet Al Te Ras een bedrag van 3 000 euro voor het organiseren van wielervedstrijden op de gemeente. Tenslotte ontvangt de sportraad jaarlijks een werkingssubsidie van 250 euro.

De subsidiepot op zich is in de laatste tien jaar twee keer opgetrokken geworden. In 2007 was er een uitbreiding van de ondersteuning van 11 155 euro naar 15 000 euro. Voornaamste motivatie hiervoor was de vaststelling dat de waarde per punt significant gedaald was. (zie bijlage 4 Evolutie puntenwaarde)

De sportdienst staat in voor het ter beschikking stellen van de relevante subsidieformulieren en voor het verschaffen van informatie naar nieuwe verenigingen op de gemeente omtrent de subsidiëringmogelijkheden. De sportdienst verwerkt alle binnengebrachte subsidiedossiers en stelt de resultaten voor op een algemene vergadering van de sportraad. Daar wordt ze na goedkeuring of bijsturing doorgestuurd naar de college van burgemeester en schepenen ter bekrachtiging. De sportdienst verzorgt de uitbetaling van de subsidies.

Overzicht van de subsidieverdeling 2007:

Nr	Club	Sporttak	Punten	Bedrag
1	Smash For Fun	Badminton	1130,5	3016,00
2	Gymteam Lembeke	Turnen	728	1942,00
3	GSF Lembeke	Dans	469,5	1252,50
4	VC Aveve	Minivoetbal	17	45,50
5	Curvebowlclub Lembeke	Curvebowl	109	291,00
6	Aerobic Step Kaprijke	Aerobics	57	152,00
7	BC Monte Cristo	Biljart	14	37,50
8	KHM St Sebastiaan Lembeke	Boogschieten	33,5	89,50
9	Damesturnen Kaprijke	Turnen	39	104,00
10	Hanuman	Kickboxing	194,5	519,00
11	MVC Berkakkervrienden A	Minivoetbal	34	91,00
12	Iaido/tenshokai	Iaido	249	664,00
13	WTC Groeningetrappers	Fietsen	84	224,00
14	Eekawa	Volleybal	448,5	1196,50
15	BBC Kaprijke	Basketbal	1352,5	3608,00
16	AC De Boslopers	Atletiek	662,5	1767,50
			Totaal	15000,00

MATERIEEL / PROMOTIONEEL

Naast de algemene logistieke ondersteuning via de gemeentelijke uitleendienst (zie bijlage 5 Reglement uitleendienst), draagt ook de sportdienst zelf bij tot ondersteuning op materieel vlak ten aanzien van de sportverenigingen. Enkele voorbeelden:

- vervoer van sportmateriaal
- ter beschikking stellen van sportmateriaal (eigen of vanuit naburige gemeenten)
- inspraak vanuit de verenigingen inzake (beperkte) aankoop van sportmateriaal
- folderbedeling, promotiekanalen beschikbaar stellen
- gratis bekertjes en trofeeën (75 euro per organisatie)

Op het vlak van materiële en promotionele ondersteuning is nog groeimarge binnen de werking van de sportdienst. Een uitdaging voor de komende jaren.

ANDERE ONDERSTEUNING

In de huidige werking staat de invulling van administratieve ondersteuning en ondersteuning in de vorm van het organiseren van vormings- en bijscholingsmomenten op een regelmatige basis op een laag pitje. Binnen deze context ligt nog veel onontgonnen terrein voor de sportdienst.

PARTNERS VAN DE SPORTDIENST BINNEN DE GEMEENTELIJK DIENSTVERLENING

In haar brede opdracht van beheren en sportpromotie voeren, staat de sportdienst niet alleen en kan ze een beroep doen op collega-diensten. In de Kaprijkse situatie worden volgende diensten vaak gefrequenteerd om de werking van de sportdienst zo optimaal mogelijk in te vullen:

- de jeugddienst wordt gevraagd informatie te verspreiden
- voor de grotere onderhoudswerken, herstellingen, vervoer van groot sportmateriaal en dossier betreffende uitbreiding van accommodaties wordt de technische dienst aangesproken
- met de gemeentelijke kinderopvang is er een nauwe samenwerking in de context van de naschoolse sport
- het gemeentelijk secretariaat biedt administratieve ondersteuning waar nodig

- in het kader van bijvoorbeeld het afleveren van fiscale attesten worden de coördinaten van de deelnemers vaak gecontroleerd via de dienst burgerzaken
- enzoverder...

In de andere richting laat de sportdienst zich graag voor de kar spannen van diverse partners binnen het gemeentelijk sportlandschap. Een niet-exhaustieve opsomming van deze samenwerkingen:

- OCMW / seniorenconsulente (seniorenbeurs)
- Feestcomités (gebruik infrastructuur)
- Jeugdendienst (SWAP-activiteiten, folderbedeling)
- Toerisme (samenwerking bij eenmalige evenementen, uitwisselingen met verbroederingsgemeente)
- Bibliotheek (folderbedeling)

3.6. Andere beheersvormen.

Zoals reeds onder 3.1. aangegeven koos het gemeentebestuur bij de opening van de gemeentelijke sporthal in 2000 om het beheer over de gemeentelijke sportinfrastructuur en de sportpromotionele opdracht over te dragen aan een gemeentelijke vzw, vzw Sportcentra Kaprijke.

Via de werking van de vzw kon de opstart en groei van de sportdienst gestroomlijnd plaatsvinden. De vzw-structuur heeft aldus zeker haar sporen verdiend.

Het gemeentebestuur wil, gezien de geboden mogelijkheden in het gemeentedecreet, de sportdienst terug incorporeren binnen haar eigen werking en de mogelijkheden van bijvoorbeeld het budgethouderschap onderzoeken en desgevallend optimaal benutten.

De samenstelling van de gemeentelijke vzw wordt als bijlage meegestuurd. Zowel vertegenwoordigers vanuit de sportraad als vanuit het politieke veld vormen het bestuur.

Vanuit de statuten vermelden volgende taak of doel omschrijving:

“De vereniging heeft tot doel de lichamelijke opvoeding, de sport, de recreatiesport en het openluchtlevens te bevorderen door het nemen of steunen van alle initiatieven en activiteiten in dat verband, het nastreven en het tot stand brengen van alles wat de sportbeoefening kan bevorderen en verspreiden en inzonderheid door het exploiteren, onderhouden, beheren en ter beschikking stellen van de infrastructuur haar aangewezen en ter beschikking gesteld door het gemeentebestuur.

Met dit doel mag zij alle onroerende goederen en uitrustingen bezitten, alle diensten in dat verband uitbaten, alle nuttige overeenkomsten afsluiten met de openbare of privaat personen en deelnemen aan of medewerken met verenigingen die een gelijkaardig doel nastreven, in zoverre zij niet in tegenstrijd zijn met de gemeentelijke wetgeving en de vzw wetgeving.

De vereniging zal zo nodig handelsdaden mogen hebben, zoals het uitbaten van een drankgelegenheid in de sportcentra, inrichten van winstgevende manifestaties, op voorwaarde dat de eventuele winst uitsluitend wordt aangewend voor de realisatie van haar maatschappelijk doel.”

De verantwoordelijkheden binnen het bestuur zijn als volgt verdeeld:

- Voorzitter: Evelyn Fiers (tevens schepen voor sport)
- Penningmeester: Filip Gijssels (tevens burgemeester)
- Secretaris: Hugo Van Leuven (tevens voorzitter sportraad)

4. Sportaanbod van de sportdienst.

Het huidige sportaanbod kan als volgt kort worden samengevat:

Sportkampen (tijdens alle schoolvakanties):

kleutersportkampen: voor kleuters van 3 tot en met 6 jaar.

omnisportkampen: voor kinderen van de lagere school van 7 tot en met 12 jaar.

tennisinitiatiekampen: voor kinderen van 7 tot en met 14 jaar.

Naschoolse sport:

Fit & Fun sportacademie (1^{ste} tot en met 6^{de} leerjaar)

Naschools kleuterturnen.

Schoolsportdagen

Scholenveldloop.

Schoolsport

meester op de fiets (SVS)

fietsexamen

tussen 4 vuren (SVS)

badminton (SVS)

netbal (SVS)

rollebolle voor 2de en 3de kleuterklas (SVS)

American games (SVS)

Seniorengym:

Bewegen op maat: voor 50-plussers.

GALM-project.

Seniorenbeurs

Kampioenenhulde:

Sportactiviteiten georganiseerd door derden met medewerking van sportdienst Kaprijke.

Ambtenarensportdag (MBSD)

Skireis

Beweeg-je-Gezond Dag voor 55+ (MBSD)

Sportactiviteiten georganiseerd door derden met deelname van sportdienst Kaprijke.

Memorial Van Damme

Kriebelmania

Senior Sportief (Deinze)

5. Communicatie en informatieverstrekking met betrekking tot sport.

Waar vinden de inwoners van de gemeente informatie?

- gemeentelijk infoblad
- gemeentelijke website
- folders bedeed via de scholen
- gerichte mailing (bijvoorbeeld voor senioren)
- affiches in de sporthallen, kinderopvang, bibliotheek
- folders op de displays in de sporthallen, administratief centrum, bibliotheek

Soort informatie.

- sportpromotionele activiteiten van de sportdienst zelf
- bezetting van de sporthallen
- lijst met diverse clubs actief op de gemeente
- activiteiten georganiseerd door verenigingen

6. Sportinfrastructuur.

Beide deelgemeenten zijn goed voorzien van sportinfrastructuur. Zowel Kaprijke als Lembeke beschikken over ruime indoor en outdoor sportmogelijkheden die ook door de sportverenigingen goed en frequent gebruikt worden.

De sporthal te Kaprijke wordt door de sportdienst gehuurd aan de vzw Katholieke Scholen. De overige infrastructuur, met uitzondering van de Lembeekse Bossen, is gemeentelijk patrimonium, waarvan het beheer in handen van de gemeentelijke vzw Sportcentra Kaprijke. Voor de bezettingsgraad, openingsuren, tarieven en het huidig sportaanbod met betrekking tot de hieronder aangegeven sportaccommodaties wordt doorverwezen naar de bijlagen.

(bijlage 6 Sportinfrastructuur)

Hieronder wordt een kort overzicht gegeven van wat de sportinfrastructuur herbergt.

DEELGEMEENTE KAPRIJKE

Gemeentelijk sportcentrum Kaprijke:

Voorstraat 25

9970 Kaprijke

Omvat:

3 voetbalvelden (2 verlicht), 1 tribune

1 polyvalent grasveld

2 polyvalente betegelde terreinen

13 krulbolbanen

1 speeltuin

2 staande wippen

1 parking

voetbalkantine m.i.v. 2 kleedkamers, 1 vergaderzaal

Sporthal "Berkakker":

A. De Taeyestraat 40 A

9970 Kaprijke

Omvat:

1 polyvalent grasterrein

verharde speelplaats

2 kleedkamers, 1 scheidsrechterlokaal

6 badmintonvelden

2 volleybalvelden

1 tennisveld

1 basketbalveld

cafetaria

DEELGEMEENTE LEMBEKE

Sportcentrum Lembeke:

Heihoekse Kerkwegel 11

9971 Lembeke

Omvat:

Finse looppiste

4 gravel tennisterreinen en een tennischalet

2 verharde polyvalente terreinen

1 speeltuin

3 voetbalvelden (2 verlicht, 2 tribunes)

voetbalkantine met 5 kleedkamers

3 polyvalente grasvelden

Sporthal Lembeke:
Heihoekse Kerkwegel 11
9971 Lembeke

Omvat:

benedenzaal (6 badm., 3+1 basketb, 1 tenn., 1 handb/vb, klimmuur)

4 kleedkamers, 1 scheidsrechterslokaal

polyvalente bovenzaal (spiegelwand en kleine klimmuur)

bergingen

bureau sportfunctionaris en bureau administratieve medewerkers

lift

cafetaria met keuken (zelfstandige uitbating)

1 vergaderzaal

recreatie:

Lembeekse bossen (recreatief wandelen, ruitersport, mountainbike, jogging, ...)

B. Inventaris van de externe sportactoren.

1. Gemeentelijke sportraad.

SAMENSTELLING (bijlage 7 Uitgebreide tabel met contactgegevens)

De samenstelling van de sportraad bij de aanvang van de nieuwe legislatuur vond plaats in het college van 9 mei 2007. (zie college besluit sportraad als bijlage 8).

Leden Sportraad Kaprijke

bestuur				Sporttak	verenigingen
1	Hugo	Van Leuven	Voorzitter	Basketbal	BBC Meetjesland Kaprijke
2	Patrick	Coppens	secretaris	Triathlon	MTV
3	Filip	Overmeire	penningmeester	Wielrennen	Niet Al Te Ras Kaprijke
4	Higan	Holderbeke		Voetbal	FC Kaprijke-Bentille
5	Hans	Van De Woestijne		Voetbal	VZW FC Lembeke
6	Greta	Heyman		Schoolsport	Basisschool Lembeke
7	Johan	Keersse		Volleybal	Eekawa
8	Erik	De Vrieze		Badminton	Smash For Fun
9	Damien	Stockman			Deskundige

Algemeen				Sporttak	Verenigingen
10	Eric	Van De Veire		Atletiek	AC Boslopers
11	Luc	Théry		Minivoetbal	Berkakker A
12	Mia	Van Acker		Dans	Gezinsportfederatie
13	Peter	Martens		Turnen	Gymteam Lembeke
14	André	Blomme		Wielrennen	WTC Groeninge Trappers
15	Luc	Matthys		Ruitersport	LRV Lembeke
16	Raf	Van Bouchaute		Curve bowl	Curvebowlclub Lembeke
17	Johan	Maenhout			Deskundige
18	Dirk	Lybaert		Kickboxing	Hanuman Muay Thai Boran
19	Albert	Heirman		laido	Tenshokai laido

Plaatsvervangers

	Peter	Panis	plaatsvervanger van: Hugo Van Leuven
	Koen	Pauwels	plaatsvervanger van: Patrick Coppens
	Eddy	Dauwe	plaatsvervanger van: Higan Holderbeke
	Veerle	Dereu	plaatsvervanger van: Johan Keersse
	Eric	Baeckeland	plaatsvervanger van: Erik De Vrieze
	Luc	De Visscher	plaatsvervanger van: Eric Van De Veire
	Urbain	Steyaert	plaatsvervanger: Mia Van Acker
	Marinix	Stofferis	plaatsvervanger: André Blomme

DOELSTELLING EN OPDRACHT (zie bijlage 9 statuten sportraad en huishoudelijk reglement)

De sportraad neemt volgende opdracht op binnen het gemeentelijk sportbeleid, zoals vervat in haar statuten:

“De sportraad heeft in het algemeen tot doel de sport, de lichamelijke opvoeding en de openluchtrecreatie te bevorderen, in het belang van het algemeen welzijn en van de algemene lichamelijke en geestelijke ontwikkeling van alle inwoners van de gemeente.

De concrete doelstellingen zijn onder meer de volgende:

- het geven van advies aan de gemeentelijke overheid, hetzij op eigen initiatief, hetzij op verzoek, inzake alle aangelegenheden bedoeld in het artikel 4, 9° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, zijnde de lichamelijke opvoeding, de sport en het openluchtlevens;*
- het geven van advies hetzij op eigen initiatief, hetzij op verzoek, inzake planning en uitbouw van sportinfrastructuur in de gemeente;*
- het tot stand brengen van overleg en samenwerking tussen de verenigingen, diensten, instellingen en andere organisaties die betrokken zijn bij het bevorderen van de lichamelijke opvoeding, de sport en het openluchtlevens;*
- het voorstellen van op de behoeften afgestemde initiatieven op gebied van sportbeoefening en kaderopleidingen;*
- de deelname aan het bestuur van de sportaccommodaties, overeenkomstig de terzake geldende wetgeving;*
- het verrichten van onderzoek, verzamelen van documentatie en informatie;*
- de deelname aan het geregeld gezamenlijk overleg met andere bestaande raden voor culturele aangelegenheden en de onderlinge uitwisseling van informatie."*

2. Sportverenigingen.

Hieronder worden de verschillende sportverenigingen opgesomd. Een meer uitgebreide oplijsting met vermelding de contactpersonen en van de locatie waar de activiteiten plaatsvinden is terug te vinden in de bijlagen. (zie bijlage 10 Sportverenigingen)

Atletiek

AC De Boslopers

Badminton

Smash For Fun

Badmintonclub Kaprijke

Basketbal

BBC Kaprijke Meetjesland

Biljart

Monte Cristo

Boogschieten

KHM St Stebastiaan Kaprijke

KHM St Sebastiaan Lembeke

Bolsport

Boldersclub Gaaiberd Pallietervrienden

Curvebowls Lembeke

Diverse private krulbolinitiatieven

Dans

Gymteam(turn-trampoline –en dansclub)

GezinsSportFederatie

Duivensport

Recht en Plicht

Duivenmaatschappij De Verbroedering.

Gevechtssporten

Tenshokai Lembeke (Iaido)

Hanuman: (Kickboksen: Muay Thai Boran)

Minivoetbal

VC Aveve

Berkakkervrienden A

MVC SK Lembeke

MVC Asserix

Ruitersport

Landelijke ruitervereniging St Egidius

Turnen/aerobics

Gezinssport Federatie Lembeke

Gymteam Lembeke

Bodyline

Damesturnen Kaprijke

Aerobic Kaprijke

KWB Kaprijke

Triatlon

Meetjeslandse Triathlon Vereniging

Voetbal

FC Lembeke

FC Kaprijke – Bentille

Volleybal

VBC EEKAWA

BAVOG

Wielersport/Wielertoerisme

WTC Groeninge Trappers

Veloclub Niet Al Te Ras

Mountainbikeclub Stormy Weather

Wielertoeristenclub Bentille

3. Onderwijsinstellingen op de gemeente.

Vrije Basisschool Lembeke

Heihoekse Kerkwegel 9

9971 Lembeke

tel: 09/377 80 04

fax: 09/377 94 13

lembeke.directie@scarlet.be

Vrije Basisschool De Kaproenen

Alfred De Taeyestraat 40A

9970 Kaprijke

tel: 09/373 73 81

secretariaatdekaproenen@scarlet.be

4. Andere sportorganisaties op de gemeente.

De gemeente kent geen buurtsportorganisaties, commerciële sportinstellingen en dergelijke meer.

C. Situatieschets van de relevante noden en behoeften.

1. Evaluatie van het huidige sportbeleid.

1.1. Retrospectie: hoe is het vandaag gesteld met de sport en het sportbeleid op de gemeente?

Enkele functionele en formele mijlpalen binnen het Kaprijkse sportbeleid:

- Medio jaren '90 van de vorige eeuw: na een periode waar de schepen voor sport nog zelf instond voor wat er op 'beweeg'-vlak gebeurde, werd ingetekend op het provinciale GOSB-project. De installatie van een goed werkende sportraad, een subsidiereglement voor de sportverenigingen en de opstart van een promotioneel aanbod werden gerealiseerd.
- Op het einde van het vorig millennium ging het gemeentebestuur over tot de aanwerving van een voltijdse sportfunctionaris in statutair verband.
- 2000 was het jaar waarin de gemeente Kaprijke een eigen gemeentelijke sporthal kon openen; het verenigingsleven en sportpromotioneel aanbod kreeg een heuse boost.
- Gelijktijdig werd een gemeentelijke vzw opgericht die zowel de beheersopdracht ten aanzien van de sportinfrastructuur op de gemeente als de sportpromotionele opdracht toegewezen kreeg.
- Al vlug groeide de sportdienst van een éénmansdienst uit naar een zevenkoppig team, aangevuld met een netwerk van vrijwilligers.
- In 2004 kon de sportdienst zich rekenen tot de 'erkende en gesubsidieerde sportdiensten' door het Bloso.
- Het project 'contract jeugdsport' zorgde voor een fundamentele uitbreiding van het aanvullend sportpromotioneel sportaanbod ten aanzien van de jeugd. Samenwerkingsverbanden werden gesmeed en verankerd. Veel van de huidige organisaties zijn verderzettingen uit dit project.
- Naar infrastructuur kreeg de tennisaccommodatie een heuse face lift in de periode 2002 – 2004: in plaats van twee aftandse kunstgrasvelden werden 4 nieuwe gravelterreinen gerenoveerd. TC Lemka nam de exploitatie op zich tot 2005. De exploitatie van de terreinen kwam terug volledig bij de sportdienst.
In deze periode kreeg naast de tennissport, ook de atletiekclub de nodige infrastructurele impulsen (realisatie van een atletiekplateau voor diverse atletiekdisciplines). Verder werd de sportinfrastructuur aangevuld met een indoor klimmuur en een spiegelzaal.
- In 2005 werd de sporthal te Kaprijke, eigendom van de vzw Katholieke Scholen, in beheer overgenomen. Zodoende kwam alle sportinfrastructuur die de gemeente rijk is onder beheer van de sportdienst. Dit leidde tot optimalisatie van beheer en onderhoud.
- Naar gebruik van de sportaccommodaties kan gesteld worden dat de bezettingsgraad hoog tot zeer hoog ligt, dit voornamelijk tijdens de avond- en weekenduren. Er is na zeven jaar werking een zekere stabiliteit van bezetting waar te nemen, waarbij blijkt dat de marge voor nieuwe en bijkomende initiatieven klein wordt in functie van de beschikbaarheid van accommodaties.
- 2006 werd het jaar waarbij de beide sportcentra een grondige onderhoudsbeurt kregen met betrekking tot de groene zones. De groene zones terug beheersbaar maken was hierbij het opzet.
- Tijdens het sportseizoen 2006 – 2007 werd ingetekend op het Galmproject: een impuls naar beweegmogelijkheden naar senioren toe. Dit kende een groot succes en creëerde, mede door de organisatie van een grote seniorenbeurs, een nieuw promotioneel aanbod naar een specifieke doelgroep. In hetzelfde seizoen maakte de sportdienst ook gebruik van de subsidiëring van het provinciaal project 'sportacademie' (naschoolse sport).

- De voorbije maanden kan het dossier inzake het RUP voor het sportcentrum te Kaprijke en het ermee verbonden inrichtingsplan als een nieuwe mijlpaal beschouwd worden

Conclusie:

Na een initiële periode waarin basisvoorwaarden inzake sportbeheer en sportbeleid werden ingevuld (infrastructuur, personeel, beheersstructuur), werd de laatste jaren werk gemaakt van de optimalisatie van de beheersopdracht en de promotieopdracht. Klantgerichtheid, stimulering en ondersteuning van het verenigingsleven binnen het gemeentelijk sportlandschap en aandacht voor het bijbrengen van een 'beweegmentaliteit' bij kinderen zijn uitgangspunten die deze optimalisatie moeten sturen.

De mogelijkheden die geboden worden binnen het Sport Voor Allen-decreet, en meer bepaald het beschikbaar hebben van een leidraad, in de vorm van het sportbeleidsplan, zorgen ervoor het ingeslagen sportparcours verder gevolgd wordt.

1.2 Introspectie: wat doen we goed en waaraan moet aandacht gespendeerd worden?

Voor de portfolio betreffende het sportaanbod, het concrete gebruik van infrastructuur en dergelijke meer wordt naar voorgaande inventarisatie en naar de bijlagen verwezen. Concrete resultaten uit de bevraging komen verder nog aan bod. Vanuit deze gegevens en vanuit de vele gesprekken en overlegmomenten met de actoren binnen het gemeentelijk sportveld kunnen toch enkele bevindingen gedestilleerd worden.

- Algemeen kan gesteld worden 'vanuit de ervaring', dat de werking van en het aanbod door de sportdienst als positief bevonden wordt. Zeker de doelgroep van 3 tot 12 jaar krijgt vele beweegmomenten aangeboden. Toch zijn hier enkele valkuilen.

Veel organiseren betekent dat er voldoende middelen moeten voor handen zijn wil er op een kwalitatieve manier gewerkt worden. Vaak wordt er vastgesteld er op minder inhoudelijke wijze moet worden gewerkt teneinde de gevraagde kwantiteit te kunnen blijven bieden: dit vertaalt zich bijvoorbeeld in het feit dat er soms een beroep moet worden gedaan op toezichters om bij te springen bij het lesgeven of begeleiden van groepen wanneer vastgelegde lesgevers niet opdagen (Vlabus) of wanneer de opkomst bij bepaalde activiteiten te groot is (kinderen worden vanuit de overbezette kinderopvang doorgestuurd naar de naschoolse sport). Hierbij gebeurt een afbreuk aan de voorgestelde kwaliteitsvolle begeleiding. Streven naar eigen lesgeefpersoneel zou hier een oplossing kunnen bieden.

Een tweede valkuil bij een ruim en weinig sportspecifiek ('omnisport') aanbod dat zeer laagdrempelig ten aanzien van de deelnemers, stelt zich op het vlak van de motivatie van de deelname: de sportsessies kunnen snel veranderen in opvangmomenten, waarbij het bewegen niet meer het uitgangspunt is.

Een laatste valkuil zou kunnen omschreven worden als 'concurrentie ten aanzien van het verenigingsleven'. De sportdienst dient ervoor te waken dat zij niet in concurrentie gaat met het bestaande aanbod vanuit de (sport)verenigingen. In eerste instantie dient haar aanbod complementair en initiërend te zijn. Samenwerkingsverbanden met verenigingen moeten hierbij worden nagestreefd. Kwaliteitsbewaking en een juiste communicatie en informatie zijn hier sleutelbegrippen.

- Op vlak van interne werking, is het zo dat externe diensten (zoals bibliotheek, sport, kinderopvang), de neiging hebben snel te verzelfstandigen en misschien te verworden in eilandjes binnen de gemeentelijke administratie. Voor de sportdienst wordt dit nog versterkt door de specifieke beheersstructuur (gemeentelijke vzw).

- Diezelfde beheersstructuur zorgt voor vlotte en gestroomlijnde werking: er kan heel snel een antwoord geboden worden aan de dagdagelijkse problemen binnen het werkveld. In haar bestuur is de vzw samengesteld uit vertegenwoordigers van de sportraad en van de

gemeenteraad. De werking en het belang van een sportraad, zoals duidelijk verankerd in het nieuwe sportdecreet, worden hierdoor enigszins uitgehold. Communicatie en feedback tussen de sportraad en de beherende vzw verlopen niet altijd zoals gewenst. De sportraad ziet haar adviserende taak een stuk verloren gaan, daar sommige beslissingen binnen de beherende vzw genomen worden en daardoor onttrokken worden aan een bredere discussie in de sportraad. In deze context is zeker optimalisatie van doen.

- Tenslotte kan gesteld worden dat de sportdienst op een vrij consistente manier erin slaagt het gemeentelijk sportleven, inzonder de sportverenigingen, de noodzakelijk voorwaarden voor een goede werking te bieden. De vrij gevarieerde en zo goed als complete invulling van de sportinfrastructuur bewijst dit. Toch moet er gewaakt worden dat stabiliteit en routine in bijvoorbeeld de bezetting van de sporthallen niet leiden tot uitsluiting van nieuwe initiatieven enerzijds en tot het minder divers worden van het sportaanbod op de gemeente. Een gezonde marge voor innovatie en diversiteit dient nagestreefd te worden.

2. Maatschappelijke context.

Sport en bewegen is een maatschappelijk gegeven en wordt vaak geplaatst onder cultuur in haar brede zin. Een sportbeleid op een gemeente ontstaat uit een interactie tussen de concrete werking en middelen binnen het gemeentelijk sportgebeuren enerzijds en de externe maatschappelijke tendensen en trends als invloedrijke omgevingsfactoren anderzijds.

In wat volgt worden vooreerst enkele algemene trends geduid. Zij beïnvloeden de sport en het sportbeleid op elk maatschappelijk echelon. Vervolgens worden de trends die eigen zijn aan de Kaprijkse context opgesomd.

Beide oplijstingen zullen mede de kansen of bedreigingen in zich dragen met betrekking tot het sportbeleid voor de komende jaren.

Bronnen hiervoor zijn onder andere diverse wetenschappelijke studies, ISB publicaties, recente wetgeving en dergelijke meer.

2.1. Algemene maatschappelijke sporttrends.

Een kleine greep op de brede maatschappelijke sporttendensen vanuit verschillende invalshoeken. Hierbij werd de DESTEP-methode gebruikt: trends vanuit demografisch, ecologisch, sociologisch, technologisch, economisch en politiek oogpunt werden onderzocht.

- België vergrijst.
- Etnische minderheden blijven toenemen in de sport (verkleuring)
- ↔ Behoeften liggen anders bij allochtonen dan bij autochtonen.
- Invloed van marketing en sales, media en sponsoring neemt steeds aan belang toe.
- De financiële investeringen in sport nemen toe.
- Gezinsverdunning en meer minder traditioneel samengestelde gezinnen.
- Intensivering; er moet steeds meer.
- Dalende fysieke activiteit bij jeugd.
- Juridisering van het sportgebeuren.
- Sport met stip binnen op de politieke agenda. Sport wordt wetgevend ge- en omkaderd.
- Beschavingsziektes op grote schaal: overgewicht, bewegingsarmoede, hypertensie, diabetes en sedentarisme kosten de maatschappij handen vol geld. De interesse voor deze problematiek groeit vanuit (sport)medisch-economisch standpunt.
- Sterkere ontwikkeling tot een sector waar veel technologische innovaties ontstaan.
- Informatisering en digitalisering: internet wordt een combinatie van informatie, communicatie en transactie.

- Branche - sector: belang van positief imago van de bedrijfstak, internationale wet - en regelgeving, overheid die afspraken maakt in variatie producten en diensten aanbieden binnen de brede sporteconomie.
- Bindende afspraken maken en leden die steeds kostenbewuster worden.
- Consumertechnology: mp3-spelers, gsm's, maar ook binnen de sportartikelen...
- ... Anderzijds van product/transactie economie naar belevingseconomie.
- Jeugd gemiddeld 2 à 3u per dag op internet aanwezig.
- Participatie in jeugdbeweging, verenigingen is hoog.
- De beroepsactieve bevolking heeft 7u minder tijd om aan sport te doen.
- Toenemende levensverwachting.
- Jongeren willen steeds ouder worden, ouderen steeds jonger: 9-jarigen gedragen zich meer volwassen dan vroeger.
- 50-plussers zijn opgegroeid in de oorlog met de industrie, de marketing, sales, reclame. Ze hebben 3x meer financieel vermogen dan in de jaren tachtig. Dus meer vrije tijd. Ze zijn zeer actief op gebied van sport, toerisme, lifestyle,...
- Meer opvang, want oma zal niet meer op de kinderen passen, aangezien ze zelf sport of met vriendinnen iets gaat doen.
- De sporter is moeilijk te bereiken omdat er meer concurrentie is van andere vormen van ontspanning.
- Grote evenementen binnen de sportsector krijgen meer macht en worden meer interessanter.
- (écht) Vrijwilligerswerk verdwijnt stilaan.
- Schoolsport zal verder ontwikkelen.
- Bedrijfssport in opmars: fitte werknemer presteert beter .
- Sport zorgt voor cohesie tussen de lokale burgers.
- Topsporters zetten meer mensen aan om een bepaalde sport te beoefenen. Role models.

2.2. Sportspecifieke trends die de gemeente aanbelangen.

Aanvullend op bovenstaande olijsting van trends die gekoppeld zijn aan het sportgebeuren en die rechtstreeks of onrechtstreeks een impact zullen hebben op het gemeentelijk sportbeleid, kunnen ook enkele specifieke trends beschreven die dichter staan bij het Kaprijkse sportgebeuren. De reeds vermelde DESTEP methode werd hier opnieuw toegepast.

- Cocooning en individualisering.
- Back to nature – trend, maar graag de nodige luxe en comfort tegen betaling.
- Stijgende trend van natuurgebonden sportbeoefening (Toegankelijkheid en ontsluiting Lembeekse Bossen)
- Opmars van de (recreatieve) uithoudingssporten ('tweede loopsportgolf').
- Communicatie moet sneller en wordt steeds onpersoonlijker, opgedreven ICT.
- Lokale tewerkstelling neemt af door wegtrekken van enkele grotere bedrijven...
- ... anderzijds worden inspanningen geleverd naar uitbreiding tewerkstelling (KMO-zone: haalbaarheid)
- Na een periode waar 'sport' hoog in de prioriteiten van het lokale beheer stond (voorwaardenscheppend via realisaties infrastructuur), verschuiving naar een lagere positie met accent naar kwaliteitszorg en optimalisatie van de werking.
- Diverse gerichte initiatieven met ondersteunend karakter vanuit de hogere overheid bieden kansen (subsidiëring aanpassingswerken jeugdinfrastructuur voetbal, infrastructuurfonds, flankerende maatregelen inzake de opmaak van een sportbeleidsplan, ondersteuning jeugdsportbegeleiding).
- 'Deelhebben en deelnemen' –idee bij subsidiëringinitiatieven.
- Besparende maatregelen op provinciaal vlak laten zich tevens voelen binnen de

sportsector. Niettegenstaande drang naar administratieve vereenvoudiging, toch aanvoelen van groeiende administratieve (plan)last.

- Streven naar professionalisering in de sportsector.
- Maatschappelijk probleem van kinderopvang: vraag overstijgt aanbod.
- Vergrijzing (demografie) ook op gemeentelijk vlak, maar door komst van diverse nieuwe verkavelingen en dus veel nieuwe wooneenheden zal de input van jonge gezinnen stijgen.
- Bloeiend lokaal verenigingsleven.
- Opmars van fitness en wellness: vraag naar laagdrempeligheid en doelgroepgerichtheid.
- Grote belangstelling voor buurtactiviteiten en (ééndags / éénmalige) evenementen op de gemeente.
- Werking op de deelgemeenten is kerngebonden; N49 bemoeilijkt de mobiliteit tussen de deelgemeenten. Op- en afrittencomplex kan hierop een antwoord geven.

3. Bevraging.

3.1. Bevragingmethode.

De keuze van de bevragingstechniek werd gebaseerd op enkele criteria opgesteld binnen de stuurgroep. Het was de bedoeling een zo goed mogelijk zicht te krijgen over hoe er gedacht wordt over sportbeleving op de gemeente en meer specifiek over de rol en de werking van de gemeentelijke sportdienst hierin.

De te hanteren methodiek werd afgesteld op de doelgroepen waaruit feedback gewenst was. Daarom werden de volgende bevragingmethododes door elkaar gebruikt:

- Georganiseerd inspraakmoment. (zie bijlage 11 Brainstorm)

De doelgroep werd uitgenodigd op een zondagmorgen voor een 'brainstormontbijt'. De deelnemers werden bij aankomst in vier groepen verdeeld. Per groep werd een gespreksleider voorzien (vanuit de stuurgroep, aangevuld met een administratief medewerkster van de sportdienst). Elke moderator nam één gespreksonderwerp voor zijn of haar rekening en gaat bij elk deelnemersgroepje langs om hierover informatie te verzamelen. De moderatoren kregen op voorhand een tiental leidvragen om de gesprekken op gang te houden. Na een half uurtje verplaatste de moderator zich naar een volgend groepje.

De thema's waarrond gewerkt werd, zijn de vier verplichte hoofdstukken uit het sportbeleidsplan. De moderatoren synthetiseerden de bekomen informatie in functie van hun toegewezen thema.

- Inspraakmomenten tijdens vergaderingen met de stuurgroep. (zie bijlage 12 Inspraakmomenten met stuurgroep):

In functie van de doelgroep werden verschillende inspraakmomenten georganiseerd waarbij het telkens de bedoeling was dat de specifieke doelgroep, vanuit haar eigenheid en betrokkenheid ten aanzien van het gemeentelijk sportlandschap, antwoorden zou formuleren op vragen als: 'hoe (sterktes, zwaktes) wordt de huidige werking van de sportdienst ervaren?', 'wat wordt verwacht van het gemeentelijk sportbeleid?', 'hoe kan de sportdienst een meerwaarde betekenen in de werking van de doelgroep?', 'hoe kan de doelgroep zélf via doorgedreven participatie meerwerken aan een sportbeleid dat voldoet aan de hedendaagse noden en behoeften?', enzoverder...

Telkens werd de link met de vier vooropgestelde hoofdstukken bewaard en werd de bekomen feedback in verslagvorm bijgehouden.

- Enquêtes. (zie bijlage 13 Enquêtes)

Vier specifieke, op de doelgroep afgestemde vragenlijsten werden afgenomen van op voorhand aangewezen doelgroepen. Deze werden soms rechtstreeks in bijzijn van een lid van de stuurgroep afgenomen, soms werden ze via e-mail aan de betrokkene toegestuurd, soms werden ze per post verstuurd in een bredere mailing.

Binnen deze enquêtes komen steeds volgende items aan bod:

- o Identificatie
- o Gebruik van sportinfrastructuur en behoeftes
- o Sportgedrag
- o Kennisname van informatie vanuit de sportdienst
- o Deelnamegedrag ten aanzien van activiteiten georganiseerd door de sportdienst
- o Tevredenheid over de werking van de sportdienst en gemeentelijke ondersteuning
- o Wenselijkheden binnen het sportwerkveld

Gezien de directe en gerichte aansturing was er een volledige respons op de enquêtes (negentig enquêtes). Voor het inhoudelijke responsgedrag wordt doorverwezen naar de resultaten.

- Overlegmomenten met de sportraad.

Op iedere vergadering met de sportraad werd feedback gegeven over het sportbeleidsplan. Telkens werd ook naar input gevraagd. Zodoende leverden de vergadermomenten tevens bijkomende relevante informatie op. Daarnaast werden bepaalde besproken agendapunten (cfr bijvoorbeeld de vragenronde) meegenomen als bruikbare informatie in het kader van de opmaak van het sportbeleidsplan.

- Informatie bekomen via toevallige gesprekken en interviews.

Losse contacten, toevallige ontmoetingen van de leden van de stuurgroep met actoren binnen het gemeentelijk sportlandschap leverden vaak interessante informatie op. Deze aanvullende en niet gestructureerde info werd telkens meegenomen en besproken binnen de stuurgroep en kreeg opvolging in de opmaak van het plan.

- Overlegmomenten binnen de sportdienst. (zie bijlage 14 Intern overleg sportdienst)

Interne overlegmomenten met het volledige team van de sportdienst werden aangegrepen om de interne portfolio op te stellen. Hoofdvragen waren telkens: 'waarin zijn we sterk?', 'waar moet meer aandacht en tijd aan gespendeerd worden om de werking te optimaliseren?' en 'welke meerwaarde heeft de sportdienst op de gemeente?'

3.2. De doelgroepen.

Na een brainstorm binnen de stuurgroep en een afweging voor welke doelgroepen een bevraging het meest opportuun zou zijn werden volgende doelgroepen weerhouden. Zoals kan vastgesteld worden is dit quasi een weerspiegeling van de klankbordgroep.

In deze context dient te worden opgemerkt dat er geen algemene bevraging van de bevolking werd georganiseerd en dat er ook naar leeftijdsgroepen geen segmentaire bevraging plaatsvond (bvb segment 25 – 45 jaar). Wél gebeurde dus een gerichte bevraging. Schaalvergroting (bredere basis) in het verzamelen van informatie is steeds aangewezen maar gezien het beschikbare tijdsraam niet haalbaar.

Doelgroep	Methodiek
Beherende vzw Sportcentra Kaprijke	Inspraakmoment met stuurgroep tijdens vergadering vzw
Sportverenigingen	Georganiseerd inspraakmoment brainstorm en enquêtes
Lokale scholen: <ul style="list-style-type: none"> - leerlingen 6^e leerjaar (zij hebben reeds doorheen hun prille schoolcarrière de meeste activiteiten van de sportdienst kunnen meemaken) - directie - leerkrachten L.O. 	Enquêtes
Gemeentelijke diensten: <ul style="list-style-type: none"> - Jeugddienst - Dienst Toerisme - Gemeentelijke kinderopvang - OCMW - Technische dienst - Seniorenconsulente 	Inspraakmoment met stuurgroep
Sportraad	Vast agendapunt op vergadering sportraad
Senioren (Galmpoject en Bewegen op maat van senioren)	Enquêtes bij deelnemers
Individuele sporters / niet sporters, onder andere: <ul style="list-style-type: none"> - sportdeskundigen/trainers/lesgevers - vrije sporters - ex-schepen voor sport - huidige schepen voor sport - huidige burgemeester - natuurgebonden sporters 	Enquêtes
Verenigingen met raakvlakken ten aanzien van het gemeentelijk sportlandschap: <ul style="list-style-type: none"> - Okra Kaprijke en Lembeke - Gezinssportfederatie - KVLV Kaprijke en Lembeke - Landelijke Gilde - Vereniging voor minder validen en gehandicapten 	Enquêtes
Sportdienstpersoneel	Interne overlegmomenten

3.3. De resultaten van de bevraging.

Hieronder wordt voor de verschillende bevragingen die hebben plaatsgevonden een summier overzicht gegeven van de belangrijkste resultaten. De resultaten zijn gebundeld in functie van de decretaal verplichte hoofdstukken. Een meer uitgebreide samenvatting van de resultaten wordt in de bijlagen meegegeven (zie bijlagen 11 t/m 14)

ONDERSTEUNING

- Vraag naar evaluatie en herwerking van bestaande subsidiereglement (voornamelijk valorisatie)

- Vraag naar optimalisatie van promotiekanalen en beschikbaarheid ervan voor de sportverenigingen.
- Vraag naar administratieve ondersteuning vanuit de sportdienst ten aanzien van het verenigingsleven en de continue informatiestroom/pendel tussen sportdienst en verenigingen optimaliseren.
- De sportdienst kan instaan voor de organisatie van vormingen en bijscholingen, zowel voor trainers/lesgevers als voor bestuurders.
- Gebruik van materiaal op de gemeente moet breder worden gezien en laagdrempelig (borgsystemen) worden in gebruik (algemene logistiek en sportmateriaal).

ANDERSGEORGANISEERDE SPORT

- Sportdienst moet ingaan op trends, maar tegen een verantwoorde kost.
- Schrik bij verenigingen bij introductie van nieuwe sporten ten aanzien van de beperkte infrastructurele beschikbaarheid (geen concurrentie voor clubs).
- Invulling daluren in sportinfrastructuur moet gestimuleerd worden door sportdienst; verenigingen kunnen hierop niet inspelen. Opdracht voor de sportdienst.
- Tevredenheid over sportpromotioneel aanbod van de sportdienst, maar bekommernis ten aanzien van de kwaliteitsbewaking.
- Lesgeverproblematiek: moeilijk om vanuit de clubs aan te leveren. Eigen sportmonitor op de sportdienst is aangewezen.
- Extra promotiekanalen buiten het gemeentelijk infoblad dienen te worden aangesproken.
- Samenwerkingsverbanden smeden om zodoende tot schaalvergroting te komen.

DIVERSITEIT EN TOEGANKELIJKHEID

- Specifiek aanbod vanuit de sportdienst ten aanzien van de moeilijker te bereiken doelgroepen moet worden onderzocht in functie van haalbaarheid.
- Sportdienst moet ingaan op actie in samenwerkingsverbanden (lokaal en regionaal) ten aanzien van de doelgroep (vnl senioren en mensen met een beperking).
- Uitbreiding aanbod voor senioren
- Sportdienst heeft een informatie- en loketfunctie ten aanzien van de moeilijk te bereiken doelgroepen: hiertoe is directe communicatie aangewezen
- Verenigingen zien zichzelf niet direct geroepen om in deze context een voortrekkersrol op te nemen; de sportdienst in samenwerking met organisaties uit het specifieke werkveld (OCMW) kunnen dit het best.

INFRASTRUCTUUR

- Aanwezigheid van sportinfrastructuur op de gemeente wordt algemeen als ruim voldoende ervaren.
- De diverse disciplines binnen de gevechtssporten voelen een nood aan een aparte gevechtssportruimte.
- Naast het vrij recente sportcomplex te Lembeke, is er nood aan renovatie en upgrade van de sportinfrastructuur te Kaprijke.
- De voetbalinfrastructuur is qua behuizing verouderd. Vernieuwing van kantines en kleedkamers dringen zich op.
- Het onderhoud van de sportaccommodaties (vnl. te Kaprijke) moet herbekeken en verbeterd worden. Groenonderhoud dient beter te worden gepland en bijgehouden.
- Nood aan permanentie vanuit de sportdienst in de sporthal te Kaprijke.
- Gebruikstarieven van de sportinfrastructuur worden als duur ervaren.
- Behoeftte om de outdoorinfrastructuur nieuwe impulsen te geven (verlichting Finse Looppiste, bewegwijzerde mountainbikeroute, ...)

DEEL IV ANALYSE VAN DE GEGEVENS EN SPECIFIEKE UITWERKING VIA SWOT-METHODE

In wat volgt wordt vanuit de gegevensverzameling (intern en extern) aan de hand van het combineren van sterkes, zwaktes, kansen en bedreigingen gekomen tot beleidsuitdagingen (quasi operationele doelstellingen). Deze worden reeds beschreven en geplaatst onder de vier decretaal verplichte hoofdstukken. Verder worden deze beleidsuitdagingen geclusterd onder een ruimere strategische doelstelling binnen eenzelfde hoofdstuk. Verdere uitwerking van de resultaten van de respectievelijke SWOT-analyses gebeurt in deel V.

1. Ondersteuning verenigingen – SWOT

Sterktes en Zwaktes vanuit de interne analyse.

Z 1: De valorisatie van de gediplomeerde trainers in het geheel van het subsidiereglement weegt te zwaar door.

Z 2: Ontbreken van een uitleenreglement voor sportmateriaal.

Z 3: De sportraad geeft te weinig en te oppervlakkig advies, vaak zelfs pro forma.

Z 4: De sportraad wordt te weinig samengeroepen. Ook hieruit blijkt de pro forma-functie.

Z 5: Genomen beslissingen kennen weinig opvolging en evaluatie.

S 1: De politiek is bereid financiële steun te bieden aan éénmalige sportprojecten.

S 2: Er bestaat een subsidiereglement opgemaakt samen met de sportraad.

S 3: De sportdienst beschikt over een groot gamma uitleenbaar sportmateriaal.

S 4: Sportdienst heeft een locatie beschikbaar en heeft de nodige connecties om lesgevers in te schakelen.

S 5: Sportdienst beschikt over veel knowhow inzake administratie en promotievoering.

Kansen en Bedreigingen vanuit de externe analyse.

K 1: Verenigingen organiseren éénmalige sportprojecten. Tendens van eendagsactiviteiten.

K 2: De sportdienst beschikt over een groot gamma uitleenbaar sportmateriaal.

K 3: Sportverenigingen zijn bereid bijscholingen te volgen. IKZ vindt overal ingang.

K 4: In het nieuwe “Sport voor Allen-decreet” krijgt de sportraad een cruciale rol toebedeeld.

B 1: Bij het niet overeenkomen tussen criteria en behoeften ontstaat de bedreiging dat de subsidie haar doel voorbijschiet.

B 2: De sportverenigingen, scholen, jeugdbewegingen beschikken over te weinig sportmateriaal.

B 3: Ouders vragen fiscale attesten voor deelname aan sportkampen maar verenigingen ontbreekt het aan kennis voor het opmaken van geldige attesten. Administratieve hoge last.

B 4: Sportdienst en sportraad werken naast elkaar in plaats van samen. Sportraad krijgt weinig werkruimte door brede werking sportdienst.

B 5: Goede voornemens en planning zonder opvolging leiden niet gerealiseerde doelstellingen.

Beleidsuitdagingen vanuit de combinaties: Sterktes/Zwaktes-Kansen/Bedreigingen.

Z1 + B1: Evaluatie en bijsturing van bestaande subsidiereglement voor de reguliere werking van sportverenigingen in functie van de hedendaagse noden en behoeften.

S1 + K1: Opmaak en toepassing van nieuw subsidiereglement voor sportprojecten. Integratie van dit reglement in een breder projectsubsidiebeleid.

S2 + B2: Periodieke evaluatie van de bestaande subsidiereglementen voor sport geïnstalleerd.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Voor de periode 2008 – 2012 voorziet het gemeentebestuur directe financiële ondersteuning ten aanzien van de gemeentelijke sportverenigingen op basis van objectieve en hedendaagse kwaliteitscriteria.

S3 + B3: Opvoeren van promotie van het uitleenaanbod van de gemeentelijke logistieke dienst en de werking ervan.

Z2 + K2: Opstarten van een eigen uitleenaanbod van sportmateriaal.

S4 + K3: Sportdienst organiseert jaarlijks vormingsmomenten of bijscholingen teneinde de werkingskwaliteit binnen de sportverenigingen te verbeteren.

S5 + B4: De sportdienst profileert zich op het vlak administratieve begeleiding en promotionele ondersteuning als partner van de sportverenigingen.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Naast de directe financiële ondersteuning, wil het gemeentebestuur binnen de legislatuur haar ondersteuning binnen het sportdomein via diverse, niet-financiële ondersteuningskanalen ontwikkelen om samen met de sportverenigingen te komen tot een betere interne kwaliteitszorg.

Z3 + K4: De sportraad in haar functie van adviesorgaan en van wakend sportgeweten binnen het gemeentelijk sportlandschap moet opgewaardeerd worden.

Z4 + K4: De communicatie tussen sportdienst en sportraad wordt structureel verankerd aan de hand van vaste agendapunten en een vaste vergader/overlegfrequentie.

Z5 + B5: Om de twee jaar wordt de samenwerking tussen sportdienst en sportraad geëvalueerd aan de hand van een brede bevraging binnen het gemeentelijk sportdomein.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Tegen 2012 zal de relatie sportdienst – sportraad een stabiele functionele eenheid worden, met een uitvoerende en adviserende finaliteit, waarbij de communicatie tussen de twee organen enerzijds en de communicatie van deze organen naar derden toe anderzijds geoptimaliseerd wordt.

2. Anders georganiseerde sport – SWOT

Sterktes en Zwaktes vanuit de interne analyse.

Z 1: De aangeboden sportmomenten worden niet of weinig geëvalueerd.

Z 2: De verschillende spelers binnen het socio-culturele landschap, waaronder de sportdienst, werken niet samen.

Z 3: Geen samenwerking met school Kaprijke in het kader van SVS-activiteiten. Weinig schoolsportmogelijkheden voor de Kaprijkse leerlingen.

Z 4: Gemeente beschikt niet over een zwembad.

Z 5: Buurtwerking is onbestaande.

Z 6: Gebrekkige en/of ontbrekende controle van natuurgebonden activiteiten.

Z 7: Met de beschikbare middelen kunnen we niet de gewenste kwaliteit en kwantiteit van naschoolse sport aanbieden.

Z 8: Te weinig gekwalificeerde monitoren beschikbaar op de tijdstippen wanneer sportpromotionele activiteiten doorgaan.

S 1: De sportdienst beschikt over een grote promotionele knowhow.

S 2: Sportdienst beschikt over de nodige knowhow om een sportieve en gezonde levensstijl te promoten.

S 3: Beschikbare middelen en goede communicatie binnen personeelsnetwerk.

S 4: Sportdienst beschikt over nodige kanalen om promotie te voeren op gemeentelijk vlak.

S 5: Sportdienst stelt zich heel flexibel op en kan in beide gemeentelijke sporthallen schoolsportactiviteiten organiseren.

S 6: De nabijheid van de Lembeekse bossen als kader voor buitensportactiviteiten.

S 7: Sportdienst beschikt over ruimte (plaats en tijd) om evenement te organiseren.

Kansen en Bedreigingen vanuit de externe analyse.

K 1: Momenteel bestaat er reeds een grote vraag naar sportpromotionele activiteiten. De geplande verkaveling nabij de sporthal van Lembeke zal deze vraag nog doen stijgen.

K 2: De opkomst van de vrije sportbeoefening.

K 3: Diverse socio-culturele verenigingen organiseren activiteiten met eventueel sportieve inslag.

K 4: De school van Lembeke is sportminded en beschikt reeds over ver uitgebouwde schoolsportactiviteiten ten gevolge van jarenlange ervaring en knowhow

K 5: Bevolking wil zwemmen.

K 6: Natuurgebonden sporten zitten in de lift.

K 7: Door de overbezetting van de buitenschoolse kinderopvang dient een niet geringe groep kinderen op zoek te gaan naar een alternatief.

B 1: "Niet bewegen" maakt deel uit van een ongezonde levensstijl. Stijgende maatschappelijke kost voor sedentarisme.

B 2: Door druk beroeps- en gezinsleven wordt sedentarisatie in de hand gewerkt. (Fitte mensen presteren beter)

B 3: Organisaties kennen matig succes door gebrek aan knowhow promotievoering en sport.

B 4: Kinderen van Kaprijke krijgen minder kans tot deelname aan schoolsportactiviteiten

B 5: Jeugd raakt geïsoleerd en beweegt te weinig (vaak ten gevolge van overmatig computergebruik).

B 6: "Wildgroei" organisaties in de Lembeekse bossen.

B 7: Gezinnen sporten, spelen te weinig samen.

B 8: Achteruitgang van kwaliteit en frequentie van het promotionele sportaanbod.

Beleidsuitdagingen vanuit de combinaties: Sterktes/Zwaktes-Kansen/Bedreigingen.

Z1 + K1: Inventarisatie en evaluatie van het bestaande sportaanbod van na-schoolse sport, sportkampen en bewegingsactiviteiten in samenwerking met de lokale basisscholen ten aanzien van de leeftijd 3 tot 12 jaar. Maatregelen om de kwaliteit van voornoemde activiteiten te verbeteren worden genomen.

S1 + K2: De sportdienst start een nieuw en kwaliteitsvol sportaanbod ten aanzien van een bredere groep van niet-georganiseerde sporters met speciale aandacht voor de hedendaagse trends binnen de vrije sportbeoefening.

S2 + B1: De sportdienst start specifieke beweegprogramma's op ter promotie van een gezonde levensstijl en ter aanmoediging van de life-time sportbeoefening.

S3 + B2: Een aanbod van sport voor het gemeentepersoneel wordt door de sportdienst georganiseerd.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Tegen 2012 moet het bewegingsaanbod vanuit de sportdienst, aanvullend ten aanzien van het sportaanbod vanuit het verenigingsleven, geëvalueerd worden en afgestemd worden op het brede Kaprijkse sportlandschap, waarbij speciale aandacht wordt verleend aan de noden van de vrije, niet-georganiseerde sportbeoefening.

S4 + B3: De sportdienst werkt aan het kenbaar maken van haar dienstverlening ten aanzien van potentiële partners. Door deze informatieverbreiding en networking wil de sportdienst haar PR-facet ontwikkelen en optimaliseren teneinde als facilitator bij sportactiviteiten georganiseerd door derden te kunnen optreden.

Z2 + K3: De sportdienst neemt een voortrekkersrol op bij het creëren van een overlegplatform tussen alle 'culturele' partners met als doelstelling te komen tot een geïntegreerde (periodieke) activiteitenkalender.

Z3 + B4 en S5 + K4: In het kader van de schoolsport blijft de sportdienst de huidige samenwerking met de lokale basisschool te Lembeke en de Stichting Vlaamse Schoolsport onderhouden. Implementatie van deze activiteiten binnen de werking van basisschool te Kaprijke wordt nagestreefd.

Z4 + K5: Ter promotie van de zwemsport gaat in overleg met de naburige gemeenten die beschikken over zweminfrastructuur, teneinde de mogelijkheden van samenwerking na te gaan.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

In de periode 2008 – 2012 gaat de sportdienst zich meer profileren als partner in samenwerkingsverbanden wanneer er binnen gemeentelijke organisaties een link is naar het sport / beweegdomein.

Z5 + B5: De sportdienst organiseert jaarlijks minstens één activiteit op één wijkpleintje in het kader van buurtsport. Hiervoor worden samenwerkingsverbanden met bestaande organisaties, zoals de speelpleinwerking, aangemoedigd.

Bovenstaande beleidsuitdagingen kan ruimer geformuleerd worden onder volgende strategische doelstelling:

Het gemeentebestuur wil naast het sporten op de traditionele sportcentra ook mogelijkheden scheppen om dichterbij de woonplaats te sporten. Daarom zal de sportdienst het 'sporten in en met de buurt' in haar promotieopdracht meenemen vanaf 2009 en daar de nodige acties aan koppelen.

S6 + B6: Het huidig gebruik van de Lembeekse Bossen in een sportieve context wordt in kaart gebracht, geïnventariseerd en geëvalueerd door een daartoe opgericht overlegplatform waarbinnen de sportdienst zich als belangrijke gesprekspartner wil profileren. Er wordt een toegankelijkheidsreglement voor de bossen opgesteld en toegepast.

Z6 + B6: De sportdienst wil een zo groot mogelijk zicht krijgen op de sportieve activiteiten die in de Lembeekse Bossen plaatsvinden en staat in voor de monitoring en opvolging van dergelijke activiteiten met sportieve inslag.

S6 + K6: De sportdienst zal jaarlijks ten minste twee sportieve organisaties organiseren of optreden als mede-organisator, waarbij de Lembeekse Bossen het sportdecor vormen.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Tegen 2012 wil het gemeentebestuur de toegankelijkheid van de Lembeekse Bossen opdrijven, beheersen en promoten als uitvalsbasis voor natuurgebonden bewegingen.

Z7 + K7: Door het creëren van een attractief na-schools sportaanbod moet de overbezettinggraad van de georganiseerde opvangfaciliteiten dalen.

S7 + B7: De sportdienst organiseert ten minste éénmaal per jaar een sportieve activiteit met als thema 'als gezin sporten we samen'.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

De sportdienst (h)erkent haar rol als actor binnen een breder maatschappelijk veld en haar eigen maatschappelijke problematiek: hierbij wil de sportdienst optreden als problemsolver met behulp van de 'breedtesport'. Gezien de moeilijkheden die de hedendaagse maatschappij ondervindt binnen het (gemeentelijk) opvanggebeuren van kinderen, zal de sportdienst via het uitwerken van opvang met 'sportieve meerwaarde' meehelpen om dit probleem het hoofd te bieden binnen de lopende legislatuur.

Z8 + B8: Er wordt nagegaan in hoeverre de functie sportmonitor een plaats kan krijgen in het personeelsorganogram binnen het kader van de sportdienst. Indien deze functie verankering krijgt binnen het organogram kan worden overgegaan tot invulling ervan.

Bovenstaande beleidsuitdagingen kan ruimer geformuleerd worden onder volgende strategische doelstelling:

Om aan de promotietaak optimaal invulling te kunnen geven, zowel ten aanzien van de georganiseerde sport als ten aanzien van de 'anders' georganiseerde sport, is een upgrade van gekwalificeerd sportpersoneel bij de sportdienst tegen 2012 een streefdoel.

3. Diversiteit en toegankelijkheid – SWOT

Sterktes en Zwaktes vanuit de interne analyse.

Z 1: De sportdienst bereikt enkel sportief actieve bevolking.

Z 2: Sportinitiatieven en mogelijkheden niet gekend bij sportkansarmen.

Z 3: Ondanks bestaande publicaties, raakt de sportdienst niet tot bij de sportkansarmen.

Z 4: De sporthal rendeert niet tijdens de daluren.

S 1: Sportdienst beschikt over kennis en partners die kunnen meespelen in de bewustmaking van de burgers.

S 2: Sportdienst kent reeds een goed draaiende seniorenwerking .

Kansen en Bedreigingen vanuit de externe analyse.

K 1: Er bestaan reeds organisaties binnen het sociaal werkveld.

K 2: Senioren beschikken over veel vrije tijd overdag.

K 3: De groep medioren en senioren groeit voortdurend aan.

K 4: De groep medioren en senioren groeit voortdurend aan maar kent de weg naar de sporthal niet.

B 1: Gezondheid van de niet bewegende burgers gaat achteruit.

Beleidsuitdagingen vanuit de combinaties: Sterktes/Zwaktes-Kansen/Bedreigingen.

Z1 + K1: De sportdienst wenst een zicht te krijgen op de structuren en verenigingen die werkzaam zijn binnen het (sociale) werkveld, teneinde een betere voeling te krijgen wie de sportkansarmen zijn op de gemeente. Hun noden en behoeften naar sportbeoefening toe worden geregistreerd.

Z2 + K1: De sportdienst optimaliseert haar communicatie met de betreffende doelgroepen en probeert zo direct en persoonlijk mogelijk toegang te krijgen tot de diverse sportkansarmen. Hierbij probeert de sportdienst gebruik te maken van enkele sleutelfiguren.

Z3 + K1: De geïnstalleerde communicatiekanalen worden structureel onderhouden aan de hand van periodieke overlegmomenten.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Tegen 2012 beschikt de sportdienst over een duidelijk zicht op de diverse moeilijker te bereiken doelgroepen en hun specifieke behoeften. Hiertoe wordt een vrij directe communicatie met de betrokken doelgroep opgezet.

S1 + B1: De sportdienst creëert een aanbod van beweegmogelijkheden ten behoeve van en in samenwerking de gekende verenigingen/structuren met de nadruk op het bewustmaken van de belangrijke rol van bewegen binnen de gezondheidscontext.

Bovenstaande beleidsuitdaging kan ruimer geformuleerd worden onder volgende strategische doelstelling:

Tegen 2012 wil het gemeentebestuur via gerichte bewustmakingscampagnes ten aanzien van doelgroepen waar 'beweeg'-armoede heerst, de sport (her)waarderen als middel ter bevordering van de sociabiliteit en ter promotie van een gezonde levenswijze.

Z4 + K2: De sportdienst streeft ernaar om de beschikbare daluren in de sporthal te Lembeke of te Kaprijke zo goed mogelijk in te vullen door sportieve activiteiten ten behoeve van de senioren.

S2 + K3: De sportdienst wil de deelname aan sportactiviteiten door senioren opdrijven. door specifieke en gerichte acties.

S2 + K4: In navolging van het Galmproject, voorziet de sportdienst jaarlijks een testafname aan de hand van een testbatterij voor de senioren teneinde een zicht te krijgen op de fysieke fitheid van de doelgroep.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Demografisch gezien is de seniorendoelgroep een belangrijk segment binnen de bevolking van Kaprijke. De sportdienst heeft reeds succesrijke en kwalitatief hoogstaande initiatieven op touw gezet ten aanzien van deze doelgroep in de voorbije jaren. Tegen 2012 blijven de reeds bestaande acties minstens behouden. Met bijkomende initiatieven wenst de sportdienst de deelnamegraad op te vijzelen.

4. Infrastructuur – SWOT

Sterktes en Zwaktes vanuit de interne analyse.

Z 1: Het onderhoud van diverse sportaccommodaties laat te wensen over.

Z 2: Ontbreken van gecoördineerde opvolging van uit te voeren onderhoudswerken.

Z 3: Gebrek aan degelijke bergruimtes.

Z 4: Groenonderhoud wordt vaak op de lange baan geschoven.

Z 5: Bestaande accommodatie voldoet niet meer.

Z 6: Bestaande accommodatie wordt niet meer gebruikt.

S 1: De bezetting van de sporthal in Kaprijke kent succes.

S 2: De sportdienst neemt het voortouw bij domeinoverschrijdende projecten.

Kansen en Bedreigingen vanuit de externe analyse.

K 1: Bepaalde sporttakken kennen een bloeiende en groeiende werking.

K 2: Ruimte is beschikbaar, voorzien in het RUP en bijhorend inrichtingsplan.

B 1: Diverse aanpassingen dringen zich op, zoniet kan niet ingestaan worden voor voldoende comfort en hygiëne.

B 2: Gevaar dat werken totaal niet uitgevoerd zullen worden.

B 3: Verval van huidige accommodatie.

B 4: Functioneel werken wordt verhinderd.

B 5: Door ontbreken van gestructureerde opvolging van het groenonderhoud krijgt de omgeving van de sportterreinen een verloederd uitzicht.

B 6: Minder beoefenen van bepaalde sporttak leidt tot verkommering terreinen.

B 7: De capaciteit van de parking is te klein.

Beleidsuitdagingen vanuit de combinaties: Sterktes/Zwaktes-Kansen/Bedreigingen.

Z1 + B1: In samenwerking met de technische dienst wordt een globaal onderhoudsplan opgesteld teneinde de duurzaamheid van de sportaccommodaties op de gemeente te garanderen.

Z2 + B2: Om de 2 jaar wordt een evaluatie gemaakt van de toepassing van het onderhoudsplan.

Z5+ B3: Enkele noodzakelijke renovatiewerken worden uitgevoerd aan volgende accommodaties:

- tennischalet sportcentrum Lembeke
- drainage tennisterreinen
- voetbalaccommodaties (kleedkamers, kantines) zowel te Lembeke als te Kaprijke

Z3 + B4: Een optimalisatie in onderhoud en beheer van de accommodaties wordt voorzien. Hiertoe worden de nodige maatregelen genomen door het gemeentebestuur. Het gaat hier om:

- optimalisatie van het beheer van de bergruimten in de sporthallen
- het verhogen van de kwaliteit van het onderhoud van de verschillende voetbalterreinen volgens een uniforme methodiek

- opmaak van een protocol voor rationeel energiegebruik ten aanzien van de eigen interne werken én ten aanzien van de gebruiker. Hiertoe worden maatregelen als energie-audits en bewustmakingsacties genomen.
- het opdrijven van de aanwezigheid van de sportdienst in de Kaprijkse sportinfrastructuur (sportcentrum Kaprijke en sporthal Kaprijke) ter bevordering van de communicatie met de plaatselijke gebruikers.

Z4 + B5: Het gemeentebestuur streeft naar een meer kwalitatief onderhoud van de diverse groene zones, waaronder ook de beide sportcentra. Zo wordt het in het leven roepen van een autonome groendienst voor het onderhoud en de beheersing van de gemeentelijke groene zones bestudeerd.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Naar 2012 toe wordt de huidige sportinfrastructuur behouden en voorziet het gemeentebestuur enkele renovatiewerken aan de gemeentelijke sportinfrastructuur ter bevordering van de kwaliteit en van de veiligheid van deze accommodaties.

Z5 + K1; Z6 + B6; S1 + B7: De sportdienst moet enkele opportuniteitsstudies maken in het kader van gevraagde aanpassingswerken vanuit het sportveld. Volgende vragen dienen te worden getoetst op hun haalbaarheid en noodzaak:

- vraag naar een eigen gevechtssportruimte op de gemeente
- aanpassingen van de bestaande krulbolinfrastructuur (inkrimping, overdekte ruimte)
- vraag naar een eigen gemeentelijke fitnessruimte, voorzien van een basisinrichting en met voldoende potentieel om een antwoord te bieden op de hedendaagse fitnesstrends
- optimalisatie van de parkeermogelijkheden aan de sporthal te Kaprijke
- groene inkleding of het voorzien van groene elementen op het sportcentrum te Lembeke in navolging van de snoeiwerken en de groenopkuis van 2007

Z5 + K1; Z6 + B6; S1 + B7: In opvolging van de opportuniteitsstudies, zoals in vorige operationele doelstelling vernoemd, zal het gemeentebestuur de nodige middelen voorzien en de nodige maatregelen treffen om de weerhouden projecten te voorzien van opvolging en te komen tot realisatie.

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Tegen 2010 streeft de sportdienst naar een betere afstemming van de infrastructuur op enkele specifieke sportdisciplines en hun specifieke noden.

S2 + K2: Het gemeentebestuur streeft ernaar om ten minste de helft van het nieuwe inrichtingsplan, verbonden aan het RUP voor het sportcentrum te Kaprijke te realiseren. Bij het realisatietraject worden de sportdienst en de gemeentelijke sportraad nauw betrokken.

S2 + K2: Het gemeentebestuur wil ingaan op concrete vragen vanuit het werkveld om te voorzien in nieuwe sport- en recreatiemogelijkheden. Hiertoe voorziet het de nodige middelen en zal ze de nodige handelingen stellen om te komen tot de realisatie van de hieronder opgelijste projecten.

- bijplaatsen van verlichting op de Finse looppiste op het sportcentrum te Lembeke

- uitvoeren van het project 'ontmoeten en bewegen: een multisport-zone met 'hang'functie'
- het afstemmen van de recreatiemogelijkheden op het sportcentrum te Lembeke op de vastgestelde noden (Fit-o-meter, uitbreiding kinderspeeltuin)
- het optimaliseren van de bergruimten op het sportcentrum te Lembeke of in de directe omgeving ervan. De haalbaarheid van een aparte stalplaats voor werktuigen en klein machinepark van de technisch dienst en de sportdienst wordt onderzocht
- de realisatie van een erkende bewegwijzerde mountainbike route, met mogelijkheden tot integratie in een breder regionaal mountainbike-netwerk
- in het kader van het (her)waarderen van natuurgebonden sporten wordt een dossier 'recreatiemogelijkheden op trage wegen' opgestart: recreatiemogelijkheden binnen de wandel-, fiets- en ruitersport worden getoetst; administratieve handelingen worden gesteld

Bovenstaande beleidsuitdagingen worden geclusterd onder volgende strategische doelstelling:

Het gemeentebestuur voorziet in haar bestuursperiode tot 2012 de realisatie van enkele bijkomende, nieuwe sportaccommodaties, afgestemd op de noden en behoeften vanuit het gemeentelijk sportlandschap.

DEEL V FORMULERING VAN DE DOELSTELLINGEN EN PLAN VAN AANPAK AANGAANDE DE VERPLICHTE HOOFDSTUKKEN

Na het bekomen van de resultaten uit de diverse SWOT-analyses, wordt in deel V het plan van aanpak uitgewerkt. Hierin worden de doelstellingen gefine-tuned. Het plan van aanpak bij elke operationele doelstelling beschrijft de financiële implicaties van de beleidskeuze, de wijze waarop het bestuur wenst te komen tot de realisatie van de doelstellingen, de timing van de realisatie van de doelstelling en de belangrijkste betrokken actor(en). Tenslotte wordt bij elke doelstelling een meetstaf of indicator geplaatst teneinde de opvolging en invulling van de doelstellingen te kunnen meten en vaststellen.

Hoofdstuk 1: Ondersteuning verenigingen

Strategische doelstelling 1.1.:

Voor de periode 2008 – 2012 voorziet het gemeentebestuur directe financiële ondersteuning ten aanzien van de gemeentelijke sportverenigingen op basis van objectieve en hedendaagse kwaliteitscriteria.

Operationele doelstelling 1.1.1:

Tegen eind 2009 wordt het bestaande subsidiereglement voor de reguliere werking van sportverenigingen geëvalueerd, bijgestuurd en operationeel gemaakt in functie van de hedendaagse noden en behoeften. Dit reglement is laagdrempelig naar de gebruiker toe en legt accenten naar de jeugdsport en de naar de kwalitatieve sportbegeleiding.

Financiële prognose: 15 000 euro / jaar, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: aangepast subsidiereglement voor werkingssubsidies		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Evaluatie van huidig subsidiereglement voor de reguliere werking van de sportverenigingen.	2008 – 2009	Sportraad – sportdienst
Voorstel van een aangepast reglement; voorlegging aan het college van burgemeester en schepenen.	2008 – 2009	Sportdienst
Goedkeuring subsidiereglement en inwerkingtreding.	2009	Gemeenteraad
Bekendmaking ten aanzien van de volledige doelgroep.	2009	Sportdienst
Begeleiding van de verenigingen die voor de eerste keer een subsidiedossier indienen.	2009	Sportdienst

Operationele doelstelling 1.1.2:

Tegen 2009 kunnen verenigingen voor gemeentelijke sportprojecten directe financiële steun krijgen op basis van een nieuw subsidiereglement voor sportprojecten. Dit nieuw subsidiëringkanaal moet laagdrempelig en gebruiksvriendelijk zijn en heeft tot doel het aanmoedigen van het organiseren van kwaliteitsvolle sportevenementen op de gemeente. De sportprojectsubsidies zullen gekaderd worden in een breder projectsubsidiebeleid. In het opstartjaar is het streefdoel dat vijf gemeentelijke sportprojecten van dit bijkomend subsidiekanaal gebruik maken.

Financiële prognose: totaalbudget projecten 10 000 euro / jaar voor het volledige projectsubsidiebeleid (waarvoor ca 2 500 euro / jaar voor sport)		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - nieuw reglement voor gemeentelijke projectsubsidies - aantal sportprojecten die gesubsidieerd worden 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Vorbereiding van een sneuveltekst projectsubsidierglement voor sport.	2008	Sportdienst
Inhoudelijke toetsing van het voorgestelde reglement.	2008	Sportraad
Integratie van het voorstel van reglement ter subsidiëring van sportprojecten in het breder reglement voor projectsubsidies.	2008 - 2009	Werkgroep projectsubsidies
Advies voor het geïntegreerd reglement door de sportraad.	2008 – 2009	Sportraad
Goedkeuring van het algemene projectsubsidierglement en opstarten van de toepassing ervan.	2008 – 2009	Gemeenteraad
Bekendmaking ten aanzien van de volledige doelgroep.	2009	Sportdienst
Begeleiding van de verenigingen die voor de eerste keer een subsidiedossier indienen.	2009	Sportdienst

Operationele doelstelling 1.1.3:

Vanaf 2008 wordt een periodieke evaluatie van de bestaande subsidiereglementen voor sport geïnstalleerd. Een eerste tussentijdse evaluatie wordt voorzien in 2010. Daarna volgt een tweejaarlijkse tussentijdse evaluatie.

Financiële prognose: 100 euro, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: opmaak van een tweejaarlijks evaluatierapport aangaande de vigerende subsidiereglementen		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Opzetten van een werkgroep binnen de sportraad om het subsidierglement voor de reguliere werking van de sportverenigingen te evalueren.	2008 – 2010	Sportraad
Vergelijkende en diachronische studie van de toepassing van het reguliere subsidierglement.	2010	Sportraad
Opmaak van evaluatierapport met voorstellen tot bijsturing voor het reguliere subsidierglement .	2010	Sportraad
Toepassing van de aanpassingen van het subsidierglement voor de reguliere werking van de sportverenigingen.	2010 – 2012	Sportraad – sportdienst – college van burgemeester en schepenen
Vergelijkende en diachronische studie van de toepassing van het	2010	Werkgroep projectsubsidies

projectsubsidierglement.		
Opmaak van evaluatierapport met voorstellen tot bijsturing van het projectsubsidierglement.	2010	Werkgroep projectsubsidies
Evaluatie, bijsturing en toepassing van de aanpassingen aan het algemene projectsubsidierglement.	2010 – 2012	Werkgroep projectsubsidies – college b. en sch

Strategische doelstelling 1.2:

Naast de directe financiële ondersteuning, wil het gemeentebestuur binnen de legislatuur haar ondersteuning binnen het sportdomein via diverse, niet-financiële ondersteuningskanalen ontwikkelen om samen met de sportverenigingen te komen tot een betere interne kwaliteitszorg.

Operationele doelstelling 1.2.1:

Tegen 2009 moeten alle sportverenigingen in kennis gesteld worden van het uitleenaanbod van de gemeentelijke logistieke dienst en de werking ervan. De sportdienst neemt hierin initiatief en volgt deze promotievoering actief op.

Financiële prognose: 500 euro, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: overzicht van het aantal in kennisgestelde sportverenigingen		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Opvragen, nakijken en desgevallend upgraden van de overzichtstabel met uitleenbaar materiaal.	2008	Sportdienst – uitleendienst
Toelichting op de sportraad over het uitleenreglement en voorstelling van de algemene logistieke lijst.	2008	Sportdienst
De sportdienst zorgt voor een uitgebreide publicatie en mailing van uitleenbaar materiaal ten aanzien van alle sportverenigingen.	2008	Sportdienst
Bij de organisatie van sportieve evenementen door de sportverenigingen, wijst de sportdienst op de ondersteuningsmogelijkheden bij de uitleendienst.	2008 - 2012	Sportdienst

Operationele doelstelling 1.2.2:

Tegen 2010 heeft de sportdienst, naast de algemene logistieke lijst, een eigen uitleenaanbod van sportmateriaal opgestart en is deze specifieke uitleen operationeel onder de modaliteiten in een geïntegreerd uitleenreglement.

Financiële prognose: aankoop sportmateriaal: minimum 2500 euro / jaar tot 2010, daarna volgens de noden		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - nieuw reglement voor de ontlending van sportmateriaal - inventaris uitleenaanbod 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Onderzoek aangaande de noden en wenselijkheden inzake een uitleen van sportmateriaal.	2008	Sportdienst – sportraad

Opstellen van een onderzoeksrapport met voorstel van overzichtstabel met uitleenbaar sportmateriaal.	2008	Sportdienst – sportraad
Voorleggen van rapport aan het college van burgemeester en schepenen met voorstel van upgrade (herstellen, vervangen, aankoop van sportmateriaal) van het uitleenbaar sportmateriaal.	2008	Sportraad – sportdienst – college van burgemeester en schepenen
Overgaan tot de uitvoering van de upgrade van het sportmateriaal (herstel, vervanging en aankoop nieuw sportmateriaal).	2008 – 2009	Sportdienst
Opmaak van een voorstel van uitleenreglement en advisering door de sportraad.	2008 – 2009	Sportdienst – sportraad
Goedkeuring uitleenreglement sportmateriaal en integratie van dit reglement in het algemene uitleenreglement van de gemeentelijke uitleendienst.	2008 – 2010	Sportdienst – uitleendienst
Uitgebreide publicatie van de mogelijkheden om sportmateriaal te ontlene onder de in het uitleenreglement gestelde modaliteiten. Uitleen sportmateriaal wordt operationeel.	2008 - 2010	Sportdienst
Opvolging van de ontlening van sportmateriaal en evaluatie (desgevallend bijsturing) van de methodiek.	2010 - 2012	Sportdienst

Operationele doelstelling 1.2.3:

Tegen 2010 staat de sportdienst als organisator jaarlijks in voor vormingsmomenten of bijscholingen teneinde de werkingskwaliteit binnen de sportverenigingen te verbeteren. Hierbij wordt gestreefd de vormingen en bijscholingen lokaal en aansluitend op de specifieke behoeften van het lokale sportveld te organiseren of te promoten. Door de actieve promotie van de reguliere sportvormingen wordt een stijging van 20 % van alle clubtrainers die in het bezit zijn van een sporttechnisch diploma/vormingsattest beoogd ten opzichte van het aantal in 2008. Dezelfde stijging wordt nagestreefd ten aanzien van de clubbestuurders met een vormingsattest.

Financiële prognose: 750 euro / jaar		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - aantal aangeboden bijscholingen/vormingen per jaar - procentuele stijging van sportgekwalificeerde trainers binnen de clubs - procentuele stijging van clubbestuurders met vormingsattest 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Opstarten van een cel 'vorming en bijscholing' binnen de sportraad.	2008	Sportraad – sportdienst
Inventarisatie van de binnen het gemeentelijk sportlandschap	2008	Sportraad – sportdienst

werkzaam zijnde trainers/lesgevers (met én zonder diploma) en van de bestuurders binnen de verenigingen.		
Jaarlijkse organisatie van kortdurige vormings/bijscholingsmomenten ten aanzien van trainers/bestuurders in samenwerkingsverband met de ILV MBSD, Sportac, en dergelijke meer.	2008 – 2010	Sportraad – sportdienst
Organisatie van minimum 1 volwaardige VTS- opleiding (eventueel in regionale samenwerking).	2008 - 2010	Sportdienst
In samenspraak met de sportraad wordt gezocht naar mogelijkheden om de deelname aan de vormingen en bijscholingen terugbetaalbaar te maken of er een incentive aan te koppelen.	2008 - 2010	Sportdienst – sportraad

Operationele doelstelling 1.2.4:

Tegen 2012 heeft de sportdienst zich op het vlak administratieve begeleiding en promotionele ondersteuning geprofileerd als partner van de sportverenigingen. Hierbij krijgt de begeleiding van sportspecifieke dossiers bijzondere aandacht en stelt de sportdienst zich als scharnier op ten aanzien van hogere overheden.

Financiële prognose: 150 euro / jaar, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: aantal dossiers/projecten waarin de sportdienst administratieve/promotionele ondersteuning verleent aan de sportverenigingen		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Duidelijk omschrijven wat er verstaan wordt onder administratieve en promotionele ondersteuning. Deze 'helpdesk' functie wordt breed gecommuniceerd naar het bestaande sportverenigingsleven.	2009 – 2012	Sportdienst
De sportdienst stelt een duidelijke procedure op waarin de modaliteiten van promotionele ondersteuning beschreven staan (folderbedeling, bijdragen aan het gemeentelijk infoblad en dergelijke meer).	2009 – 2012	Sportdienst
De sportdienst houdt het verenigingsleven op de hoogte van komende projecten, veranderende regelgeving en trends binnen het werkveld. Deze informatie krijgt een vaste agendaplaats bij de vergaderingen van de sportraad en kan desgevallend voor specifieke doelgroepen uitgebreid worden.	2009 – 2012	Sportdienst

Strategische doelstelling 1.3:

Tegen 2012 zal de relatie sportdienst – sportraad een stabiele functionele eenheid worden, met een uitvoerende en adviserende finaliteit, waarbij de communicatie tussen de twee organen enerzijds en de communicatie van deze organen naar derden toe anderzijds geoptimaliseerd wordt.

Operationele doelstelling 1.3.1:

Tegen 2010 moet de sportraad in haar functie van adviesorgaan en van wakend sportgeweten binnen het gemeentelijk sportlandschap opgewaardeerd worden. Het gemeentebestuur ziet de sportraad als belangrijkste partner in de totstandkoming van sportbeleid en de opvolging ervan en waardeert de raad in haar positie van breed overlegplatform binnen het sportdomein op de gemeente. Streefdoel is hierbij dat de sportraad in haar samenstelling representatief is voor minimum 70% van het gemeentelijk sportleven.

Financiële prognose: 250 euro / jaar, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - aantal uitgebrachte en aanvaarde adviezen - procentuele vertegenwoordiging van de geledingen binnen het gemeentelijk sportlandschap in de sportraad 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
De voorbereiding van de vergaderingen gebeurt door een dagelijks bestuur van voorzitter, secretaris, schepen voor sport en sportfunctionaris.	2008 – 2012	Sportraad – sportdienst – schepen voor sport
Een korte toelichting over dossiers waarover een advies dient gevraagd te worden, wordt op voorhand, meegestuurd met de uitnodiging voor de vergadering van de sportraad. De gegeven adviezen omvatten een duidelijke motivatie.	2008 – 2012	Sportraad – sportdienst
Vergaderingen worden attractiever gemaakt door gebruik te maken audio-visuele middelen, waarover de leden ook zelf kunnen beschikken bij het naar voor brengen van eigen agendapunten.	2008 – 2012	Sportraad – sportdienst
De organisatie van tenminste één eigen sportpromotionele activiteit ter bevordering van het imago van de sportraad.	2008 – 2012	Sportraad
De sportraad krijgt een vaste rubriek binnen de gemeentelijke website.	2008 – 2012	Sportdienst – sportraad
Jaarlijkse inventarisatie van verenigingen werkzaam op de gemeentelijk sportlandschap en aanmoediging van nieuwe verenigingen om lid te worden van de sportraad.	2008 – 2012	Sportraad
Om het éénrichtingsverkeer	2008 – 2012	Sportraad – sportdienst

sportdienst – sportraad tegen te gaan, wordt het aanbrenge van agendapunten door de leden zelf aangemoedigd.		
--	--	--

Operationele doelstelling 1.3.2:

Tegen 2010 wordt de communicatie tussen sportdienst en sportraad structureel verankerd aan de hand van vaste agendapunten en een vaste vergader/overlegfrequentie per orgaan van de sportraad, waarbij er sneller kan ingespeeld worden op noden en behoeften binnen het gemeentelijk sportlandschap.

Financiële prognose: cfr vorige doelstelling 250 euro, bestaande werkmiddelen, geen extra budget		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - kalender met vergaderfrequentie en basisstructuur agenda - aantal overleg/vergadermomenten per jaar 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Bij de start van het sportseizoen wordt een startvergadering gehouden door de sportraad waarbij de vergadermomenten worden vastgelegd, de vaste agendapunten worden beschreven en de diverse sportkalenders worden voorgesteld. Schepen voor sport en sportfunctionaris zijn hierbij aanwezig.	2008	Sportraad – sportdienst – schepen voor sport
De sportraad voert een open communicatie met het werkveld teneinde concrete noden en behoeften te kunnen detecteren en deze aan bod te laten komen op de vergaderingen van de sportraad. Hierdoor stelt ieder lid van de sportraad zich op als een informatie drager.	2008 - 2012	Sportraad

Operationele doelstelling 1.3.3:

Vanaf 2008 wordt er om de twee jaar wordt de samenwerking tussen sportdienst en sportraad geëvalueerd aan de hand van een brede bevraging binnen het gemeentelijk sportdomein, teneinde de functionele eenheid sportdienst-sportraad in haar werking te optimaliseren.

Financiële prognose: 250 euro, tweejaarlijks		
Indicator: opmaak van een evaluatierapport van het inspraak/evaluatiemoment en de enquêtes		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Bij het eind van ieder sportseizoen wordt een afsluitende vergadering belegd waarbij de samenwerking van de sportdienst-sportraad geëvalueerd wordt. Dit evaluatie verslag wordt meegenomen naar de tweejaarlijkse	2008 - 2012	Sportraad

evaluatie.		
Tweejaarlijks belegt de sportraad een breed overleg ten aanzien van alle verenigingen die linken hebben met de sport waarbij de werking van sportdienst-sportraad doorgelicht wordt.	2010 – 2012	Sportraad – sportdienst – verenigingen met sportieve inslag
Het gemeentebestuur wordt in kennis gesteld van het verslag van de tweejaarlijkse evaluatie. Bijsturing dr sportdienst en de sportraad.	2010 – 2012	Sportdienst – sportraad - gemeentebestuur

Hoofdstuk 2: Anders georganiseerde sport

Strategische doelstelling 2.1:

Tegen 2012 moet het bewegingsaanbod vanuit de sportdienst, aanvullend ten aanzien van het sportaanbod vanuit het verenigingsleven, geëvalueerd worden en afgestemd worden op het brede Kaprijkse sportlandschap, waarbij speciale aandacht wordt verleend aan de noden van de vrije, niet-georganiseerde sportbeoefening.

Operationele doelstelling 2.1.1:

In 2008 wordt het bestaande sportaanbod van na-schoolse sport, sportkampen en bewegingsactiviteiten in samenwerking met de lokale basisscholen ten aanzien van de leeftijd 3 tot 12 jaar, in kaart gebracht en afgetoetst ten aanzien van de lokale behoeften en opportuniteiten. Maatregelen om de kwaliteit van voornoemde activiteiten te verbeteren worden genomen. Deze activiteiten moeten een minimale bezetting hebben van 65% van hun maximale capaciteit en resulteren naar kostenstructuur toe in een batig saldo.

Financiële prognose: 12 000 euro / jaar, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - inventaris bestaand sportaanbod en opportuniteitsverslag - aantal deelnemers op deze activiteiten - tevredenheidsverslag, feedback uit bevraging deelnemers in kader van IKZ 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Opmaak van overzicht van sportpromotionele activiteiten en statistiek van het aantal deelnemers (diachronisch).	2008	Sportdienst – sportpromotor
Voorleggen en bespreking van het onderzoeksrapport aan de sportraad; vraag naar advisering van het bestaande sportaanbod voor de kleuter en lagere school leeftijd.	2008	Sportdienst en sportraad
Formuleren van voorstel na-schoole sportaanbod en kennisgeving ten aanzien van gemeentebestuur	2008	Sportdienst – sportpromotor
Maatregelen ten einde de kwaliteit te verbeteren en de kostenstructuur te beheersen: <ul style="list-style-type: none"> - meer gebruik maken van gekwalificeerde lesgevers - streven naar een eigen sportmonitor binnen het personeelsbestand van de sportdienst - een meer gevarieerd en trendy inhoudelijk aanbod - leeftijdgericht aanpak - grotere samenwerking met de lokale sportverenigingen 	2008	Sportdienst
Bij iedere activiteit wordt de deelnemer gevraagd een korte	2008	Sportmonitoren - sportpromotor

tevredenheidsenquête in te vullen. Deze worden binnen de cel sportpromotie verwerkt en krijgen uitwerking naar de sportpromotionele voorbereiding en planning.		
Deelnemersaantallen worden bijgehouden teneinde de 65% regel te controleren. Evaluatie van haalbaarheid ten aanzien van de deelname.	2008	Sportdienst – sportpromotor
Weging van de deelnameprijs ten aanzien van het gestelde aanbod: enerzijds optimaliseren van de kostenstructuur en anderzijds behoud van laagdrempeligheid.	2008	Sportdienst

Operationele doelstelling 2.1.2:

Tegen 2012 heeft de sportdienst in haar promotievoering een nieuw en kwaliteitsvol sportaanbod uitgebouwd ten aanzien van een bredere groep van niet-georganiseerde sporters met speciale aandacht voor de hedendaagse trends binnen de vrije sportbeoefening. Hierbij wordt het gebruik van de beschikbare in- en outdoor infrastructuur op dalmomenten extra gepromoot door de sportdienst aan de hand van periodieke, specifieke en laagdrempelige sportactiviteiten.

Financiële prognose: 750 euro / jaar		
Indicator: het aantal activiteiten binnen het anders georganiseerd sportaanbod van de gemeente in 2012		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Inventarisatie van beschikbare middelen (ruimte, sportmateriaal en dergelijke meer). Inventarisatie van beschikbaarheid van de sportinfrastructuur (dalmomenten). Duiding van de specifieke, potentiële doelpublieken.	2008 – 2009	Sportdienst
Rekening houdend met bovenvermelde inventarisatie en met de hedendaagse wenselijkheden en trends wordt een voorstel van activiteiten tijdens de daluren onder de noemer anders georganiseerde sport opgesteld. Volgende activiteiten (indoor en outdoor) kunnen hierbij ondermeer de revue passeren: begeleid joggen, nordic walking, muurklimmen, multisport voor volwassenen, werken aan de basisuithouding, initiatie badminton, initiatie tafeltennis enzoverder. Deelnemersparticipatie ten aanzien van de inhoudelijke invulling wordt gewaardeerd.	2008 – 2009	Sportdienst

Modaliteiten (prijssetting, inschrijving,...) om deel te nemen worden vastgesteld in onderling overleg met de sportraad en goedgekeurd door het gemeentebestuur. Hierbij wordt getracht de daluren invulling te geven door de gebruiks-modaliteiten laagdrempelig te houden.	2008 – 2009	Sportdienst – sportraad – gemeentebestuur
Jaarlijkse evaluatie en tevredenheidsenquête ten aanzien van de georganiseerde activiteiten. Desgevallend bijsturing en optimalisatie.	2008 – 2012	Sportdienst – sportraad

Operationele doelstelling 2.1.3:

Vanaf 2009 worden door de sportdienst specifieke beweegprogramma's opgestart ter promotie van een gezonde levensstijl en ter aanmoediging van de life-time sportbeoefening. Vanaf 2009 is het streefdoel om jaarlijks 2 thema-doe-dagen te organiseren en per jaar minstens één initiatiereeks 'gezond bewegen' te organiseren. Deze activiteiten hebben een bezettingsgraad van 60 % van hun maximumcapaciteit.

Financiële prognose: 750 euro / jaar		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - het aantal activiteiten ter promotie van een gezonde levensstijl en ter bevordering van de life-time sportbeoefening op jaarbasis - aantal deelnemers aan deze activiteiten 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Voorbereiding, uitvoeren en evalueren/bijsturen van diverse sportieve, laagdrempelige initiërende organisaties ter bevordering van de gezondheid. Tot de mogelijkheden behoren: <ul style="list-style-type: none"> - fiets- en wandeltochten - jogging (promotie Finse looppiste) - nordic walking - start to run – programma - keep-fit programma's - fit-o-meter omloop Jaarlijks wordt in deze context minstens één initiatiereeks ten aanzien van een zo breed mogelijke doelgroep georganiseerd.	2009 – 2012	Sportdienst en derden (samenwerkingsverbanden: ILV MBSD, Aktivia, en anderen)
Organisatie van minstens 2 themadoe-dagen per jaar vanuit de visie dat sport als gezondheidsbevorderend middel kan gehanteerd worden. De sportdienst zoekt hiertoe enkele specialisten ter zaken en voorziet telkens een sportieve	2009 – 2012	Sportdienst en derden (samenwerkingsverbanden: ILV MBSD, Aktivia, en anderen)

invulling. Thema's kunnen onder andere zijn: werken met hartslagmeters, sport en voeding, sport en testbatterijen, opwarming en stretching, bewegen en de moderne beschavingsziekten. Op vraag van de sector kan ook discipline-specifiek gewerkt worden.		
Voor de informatieverspreiding, administratie, opvolging en bijsturing staat de sportdienst in. Hierbij wordt zij bijgestaan door de sportraad. De sportdienst streeft ernaar deze activiteiten reeds bij de opstart van het sportseizoen te kunnen meegeven.	2009 - 2012	Sportdienst en sportraad
Deelnemersaantallen worden bijgehouden teneinde de 60% regel te controleren. Evaluatie van haalbaarheid ten aanzien van de deelname.	2009 – 2012	Sportdienst – sportpromotor

Operationele doelstelling 2.1.4:

Tegen 2010 is er een aanbod van sport voor het gemeentepersoneel op regelmatige basis, waarbij de sportdienst optreedt als organisator. Aan deze activiteiten neemt 50 % van het personeel deel.

Financiële prognose: 400 euro / jaar		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - het aantal activiteiten ter bevordering van de personeelssport - het aantal deelnemers aan deze activiteiten vanuit het personeelsbestand 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Peiling bij het gemeentepersoneel welke sportdisciplines / sportbeoefening in het kader van de personeelssport de voorkeur wegdragen.	2008	Sportdienst – sportpromotor
Afsprakennota opstellen tussen het gemeentepersoneel en het gemeentebestuur, waarin de modaliteiten voor personeelssport worden vastgelegd.	2008 – 2009	Sportdienst – gemeentebestuur
Organisatie van ten minste één sportieve activiteit per trimester, met een gemiddelde deelnamegraad van de helft van het gemeentepersoneel.	2009 – 2010	Sportdienst – sportpromotor
Promotie, uitvoering en jaarlijkse evaluatie door de sportdienst (met feedback naar het gemeentebestuur), met bijsturing en desgevallend uitbreiding van het aantal activiteiten.	2010 – 2012	Sportdienst

Strategische doelstelling 2.2:

In de periode 2008 – 2012 gaat de sportdienst zich meer profileren als partner in samenwerkingsverbanden wanneer er binnen gemeentelijke organisaties een link is naar het sport / beweegdomein.

Operationele doelstelling 2.2.1:

In de periode 2008 – 2009 gaat de sportdienst werken aan het kenbaar maken van haar dienstverlening ten aanzien van potentiële partners. Door deze informatieverbreiding en networking wil de sportdienst haar PR-facet ontwikkelen en optimaliseren teneinde als facilitator bij sportactiviteiten georganiseerd door derden te kunnen optreden.

Financiële prognose: 500 euro		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - overzicht informatie en promotie kanalen van de sportdienst en haar werking - feedbackverslag van de partners over de tevredenheid van informatieverbreiding door de sportdienst 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Interne analyse van de werking van de sportdienst en in kaart brengen van bestaande netwerken.	2008	Sportdienst
Concretiseren voor welke dienstverlening de sportdienst kan bestempeld worden als facilitator ten aanzien van potentiële partners en hun organisaties.	2008	Sportdienst
Aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden binnen het sportlandschap in een voorwaarde - scheppende functie. Uitbouw PR (OCMW, Seniorenverenigingen, Kermiscomités en andere)	2008	Sportdienst
Verspreiding via diverse kanalen (infoblad, website en andere) van de werking en dienstverlening van de sportdienst.	2008	Sportdienst
Vraag van de sportdienst aan de diverse organisatoren van evenementen met sportieve inslag, om de sportdienst te raadplegen als sport-consult, en zodoende te streven naar een optimale kwaliteitszorg.	2008 – 2009	Sportdienst
Tevredenheidsenquêtes bij partnerships aangaande de dienstverlening en informatiedoorstroming	2009 – 2012	Sportdienst

Operationele doelstelling 2.2.2:

De sportdienst neemt de taak op zich om tegen 2010 een voortrekkersrol (binnen de nieuwe departementsstructuur) in te vullen bij het creëren van een overlegplatform tussen alle 'culturele' partners en er samen met die partners naar te streven een geïntegreerde (periodieke) activiteitenkalender op te maken.

Financiële prognose: 100 euro, bestaande werkmiddelen, geen extra budget
--

Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - verslag van overlegplatform - geïntegreerde activiteitenkalender 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Creëren van een overlegplatform van socio-culturele verenigingen dat samen jaarlijks samenkomt bij de start van een nieuw promotioneel jaar en waarbij de diverse activiteitenkalenders besproken en afgestemd worden.	2008 - 2010	Sportdienst en gelinkte gemeentelijke diensten
Voorstel van (periodieke) geïntegreerde activiteitenkalender waarbij de diverse verenigingen hun activiteiten in kwijt kunnen.	2010	Sportdienst en andere socio-culturele verenigingen
Verspreiding van de geïntegreerde kalenders via de gekende kanalen (infoblad, website, ad valvas)	2010	Sportdienst en andere socio-culturele verenigingen (communicatiedienst)

Operationele doelstelling 2.2.3:

In het kader van de schoolsport blijft de sportdienst de huidige samenwerking met de lokale basisschool te Lembeke en de Stichting Vlaamse Schoolsport onderhouden. Er worden tegen 2010 acties ondernomen om ook deze activiteiten te implementeren binnen de werking van basisschool te Kaprijke. De sportdienst zal deze implementatie initieel actief ondersteunen en beoogd hierdoor een stijging van het aanbod 'schoolsport' op de gemeente van 25%.

Financiële prognose: 300 euro / jaar		
Indicator: aantal activiteiten in het kader van schoolsport in beide basisscholen		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Overleg bij de aanvang van het schooljaar met de directie en de leerkrachten LO van de basisschool te Lembeke waarbij de schoolsportactiviteiten (eventueel in samenwerking met SVS of verenigingen) worden vastgelegd	2008	Sportdienst – school Lembeke (SVS, clubs)
Organisatie en evaluatie van de diverse schoolsportactiviteiten (sportdagen, SVS-activiteiten of verenigingen)	2008 – 2012	Sportdienst – school Lembeke (SVS, clubs)
Vergadering met het schoolbestuur en de leerkracht LO van de basisschool te Kaprijke waarbij gepeild wordt naar de visie op en haalbaarheid van schoolsport te Kaprijke.	2008 – 2009	Sportdienst – school Kaprijke
Activiteitenvoorstel vanuit de sportdienst om de schoolsport te introduceren in de school van Kaprijke, en die ook met de beschikbare middelen te	2010 - 2012	Sportdienst – school Kaprijke (SVS, clubs)

ondersteunen (tijdens opstartperiode). Samenwerking met SVS en het oudercomité/de ouderraad wordt nagestreefd. Aantal activiteiten initieel beperkt als testcase, na evaluatie, uitbreiding naar Lembeeks model.		
--	--	--

Operationele doelstelling 2.2.4:

Niettegenstaande het ontbreken van zweminfrastructuur op de gemeente, bestaat er een vraag om de zwemsport in al haar facetten te promoten op de gemeente en de haalbaarheid van eigen gemeentelijke zwemorganisaties in naburige zwemaccommodaties na te gaan en desgevallend op te starten. De sportdienst zal hiervoor in 2008 een overleg installeren met de naburige gemeenten die beschikken over zweminfrastructuur, teneinde de mogelijkheden van samenwerking na te gaan en desgevallend over te gaan tot proefprojecten voor de doelgroepen kleuters van 5 jaar en senioren.

Financiële prognose: 100 euro, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: overlegverslag tussen beide sportdiensten		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Overleg met de naburige gemeenten die beschikken over zweminfrastructuur. (Eeklo, Maldegem, ...)	2008	Sportdienst & naburige sportdiensten
Haalbaarheid van samenwerking nagaan en overgaan tot een proefproject voor doelgroep kleuters en senioren. Dit kan gaan van zwemlessen in samenwerking met de plaatselijke sportdienst, over dauwzwemmen voor senioren tot aquaspinning. De sportdienst zal hier voornamelijk/initieel als loket fungeren, minder als hoofdorganisator.	2008 - 2012	Sportdienst & naburige sportdiensten

Strategische doelstelling 2.3:

Het gemeentebestuur wil naast het sporten op de traditionele sportcentra ook mogelijkheden scheppen om dichtbij de woonplaats te sporten. Daarom zal de sportdienst het 'sporten in en met de buurt' in haar promotieopdracht meenemen vanaf 2009 en daar de nodige acties aan koppelen.

Operationele doelstelling 2.3.1:

Tegen 2010 wordt er op minstens één wijkpleintje jaarlijks ten minste één activiteit georganiseerd door de sportdienst in het kader van buurtsport, waarbij het uitgangspunt is: beweegmogelijkheden dichtbij en op maat van de buurt. Hiervoor worden samenwerkingsverbanden met bestaande organisaties, zoals de speelpleinwerking, aangemoedigd. Daarnaast wordt ook aan sociale integratie gewerkt door tweejaarlijks een wijk- overschrijdend sportevenement te organiseren, waarbij er aan de hand van verschillende sportdisciplines tussen de gemeentelijke wijken onderlinge competities afgewerkt worden.

Financiële prognose: 250 euro / jaar

Indicator: aantal activiteiten georganiseerd in het kader van de buurtsport		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Inventarisatie van de verschillende wijkpleintjes en de lokale demografie.	2009	Sportdienst – dienst burgerzaken
Zoeken naar een lokaal aanspreekpunt teneinde het contact met de lokale doelgroep te vergemakkelijken. Dit laat ook doelgroep participatie toe in functie van het invulling geven aan een sportieve activiteit.	2009	Sportdienst
Organisatie van sportspelen in tornooivorm op de wijkpleintjes (basketbal, volleybal, voetbal, en andere). Minstens één organisatie per jaar. Hierbij wordt gestreefd naar samenwerkingsverbanden met bijvoorbeeld de jeugddienst, de speelpleinwerking enzoverder.	2010	Sportdienst en partners
Wanneer na evaluatie blijkt, dat deze formule succesvol is, wordt om de twee jaar een tornooi tussen de wijken onderling georganiseerd. Dit ter bevordering van de sociale integratie. De sportdienst staat hierbij in voor de omkadering (logistiek, promotioneel, lesgevers en dergelijke meer)	2010 – 2012	Sportdienst en partners

Strategische doelstelling 2.4:

Tegen 2012 wil het gemeentebestuur de toegankelijkheid van de Lembeekse Bossen opdrijven, beheersen en promoten als uitvalsbasis voor natuurgebonden bewegen.

Operationele doelstelling 2.4.1:

In 2008 wordt het huidige gebruik van de Lembeekse Bossen in een sportieve context in kaart gebracht, geïnventariseerd en geëvalueerd door een daartoe opgericht overlegplatform waarbinnen de sportdienst zich als belangrijke gesprekspartner wil profileren. Er wordt een toegankelijkheidsreglement voor de bossen opgesteld en toegepast tegen 2009.

Financiële prognose: 100 euro, bestaande werkmiddelen, geen extra budget		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - verslagen van het overlegplatform - een nieuw gebruiksreglement 'toegankelijkheid Lembeekse Bossen' 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Installatie van een overlegplatform aangaande het gebruik van de Lembeekse bossen.	2008	Sportdienst, Bosgroep, jeugddienst en anderen
Inventarisatie door het overlegplatform van het effectief gebruik van de bossen, een evaluatie van dit gebruik en een duidelijke afbakening van het gebruik van de bossen	2008	Overlegplatform Lembeekse Bossen

Opstellen en goedkeuren van een toegankelijkheidsreglement voor de Lembeekse Bossen, met een luik 'natuurgebonden bewegen'. Hierin worden de gebruiksmodaliteiten voor sport in de brede zin opgenomen. Naar gebruik toe komen hier de wandelsport, het mountainbiken en de ruitersport in eerste instantie aan bod.	2008 – 2009	Overlegplatform Lembeekse Bossen
Brede publicatie van het toegankelijkheidsreglement binnen de Meetjeslandse regio	2009	Overlegplatform Lembeekse Bossen
Toepassen van het toegankelijkheidsreglement, opvolging en evaluatie door het overlegplatform.	2009 – 2012	Overlegplatform Lembeekse Bossen

Operationele doelstelling 2.4.2:

Tegen 2012 worden 80 % van de sportieve activiteiten die in de Lembeekse Bossen effectief plaatsvinden door de organisator bij de sportdienst kenbaar gemaakt en staat de sportdienst in voor de monitoring en opvolging van dergelijke activiteiten met sportieve inslag.

Financiële prognose: 200 euro / jaar, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - het aantal sportieve activiteiten die in de Lembeekse Bossen effectief plaatsvinden en ook kenbaar werden gemaakt aan de sportdienst - het aantal adviezen en opvolgingsverslagen van de sportdienst aangaande deze organisaties 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Oplijsting van de diverse activiteiten die in het kader van natuurgebonden sporten plaatsvinden in de Lembeekse Bossen. Opvraging via naburige sportdiensten, provinciale sportdienst, federaties en verenigingen.	2008 – 2010	Sportdienst en Overlegplatform Lembeekse Bossen
Mailing ten aanzien van de betreffende organisatoren over de te volgen procedure bij het organiseren van activiteiten in de bossen, met als grondslag de modaliteiten beschreven in het toegankelijkheidsreglement. (aanvraag / kennisgeving)	2010 – 2012	Sportdienst en Overlegplatform Lembeekse Bossen
Uniforme behandeling en advisering door de sportdienst van aanvragen	2010 – 2012	Sportdienst
Sporadische controle van activiteit in de bossen. Toetsing ten aanzien van het toegankelijkheidsreglement.	2010 – 2012	Sportdienst en Overlegplatform Lembeekse Bossen
Inventarisatie van de goedgekeurde dossiers ten aanzien van de werkelijk	2010 – 2012	Sportdienst en Overlegplatform

plaatsgevonden activiteiten. Streefdoel: 80% covering		Lembeekse Bossen
Procesevaluatie en bijsturing, desgevallend gerichte informatieve campagnes in het kader van de natuurgebonden sportbeoefening.	2010 – 2012	Sportdienst en Overlegplatform Lembeekse Bossen

Operationele doelstelling 2.4.3:

Tegen 2010 zal de sportdienst jaarlijks ten minste twee sportieve organisaties organiseren of optreden als mede-organisator, waarbij de Lembeekse Bossen het sportdecor vormen ter promotie van het natuurgebonden sporten. Bij iedere activiteit wordt een bezettingsgraad beoogd van minimum 50% van de maximumcapaciteit.

Financiële prognose: 500 euro / jaar		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - aantal organisaties van de sportdienst (of in samenwerkingsverband) in de Lembeekse Bossen - aantal deelnemers aan deze sportieve organisaties 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
<p>In het kader van de promotie van de natuurgebonden sport organiseert (eventueel in partnership) de sportdienst per jaar 2 sportieve evenementen in de bossen. De sportdisciplines die hierbij aanbod kunnen komen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mountainbike - survivalrun - lopen - wandelen - nordic walking - oriëntatietocht - ruitersport <p>In de organisatie wordt gestreefd naar samenwerking met lokale verenigingen.</p>	2010 - 2012	Sportdienst en partners
De sportdienst staat hierbij in voor de promotiecampagnes en streeft naar een deelname, die ten minste 50 % van de maximumcapaciteit bedraagt. Om dit te halen wordt het volledig promotienetwerk (m.i.v. overlegplatform Lembeekse Bossen) aangesproken.	2010 - 2012	Sportdienst
Iedere activiteit krijgt een passende evaluatie. Conclusies worden meegenomen in de voorbereiding van de volgende organisatie.	2010 - 2012	Sportdienst

Strategische doelstelling 2.5:

De sportdienst (h)erkent haar rol als actor binnen een breder maatschappelijk veld en haar eigen maatschappelijke problematiek: hierbij wil de sportdienst optreden als problemsolver met behulp van de 'breedtesport'. Gezien de moeilijkheden die de hedendaagse maatschappij ondervindt binnen het (gemeentelijk) opvanggebeuren van kinderen, zal de sportdienst via het uitwerken van opvang met 'sportieve meerwaarde' meehelpen om dit probleem het hoofd te bieden binnen de lopende legislatuur.

Operationele doelstelling 2.5.1:

Door het creëren van een attractief na-schools sportaanbod, in overleg met de lokale opvangorganisaties en ten aanzien van de gemeenschappelijke doelgroep 'kleuters en kinderen lagere school', moet de overbezettinggraad van de georganiseerde opvangfaciliteiten met 15% gedaald zijn tegen 2012.

Financiële prognose: (zie doelstelling 1.1 van dit hoofdstuk) bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: bezettingsgraad van de georganiseerde opvangfaciliteiten		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Contactmomenten organiseren met het lokaal overleg kinderopvang teneinde duidelijk zicht te krijgen op de bezettingsgraad over de verschillende opvangmomenten en de kwalitatieve aard ervan (leeftijd, duur van de opvang enzoverder).	2008 - 2012	Sportdienst – Lokaal overleg kinderopvang
Maatregelen ten einde de kwaliteit te verbeteren / te beheersen: <ul style="list-style-type: none"> - meer gebruik maken van gekwalificeerde lesgevers - streven naar een eigen sportmonitor binnen het personeelsbestand van de sportdienst - een meer gevarieerd en trendy inhoudelijk aanbod - leeftijdgericht aanpak - grotere samenwerking met de lokale sportverenigingen 	2008	Sportdienst
Tussentijdse evaluatiemomenten voorzien met als voorwerp de samenwerking kinderopvang – sportdienst. Verschuivingen in de bezettingscurve worden snel gecommuniceerd. Na-schools sportaanbod krijgt binnen de periodieke overlegmomenten van het lokaal overleg kinderopvang een vaste plaats op de vergaderagenda.	2008 - 2012	Sportdienst

Operationele doelstelling 2.5.2:

Tegen 2010 organiseert de sportdienst ten minste éénmaal per jaar een sportieve activiteit met als thema 'als gezin sporten we samen'. Bij deze activiteit wordt een bezettingsgraad beoogd van minimum 50% van de maximumcapaciteit.

Financiële prognose: 250 euro / jaar		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - aantal gezinssportdagen georganiseerd door de sportdienst - aantal deelnemers op deze organisaties 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Om het samen sporten binnen het gezin te bevorderen organiseert de sportdienst jaarlijks sportieve activiteit voor gans het gezin. Diverse beweegmogelijkheden en sportdisciplines worden hierbij aangeboden, onder andere klim- en klauterlandschappen, fiets- en wandelmogelijkheden, testparcours...	2008 – 2010	Sportdienst – sportpromotor
De sportdienst staat in voor de organisatie, maar zoekt hiervoor partnerships bij het lokale (sport)verenigingsleven, de gezinsbond en de scholen.	2008 – 2010	Sportdienst – verenigingen – scholen
Om een zo groot mogelijke deelname te verzekeren worden diverse promotiekanalen aangesproken: het gemeentelijk infoblad, de gemeentelijke website, flyerbedeling via de scholen en de verenigingen.	2008 - 2010	Sportdienst – sportpromotor
Op basis van een jaarlijkse evaluatie met alle betrokken partners wordt de opportuniteit voor een volgende editie afgewogen en worden desgevallend bijstellingen doorgevoerd.	2008 – 2012	Sportdienst en partners

Strategische doelstelling 2.6:

Om aan de promotietaak optimaal invulling te kunnen geven, zowel ten aanzien van de georganiseerde sport als ten aanzien van de 'anders' georganiseerde sport, is een upgrade van gekwalificeerd sportpersoneel bij de sportdienst tegen 2012 een streefdoel.

Operationele doelstelling 2.6.1:

In 2008 wordt nagegaan in hoeverre de functie sportmonitor een plaats kan krijgen in het personeelsorganogram binnen het kader van de sportdienst. Indien deze functie verankering krijgt binnen het organogram kan worden overgegaan tot invulling ervan.

Financiële prognose: 10 000 euro / jaar		
Indicator: aanstelling van sportmonitor op basis van personeelsorganogram		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Aantonen van de behoefte aan een eigen sportmonitor binnen de brede werking van de sportdienst.	2008	Sportdienst
Toetsing van de haalbaarheid binnen	2008	Sportdienst –

het nieuwe personeelsbeleid		personeelsdienst – gemeentebestuur
Voorstellen formuleren vanuit de sportdienst inzake heroriëntering van de human resources binnen de sportdienst.	2008	Sportdienst
Indien de functie verankering krijgt in het personeelsorganogram, overgaan tot de concrete invulling van de functie.	2008 - 2012	Sportdienst – personeelsdienst

Operationele doelstelling 2.6.2:

Tegen 2010 wordt het vrijwilligersnetwerk van sportgekwalificeerde lesgevers dat de sportdienst de voorbije jaren heeft opgebouwd verder aangevuld. Hiertoe neemt de sportdienst de nodige acties ter aanmoediging van het vrijwilligerswerk en beoogt tegen 2010 een uitbreiding van 25% ten aanzien van het vrijwilligersbestand in 2008.

Financiële prognose: 1 000 euro, bestaande werkmiddelen, geen extra budget		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - aantal acties ter aanmoediging van het vrijwilligerswerk binnen de sportsector - het aantal vrijwilligers binnen het vrijwilligersbestand ten aanzien van 2008 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Organisatie van een directe oproep ten aanzien van de potentiële vrijwilligers via enerzijds de gemeentelijke communicatiekanalen (infoblad, website...), anderzijds via een directe bevraging van het werkveld via de sportraad en de sportverenigingen	2008 – 2009	Sportdienst – sportraad
Aanleggen van een brede databank van vrijwilligers, waar niet enkel de vrijwilligers binnen de sport, maar ook daarbuiten een plaats krijgen. Een dergelijke databank zorgt ervoor dat de zoektocht naar de geschikte vrijwilliger meer gericht en sneller kan gebeuren.	2008 – 2012	Gemeentelijke diensten en adviesraden
In het kader van de erkenning en beloning van de inzet van vrijwilligers wordt onderzocht in hoeverre zij kunnen genieten van een aantal incentives.	2008 - 2012	Gemeentelijke diensten en adviesraden
De sportdienst staat jaarlijks in voor de organisatie van een activiteit waarbij ze haar medewerkers en vrijwilligers de nodige erkenning wil schenken. (nieuwjaarsreceptie, gezamenlijke sportieve activiteit, bbq...)	2008 – 2012	Sportdienst

Hoofdstuk 3: Diversiteit en toegankelijkheid

Strategische doelstelling 3.1:

Tegen 2012 beschikt de sportdienst over een duidelijk zicht op de diverse moeilijker te bereiken doelgroepen en hun specifieke behoeften. Hiertoe wordt een vrij directe communicatie met de betrokken doelgroep opgezet.

Operationele doelstelling 3.1.1:

De sportdienst bevraagt tegen 2009 de verschillende structuren en verenigingen die werkzaam zijn binnen het (sociale) werkveld, teneinde een betere voeling te krijgen wie de sportkansarmen zijn op de gemeente. Hun noden en behoeften naar sportbeoefening toe worden geregistreerd.

Financiële prognose: 100 euro, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: overzicht van de verschillende geledingen binnen de doelgroep van de sportkansarmen		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Bevraging van de structuren en verenigingen die werken met en voor de moeilijker te bereiken (sport)kansarmen. (OCMW, jeugdinstellingen, seniorenverenigingen, ziekenzorg enzoverder.)	2009	Sportdienst
Opstellen van een rapport waarbij de diverse relevante doelgroepen duidelijk naar omvang en kenmerken (noden en behoeften) worden afgelijnd.	2009	Sportdienst

Operationele doelstelling 3.1.2:

In 2009 optimaliseert de sportdienst haar communicatie naar de betreffende doelgroepen toe en probeert zo direct en persoonlijk mogelijk toegang te krijgen tot de diverse sportkansarmen. Hierbij probeert de sportdienst gebruik te maken van enkele sleutelfiguren (bvb vanuit OCMW, OKRA, ...).

Financiële prognose: 100 euro, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: actief communicatienetwerk en overzicht van sleutelfiguren		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
De sportdienst maakt afspraken met de diverse actoren binnen het sociale werkveld omtrent de te volgen communicatiemethode en werkt daarbij met vaste contactpersonen /sleutelfiguren in functie van de te bereiken doelgroep. Een communicatienetwerk wordt uitgetekend.	2009	Sportdienst en sociale partners

Operationele doelstelling 3.1.3:

Tegen 2012 worden de geïnstalleerde communicatiekanalen ten aanzien van de verschillende doelgroepen structureel onderhouden aan de hand van periodieke overlegmomenten.

Financiële prognose: 100 euro / jaar, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - aantal overlegmomenten ten aanzien van de doelgroep - verslagen van overlegmomenten 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Periodieke overlegmomenten worden geïnstalleerd. Zowel de inbreng van de sleutelfiguren als de inbreng door bevoorrechte getuigen worden meegenomen naar de uitwerking van concrete acties (cfr senioren, anders georganiseerde sporter). Constructieve oplossingen voor concrete problemen binnen het werkveld worden uitgewerkt.	2008 - 2012	Sportdienst en sociale partners

Strategische doelstelling 3.2:

Tegen 2012 wil het gemeentebestuur via gerichte bewustmakingscampagnes ten aanzien van doelgroepen waar 'beweeg'-armoede heerst, de sport (her)waarderen als middel ter bevordering van de sociabiliteit en ter promotie van een gezonde levenswijze.

Operationele doelstelling 3.2.1:

Tegen 2011 heeft de sportdienst een aanbod van beweegmogelijkheden gecreëerd ten behoeve van en in samenwerking de gekende verenigingen/structuren (rusthuiswerking, OCMW) met de nadruk op het bewustmaken van de belangrijke rol van bewegen binnen de gezondheidscontext. Rugscholing, valpreventie, heffen en tillen komen hier zeker aan bod. (start)Frequentie: 1 maal per trimester.

Financiële prognose: 300 euro / jaar		
Indicator: aantal organisatie ter bewustmaking van de rol van beweging binnen de gezondheidscontext		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Na duiding van de doelgroep (cfr vorige strategische doelstelling) worden enkele gerichte acties georganiseerd door de sportdienst die de nadruk leggen op de rol van bewegen binnen de gezondheidscontext. In eerste instantie wordt gedacht aan een samenwerking met het rusthuis waarbij praktijksessies rond rugscholing, valpreventie, heffen en tillen aan bod kunnen komen. Na evaluatie van deze sessies wordt een uitbreiding overwogen naar een bredere doelgroep, met als hoofddaccent in de acties: hoe kan	2009 - 2011	Sportdienst – sociale partners (rusthuis, OCMW...)

bewegen helpen in de strijd tegen de moderne beschavingsziektes (obesitas, cardio-vasculaire aandoeningen en dergelijke meer)		
Zowel beweegsessies als informatieve sessies worden door de sportdienst in samenwerkingsverband op touw gezet; organisatie, promotie, opvolging en evaluatie worden aangestuurd vanuit de sportdienst	2009 - 2011	Sportdienst – sociale partners

Strategische doelstelling 3.3:

Demografisch gezien is de seniorendoelgroep een belangrijk segment binnen de bevolking van Kaprijke. De sportdienst heeft reeds succesrijke en kwalitatief hoogstaande initiatieven op touw gezet ten aanzien van deze doelgroep in de voorbije jaren. Tegen 2012 blijven de reeds bestaande acties minstens behouden. Met bijkomende initiatieven wenst de sportdienst de deelnamegraad op te vijzelen.

Operationele doelstelling 3.3.1:

Tegen 2010 wordt wekelijks 15 % van de beschikbare daluren in de sporthal te Lembeke of te Kaprijke ingevuld door sportieve activiteiten ten behoeve van de senioren. Deze activiteiten betreffen zowel eenmalige als periodieke sportsessies (lessenreeksen). Lage instap en een vrije deelname worden nagestreefd.

Financiële prognose: 400 euro / jaar		
Indicator: aantal activiteiten in het kader van senioren sport binnen de daluren		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Inventarisatie van de beschikbare daluren in de sporthal te Lembeke en te Kaprijke (cfr operationele doelstelling 2.1.2)	2008	Sportdienst
Rekening houdend met bovenvermelde inventarisatie en met de hedendaagse wenselijkheden en trends binnen de senioren sport wordt voor de daluren een voorstel van activiteiten opgesteld door de sportdienst. Volgende laagdrempelige activiteiten (reeksen en eenmalige) kunnen hierbij ondermeer de revue passeren: stoelaerobic, nordic walking, rekkergym, fitbal, initiatie curvebowl, kanovaren, zwemmen, oriëntatietocht, enzoverder. Deelnemersparticipatie ten aanzien van de inhoudelijke invulling wordt gewaardeerd.	2008 – 2009	Sportdienst – seniorenconsulente (OCMW)
Modaliteiten (prijsetting, inschrijving,...) om deel te nemen worden vastgesteld in onderling overleg met de sportraad en goedgekeurd door het	2008 – 2009	Sportdienst – sportraad – seniorenconsulente (OCMW) – gemeentebestuur

gemeentebestuur. Hierbij wordt getracht de daluren invulling te geven door de gebruiks-modaliteiten laagdrempelig te houden. Streefdoel 15 %.		
De sportdienst staat in voor de promotie van de daluren en de seniorenactiviteiten via de volgende kanalen: <ul style="list-style-type: none"> - gemeentelijke website - flyers via de seniorenverenigingen - directe mailing naar senioren die reeds deelnemen aan bestaande activiteiten - seniorenconsulente OCMW - gemeentelijk infoblad 		Sportdienst – verenigingen – seniorenconsulente (OCMW)
Jaarlijkse evaluatie en tevredenheidsenquête ten aanzien van de georganiseerde activiteiten. Desgevallend bijsturing en optimalisatie.	2008 – 2012	Sportdienst – sportraad – seniorenconsulente (OCMW)

Operationele doelstelling 3.3.2:

Tegen 2012 wil de sportdienst komen tot deelname aan sportactiviteiten door senioren die 35% hoger ligt dan in het referentiejaar 2008. Hiertoe voorziet de sportdienst specifieke en gerichte acties.

Financiële prognose: 400 euro / jaar		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - aantal specifieke sportpromotionele acties ten aanzien van senioren - aantal deelnemers aan de seniorenactiviteiten 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Gerichte promotiecampagnes via de gekijkte communicatiekanalen, maar ook rechtstreeks naar de doelgroep (oplijsting van doelgroep, directe mailing).	2008 - 2012	Sportdienst en partners
Creëren van een ruimer aanbod, op verschillende tijdstippen (cfr daluren) en laagdrempelig met betrekking tot deelname aan de activiteiten.	2008 - 2012	Sportdienst en partners
Opzetten van samenwerkingsverbanden teneinde de instroom van deelnemers te optimaliseren (bijvoorbeeld via de S-Sportfederatie).	2008 – 2012	Sportdienst en partners
Maatregelen ten einde de kwaliteit te verbeteren en de activiteiten attractiever te maken: <ul style="list-style-type: none"> - meer gebruik maken van gekwalificeerde lesgevers 	2008 – 2012	Sportdienst en partners

<ul style="list-style-type: none"> - streven naar een eigen sportmonitor binnen het personeelsbestand van de sportdienst - een meer gevarieerd en trendy inhoudelijk aanbod - leeftijdgericht aanpak - grotere samenwerking met de lokale verenigingen 		
Jaarlijkse evaluatie van de aangeboden activiteiten en opvolging van de deelnemersaantallen. Desgevallend bijsturing en optimalisatie.	2008 - 2012	Sportdienst – sportraad – partners

Operationele doelstelling 3.3.3:

In navolging van het Galmproject, voorziet de sportdienst vanaf 2008 jaarlijks een testafname aan de hand van een testbatterij voor de senioren teneinde een zicht te krijgen op de fysieke fitheid van de doelgroep. De resultaten geven de sportdienst tevens de kans het sportaanbod voor senioren af te stemmen op de vastgestelde fysieke fitheid. De deelname aan de testdag moet tegen 2012 met 50% toegenomen zijn ten aanzien van referentiejaar 2007.

Financiële prognose: 400 euro		
Indicator:		
<ul style="list-style-type: none"> - jaarlijks evaluatieverslag van de voor senioren - aantal deelnemers aan de testdag voor senioren 		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Overleg met de provinciale sportdienst ter voorbereiding van de testdag in het kader van het Galmproject.	2008	Sportdienst – provinciale sportdienst
Vastleggen van datum en organisatie van de testdag. Speciale aandacht hierbij gaat naar de kwaliteit van de testdag en de inkleding ervan (attractiever maken ten aanzien van de deelnemers; incentives bieden)	2008 - 2012	Sportdienst – provinciale sportdienst – sportraad
Sportdienst nodigt alle potentiële deelnemers via een gerichte mailing uit. Daarnaast informatiecampagne via gemeentelijk infoblad, seniorenverenigingen en op de gemeentelijke website.	2008 - 2012	Sportdienst
Uitvoeren van de jaarlijkse testdag, met aandacht voor directe terugkoppeling naar de deelnemers en bevraging over de noden en wenselijkheden in het kader van op te starten beweegprogramma's	2008 - 2012	Sportdienst – provinciale sportdienst – sportraad – seniorenconsulente
Verwerking van de resultaten teneinde beweegprogramma's voor senioren	2008 – 2012	Sportdienst – sportraad – seniorenconsulente

op te starten die afgestemd zijn op de specifieke noden.		
Jaarlijkse evaluatie en bijsturing van het Galmproject en de testdag	2008 – 2012	Sportdienst – sportraad – seniorenconsulente

Hoofdstuk 4: Infrastructuur

Strategische doelstelling 4.1:

Naar 2012 toe wordt de huidige sportinfrastructuur behouden en voorziet het gemeentebestuur enkele renovatiewerken aan de gemeentelijke sportinfrastructuur ter bevordering van de kwaliteit en van de veiligheid van deze accommodaties.

Operationele doelstelling 4.1.1:

Tegen 2009 wordt in samenwerking met de technische dienst een globaal onderhoudsplan opgesteld teneinde de duurzaamheid van de sportaccommodaties op de gemeente te garanderen. Het plan voorziet in een structurele en periodieke inventarisatie van de bestaande toestand van de infrastructuur en voorziet in handelingen om deze toestand te handhaven of te optimaliseren. Speciale aandacht gaat naar veiligheid, hygiëne, onderhoud en bereikbaarheid. Uitvoeren van onderhoudsplan.

Financiële prognose: 200 euro, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: nieuw onderhoudsprotocol/plan voor de gemeentelijke sportinfrastructuur		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Opstellen van onderhoudsplan met aandacht voor specifieke items: veiligheid, hygiëne, onderhoud en bereikbaarheid.	2008 - 2009	Sportdienst – technische dienst
Optimaal uitvoeren van het onderhoudsplan.	2009 - 2012	Sportdienst – technische dienst

Operationele doelstelling 4.1.2:

Vanaf 2009 wordt om de 2 jaar een evaluatie gemaakt van de toepassing van het onderhoudsplan, waarbij ruimte voorzien wordt voor bijsturing en aanpassingen in functie van de vastgestelde noden.

Financiële prognose: 100 euro, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: tweejaarlijks evaluatieverslag van het onderhoudsplan		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Tweejaarlijks overleg organiseren waarbij de uitvoering van het onderhoudsplan wordt geëvalueerd. Conclusies leiden tot eventuele bijsturing en aanpassing van het plan teneinde te voldoen aan de vastgestelde noden.	2009 – 2012	Sportdienst – technische dienst
Het evaluatierapport wordt telkens ter kennis gebracht aan het gemeentebestuur.	2009 – 2012	Sportdienst – technische dienst

Operationele doelstelling 4.1.3:

Tegen 2012 worden enkele noodzakelijke renovatiewerken uitgevoerd aan volgende accommodaties:

- *tennischalet sportcentrum Lembeke*
- *drainage tennisterreinen*
- *voetbalaccommodaties (kleedkamers, kantines) zowel te Lembeke als te Kaprijke*

Financiële prognose: cfr infra		
Indicator: uitvoering van opgelijste werken		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Aan de tennishalet moet de houten buitenkant hersteld worden en de kleedkamers en sanitaire voorzieningen een upgrade krijgen. De haalbaarheid van een extra kleedruimte dient te worden onderzocht. BUDGET: 3 500 euro	2008 – 2012	Sportdienst – technische dienst
Drainage tennisterreinen. BUDGET: 4 000 euro	2008	Sportdienst – technische dienst
Aan beide voetbalaccommodaties dienen renovatiewerken te gebeuren aan de buitenkant van de gebouwen, aan de sanitaire installaties en kan de binnenzijde een face-lift gebruiken. Hiervoor werd een dossier ingediend in kader van de flankerende maatregelen vanuit het ministerie voor sport voor aanpassingswerken aan voetbalinfrastructuur. Voor de voetbalaccommodatie van het sportcentrum te Kaprijke worden op middellange termijn maatregelen genomen in uitvoering van het nieuwe inrichtingsplan. Hierbij is nieuwbouw tevens een optie. BUDGET: voorlopig voorzien budget in het kader van een stabiliteitstudie voor de voetbalkantine en kleedkamers op het sportcentrum te Kaprijke: 5 000 euro. Ingediend dossier aanpassingswerken voetbalaccommodaties: 20 000 euro.	2008 - 2012	Sportdienst – technische dienst

Operationele doelstelling 4.1.4:

In het kader van het preservareren in optimale omstandigheden van de sportinfrastructuur, wordt tegen 2012 een optimalisatie in onderhoud en beheer van de accommodaties voorzien. Hiertoe worden de nodige maatregelen genomen door het gemeentebestuur. Het gaat hier om:

- *optimalisatie van het beheer van de berguimten in de sporthallen*
- *het verhogen van de kwaliteit van het onderhoud van de verschillende voetbalterreinen volgens een uniforme methodiek*
- *opmaak van een protocol voor rationeel energiegebruik ten aanzien van de eigen interne werken én ten aanzien van de gebruiker. Hiertoe worden maatregelen als energie-audits en bewustmakingsacties genomen.*

- *het opdrijven van de aanwezigheid van de sportdienst in de Kaprijkse sportinfrastructuur (sportcentrum Kaprijke en sporthal Kaprijke) ter bevordering van de communicatie met de plaatselijke gebruikers.*

Financiële prognose: cfr infra		
Indicator: uitvoering volgens oplijsting		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Voor alle berguimten van de sportinfrastructuur op de gemeente wordt een summier beheersplan opgesteld. Hiertoe wordt eerst een inventaris van de opgeborgen materialen en toestellen opgemaakt om vervolgens, in samenspraak met de gebruikers, een beheersplan op te stellen. Specifieke aandacht gaat hier naar veiligheid, capaciteitsoptimalisatie en gebruiksvriendelijkheid. BUDGET: 250 euro, bestaande middelen, geen extra budget.	2008 – 2010	Sportdienst – gebruikers
Onderhoud voetbalterreinen: <ul style="list-style-type: none"> - overleg met beide voetbalverenigingen en de technische dienst over de noden en wenselijkheden aangaande het onderhoud van de terreinen - navraag bij experts - voorstel van een uniforme onderhoudsmethode teneinde de kwaliteit ervan te optimaliseren - uitvoering na goedkeuring BUDGET: 5000 euro / jaar, bestaande middelen, geen extra budget.	2009 – 2012	Sportdienst – voetbalverenigingen – technische dienst
In onderling overleg met technische dienst wordt overgegaan tot de opmaak van een protocol voor rationeel energiegebruik. Dit omvat een luik met maatregelen ter bewustmaking van het spaarzaam omgaan met energie ten aanzien van de eigen werking (intern), maar tevens maatregelen en tips ten aanzien van de gebruiker. Hiertoe worden maatregelen als energie-audits (eandis) en bewustmakingsacties genomen. Relighting van de sporthal te Kaprijke en een grondige energieaudit voor de sporthal te Lembeke komen het eerst aan bod.	2008 - 2012	Sportdienst

BUDGET: 500 euro / jaar, bestaande middelen, geen extra budget.		
Grotere permanentie van de sportdienst op de verschillende sportlocaties: via aanpassingen aan de werkroosters en werkopdrachten wordt getracht op structurele wijze een aanspreekpunt te creëren op de diverse sportsites op vaste tijdstippen. Hiervoor worden de verschillende bezettingsroosters geanalyseerd om de meest opportune tijdstippen te filteren. Na een proefperiode wordt een evaluatie gemaakt (bijvoorbeeld in functie van het aantal communicatiemomenten met de gebruiker) en wordt de opportuniteit van het continueren van de uitgebreide permanentie gewogen. BUDGET: 200 euro / jaar, bestaande middelen, geen extra budget.	2008 - 2012	Sportdienst

Operationele doelstelling 4.1.5:

In aansluiting op de doelstelling naar onderhoudsoptimalisatie, wil het gemeentebestuur tegen 2010 ook streven naar een meer kwalitatief onderhoud van de diverse groene zones, waaronder ook de beide sportcentra. Zo wordt het in het leven roepen van een autonome groendienst voor het onderhoud en de beheersing van de gemeentelijke groene zones bestudeerd. Voor het onderhoud van de sportcentra zou deze dienst in nauw overleg met de sportdienst kunnen instaan voor het groenonderhoud.

Financiële prognose: 100 euro, bestaande werkingsmiddelen, geen extra budget		
Indicator: groendienst voorzien in het organogram; operationele groendienst		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
In onderling overleg met de technische dienst worden de groene zones geïnventariseerd: de diverse onderhoudsbewerkingen worden in kaart gebracht en geperiodiseerd.	2008 - 2010	Sportdienst – technische dienst
In de opmaak van het personeelsorganogram wordt afgetoetst in hoeverre een autonome groendienst een haalbare kaart is. Indien dit blijkt, wordt in nauwe samenwerking met deze dienst het onderhoudsplan voor de groene zones op de beide sportcentra in uitvoering gebracht.	2008 – 2009	Sportdienst – technische dienst
Periodieke overlegmomenten (stafvergadering) en evaluaties worden geïnstalleerd teneinde het groenbeheer optimaal te kunnen opvolgen.	2010 - 2012	Sportdienst – technische dienst

Strategische doelstelling 4.2:

Tegen 2010 streeft de sportdienst naar een betere afstemming van de infrastructuur op enkele specifieke sportdisciplines en hun specifieke noden.

Operationele doelstelling 4.2.1:

Tegen 2010 dient de sportdienst enkele opportuniteitsstudies te maken in het kader van gevraagde aanpassingswerken vanuit het sportveld. Volgende vragen dienen te worden getoetst op hun haalbaarheid en noodzaak:

- *vraag naar een eigen gevechtssportruimte op de gemeente*
- *aanpassingen van de bestaande krulbolinfrastructuur (inkrimping, overdekte ruimte)*
- *vraag naar een eigen gemeentelijke fitnessruimte, voorzien van een basisinrichting en met voldoende potentieel om een antwoord te bieden op de hedendaagse fitnessstrends*
- *optimalisatie van de parkeermogelijkheden aan de sporthal te Kaprijke*
- *groene inkleding of het voorzien van groene elementen op het sportcentrum te Lembeke in navolging van de snoeiwerken en de groenopkuis van 2007*

Financiële prognose: 100 euro / studie		
Indicator: verslagen opportuniteitsstudies		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Voor volgende items start de sportdienst een opportuniteitsstudie teneinde de haalbaarheid en noodwendigheid van de voorgestelde werken vast te stellen: <ul style="list-style-type: none">- zoektocht naar aparte gevechtssportruimte- optimalisatie van de krulbolinfrastructuur- opportuniteit van een eigen kleine fitnessruimte- nagaan van alternatieve parkeermogelijkheden aan de sporthal te Kaprijke- ontwikkeling van een voorstel van groene inkleding van de sportcentra	2008 – 2012	Sportdienst
Per studie wordt een conclusie geformuleerd en overgemaakt aan het gemeentebestuur ter kennisgeving. Er wordt gevraagd te komen tot een beslissing. Desgevallend start de sportdienst een uitvoeringsdossier op.	2008 - 2012	Sportdienst

Operationele doelstelling 4.2.2:

In opvolging van de opportuniteitsstudies, zoals in vorige operationele doelstelling vernoemd, zal het gemeentebestuur de nodige middelen voorzien en de nodige maatregelen treffen om de weerhouden projecten te voorzien van opvolging en te komen tot realisatie. Dit in de periode 2008 – 2012.

Financiële prognose: /		
Indicator: uitvoering volgens oplijsting van de weerhouden projecten		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Sportdienst zorgt voor voorbereidend werk, begeleidt de projectuitvoering en zorgt voor de eindevaluatie.	2008 - 2012	Sportdienst

Strategische doelstelling 4.3:

Het gemeentebestuur voorziet in haar bestuursperiode tot 2012 de realisatie van enkele bijkomende, nieuwe sportaccommodaties, afgestemd op de noden en behoeften vanuit het gemeentelijk sportlandschap.

Operationele doelstelling 4.3.1:

Tegen 2012 streeft het gemeentebestuur ernaar om ten minste de helft van het nieuwe inrichtingsplan, verbonden aan het RUP voor het sportcentrum te Kaprijke te realiseren. Hiervoor zal het gemeentebestuur de nodige middelen voorzien en de nodige handelingen stellen. Bij het realisatietraject worden de sportdienst en de gemeentelijke sportraad nauw betrokken, de eerste vanuit haar voorbereidende, uitvoerende en evaluerende taak, de tweede vanuit haar adviserende rol.

Financiële prognose: 79 500 euro voorzien voor uitvoering in eerste fase		
Indicator: uitvoering volgens oplijsting binnen het RUP & inrichtingsplan sportcentrum Kaprijke		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
Inzake openlucht sport- en recreatie mogelijkheden gaat het hier in hoofdzaak over: <ul style="list-style-type: none"> - aanplanting groene zones (budget 4 500 euro) - herinplanten van speelzone en uitbreiden van speelmogelijkheden - herinplanten van krulbolinfrastructuur - inplanting van een multisportterrein - inplanting Finse looppiste - aankopen van terreinen (75 000 euro) - optimaliseren van toegangsweg tot het sportcentrum - optimalisatie van de voetbalinfrastructuur (cfr supra) - inplanting overdekte fietsstallingen - reconversie van bestaande voetbalkantine en kleedkamers naar een polyvalente ontmoetingsplaats met 	2008 – 2012	Sportdienst – gemeentebestuur

brede socio-culturele en sportieve functie		
Bij het vaststellen van het jaarlijks budget worden de noodzakelijke middelen ter realisatie van het totaalproject voorzien. De realisatie van het project kent een gefaseerd verloop.	2008 - 2012	Sportdienst – gemeentebestuur

Operationele doelstelling 4.3.2:

Tegen 2012 wil het gemeentebestuur ingaan op concrete vragen vanuit het werkveld om te voorzien in nieuwe sport- en recreatiemogelijkheden. Hiertoe voorziet het de nodige middelen en zal ze de nodige handelingen stellen om te komen tot de realisatie van de hieronder opgeijste projecten.

Financiële prognose: cfr infra		
Indicator: uitvoering volgens oplijsting		
Maatregelen	Periode – timing	Wie
<p>In volgende dossiers stelt de sportdienst zich op als trajectbegeleider. Een aantal projecten kennen een gefaseerde aanpak. De sportraad wordt steeds als adviesorgaan geconsulteerd binnen de totstandkoming en de realisaties van de dossiers, waardoor de inspraak van en toetsing aan het werkveld gewaarborgd wordt.</p> <p>Oplijsting:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bijplaatsen van verlichting op de Finse looppiste op het sportcentrum te Lembeke BUDGET: 5 500 euro - uitvoeren van het project 'ontmoeten en bewegen: een multisport-zone met 'hang'functie' BUDGET: 25 000 euro in eerste fase voorzien - het afstemmen van de recreatiemogelijkheden op het sportcentrum te Lembeke op de vastgestelde noden (Fit-o-meter, uitbreiding kinderspeeltuin) BUDGET: 3 000 euro in eerste fase - het optimaliseren van de bergruimten op het sportcentrum te Lembeke of in de directe omgeving ervan. De haalbaarheid van een aparte stalplaats voor werktuigen en klein machinepark van de technisch dienst en de sportdienst wordt 	2008 - 2012	Sportdienst

<p>onderzocht</p> <ul style="list-style-type: none"> - de realisatie van een erkende bewegwijzerde mountainbike route, met mogelijkheden tot integratie in een breder regionaal mountainbike-netwerk <p>BUDGET: 1 000 euro, bestaande werkmiddelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - in het kader van het (her)waarderen van natuurgebonden sporten wordt een dossier 'recreatiemogelijkheden op trage wegen' opgestart: recreatiemogelijkheden binnen de wandel-, fiets- en ruitersport worden getoetst; administratieve handelingen worden gesteld 		
---	--	--

INTENTIEVERKLARING

Los van de fragmentarische maatregelen die reeds opgenomen werden in bovenvermelde hoofdstukken ter realisatie van de opgesomde doelstellingen, heeft het gemeentebestuur zeker de intentie in te gaan op de voorziene impulssubsidie 'kwaliteit in de jeugdsportbegeleiding'. Wanneer hiervoor de concrete formaliteiten en modaliteiten gekend zijn, zal zij de nodige (administratieve) handelingen stellen om ook van deze subsidiemaatregel te kunnen genieten.

DEEL VI EVALUATIE

Zoals de wetgever voorzien heeft zal de uitvoering van het voorliggend sportbeleidsplan geëvalueerd worden aan de hand van een jaarlijks verslag een tussentijdse evaluatie en een eindevaluatie.

Daarnaast zal de stuurgroep de monitoring verzorgen en waken over de uitvoering van het plan via periodiek overleg. Terugkoppeling van gerealiseerde doelstellingen en feedback over lopende processen zullen plaatsvinden ten aanzien van de sportraad. Laatstgenoemde zal in haar adviserende rol sturend bijsturend werken. Een logboek van verslagen van beide organen zal de continuïteit van de uitvoering duidelijk weergeven.

Criteria als effectiviteit, logische en chronologische samenhang en beleidsefficiëntie zullen steeds onder de loep genomen worden in de uitvoering van het sportbeleidsplan. Bereikte doelstellingen worden gewogen tegen het licht van de geformuleerde indicatoren).

Tenslotte zijn er voldoende inhoudelijk (proces en product) evaluatiemomenten in het beleidsplan ingebouwd om zowel interne als externe opvolging toe te laten. Een marge van verantwoorde en gedragen bijsturing en aanpassing in deze context is noodzakelijk.

SAMENVATTING

In het voorliggend sportbeleidsplan wordt de basis gelegd van wat er binnen het Kaprijkse sportlandschap de komende jaren zal plaatsvinden. Beleidsuitdagingen, beleidskeuzes en hun impact op de concrete werking liggen er in vervat.

Het sportbeleidsplan is een gids of leidraad voor de sportdienst die als uitvoerend orgaan het meest intens zal mee werken. In de werking en planning binnen de sportdienst biedt het plan zekerheid en houvast.

De sleutelwoorden in het sportbeleidsplan zijn: optimalisatie, monitoring, proces en produkt evaluatie, vernieuwing, trend- en maatschappijgevoeligheid, klantgerichtheid, communicatie, networking en schaalvergroting door partnerships. Kortom, begrippen eigen aan een modern sportbeleid.

Na een brede portfolio van de huidige binnen het Kaprijkse sportgebeuren, na een analyse van de hedendaagse sporttrends en de maatschappelijke (sport)context en na een ruime bevraging van het werkveld worden strategische beleidlijnen uitgezet. De vertaling hiervan naar operationele doelstellingen en naar methodische aanpak wordt uitvoerig beschreven.

Binnen het hoofdstuk 'ondersteunen van verenigingen' bestaat de uitdaging voor het gemeentebestuur erin de modaliteiten van financiële steun te optimaliseren en uit te breiden. Daarnaast moeten andere ondersteuningskanalen zoals promotionele, administratieve, logistieke ondersteuning opgestart en verfijnd worden. Tenslotte is het de taak van de sportdienst vormingsmomenten binnen het sportlandschap te voorzien teneinde integrale kwaliteitszorg te garanderen.

Aansluitend wordt een herwaardering van de sportraad en een optimalisering van de functionele eenheid sportdienst – sportraad nagestreefd.

'Anders georganiseerde sport' vormt een tweede breed werkveld voor de sportdienst. Het huidig sportaanbod dient te worden geëvalueerd en afgestemd op de hedendaagse noden en behoeften. Hierbij moet speciale aandacht gaan naar het promoten van de vrije, ongestructureerde sportbeoefening, naar het stimuleren van buurtsport en natuurgebonden sportbeoefening.

De sportdienst kan haar promotionele opdracht naar een hoger niveau brengen door het aangaan van samenwerkingsverbanden met de andere actoren binnen het gemeentelijk sportveld. Sport wil zich hierbij tevens engageren om een antwoord te bieden op brede maatschappelijke problemen zoals het kinderopvang tekort.

In de uitbouw en optimalisatie van het sportpromotioneel aanbod is een upgrade van gekwalificeerde medewerkers een must.

In het derde hoofdstuk 'diversiteit en toegankelijkheid' worden acties gepland om een duidelijk zicht te krijgen op doelgroep van sportkansarmen en hun noden. Een directe communicatie binnen een netwerk van de actoren in het sociale werkveld wordt hiertoe opgezet. Aanvullend worden bewustmakingscampagnes voorzien om het belang van 'bewegen' bij de moeilijker te bereiken doelgroep te duiden. Tenslotte wordt de bestaande seniorenwerking geoptimaliseerd en wordt hierbij gestreefd naar uitbreiding teneinde meer kwaliteitsvolle beweegmomenten aan te bieden.

De beleidskeuzes omtrent de sportinfrastructuur wordt in het vierde hoofdstuk behandeld. Het gemeentebestuur voorziet maatregelen om het behoud en onderhoud van de bestaande sportinfrastructuur te optimaliseren. Er wordt gestreefd naar een betere afstemming van de infrastructuur op specifieke noden en wenselijkheden vanuit het lokale sportlandschap. Hiertoe

worden enkele haalbaarheidsstudies uitgevoerd. Afsluitend worden enkele nieuwe infrastructurele elementen gepland binnen het sportlandschap.

Tenslotte wordt in een laatste hoofdstuk het instappen op de impulssubsidie onderschreven.

Het mag duidelijk zijn dat het sportbeleidsplan in zijn volledigheid ambitieus is in het streven naar meer en kwaliteitsvoller bewegen. Door het brede draagvlak is de gemeente Kaprijke er volledig van overtuigd dit beleidsplan, enthousiasmerend ten aanzien van de spelers op het gemeentelijk sportlandschap, tot een kwaliteitsvolle uitvoering te brengen en zodoende een nieuwe weg in te slaan naar professionalisering binnen het gemeentelijk sportbeleid.

Het is zonder twijfel dat Kaprijke de komende jaren een dynamisch en boeiend sportlandschap zal worden voor de spelende en de bewegende mens.

BIJLAGEN

Overzicht van de bijlagen:

bijlage 1 Demografie

bijlage 2 Organogrammen

bijlage 3 Subsidiereglement sportverenigingen

bijlage 4 Evolutie puntenwaarde

bijlage 5 Reglement uitleendienst

bijlage 6 Sportinfrastructuur

bijlage 7 Uitgebreide tabel met contactgegevens

bijlage 8 College besluit sportraad

bijlage 9 Statuten sportraad en huishoudelijk reglement

bijlage 10 Sportverenigingen

bijlage 11 Brainstorm

bijlage 12 Inspraakmomenten met stuurgroep

bijlage 13 Enquêtes

bijlage 14 Intern overleg sportdienst